



Socialnämnden

2016-06-16

1 (31)

Plats och tid

Kommunhuset, KS-salen, kl. 8.15-11.20
Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag

Beslutande

Mariette Sjölund (S), ordförande
Ingvor Regnemer (S)
Karin Enedahl (S)
Lennart Ahlström (S)
Harriet Berggren (S)
Birgitta Westman (S)
Niklas Norling (S)
Isabella Piva (M)
Sari Svanström (C)
Tommy Emterby (KD)
Greger Lundell (SD)

Övriga deltagande

Ersättare: Anna-Karin Folkesson (S), Hans Strandlund (M) och Barbara Kabacinski Hallström (L) samt sekreterare Patrik Skanser, socialchef Lillemor Quist, HR-konsult David Salomonsson § 66, områdeschef Monika Selin ej §§ 67-72, 76, områdeschef Anna Sundin ej §§ 73-76, områdeschef Marie Lindblom ej §§ 67-72, 75 och kvalitetsstrateg Jari Heikkinen ej §§ 67-72, 75-76.

Närvarorätt

Socialnämnden beslutar att medge närvarorätt för samtliga närvarande.

Utses att justera

Sari Svanström (C)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 20 juni 2016 klockan 12.30.

Underskrifter

Paragrafer 65-85

Sekreterare

.....
Patrik Skanser

Ordförande

.....
Mariette Sjölund (S)

Justerande

.....
Sari Svanström (C)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Socialnämnden

§§ 65-85

Sammanträdesdatum

2016-06-16

Anslaget uppsättes

2016-06-20

Anslaget nedtages

2016-07-12

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....
Patrik Skanser



SN § 65

Information om kvalitetsberättelse 2015 Dnr 134/16

Kvalitetsstrateg Jari Heikkinen informerar om socialförvaltningens kvalitetsberättelse för år 2015. Syftet med kvalitetsberättelsen är att ge en bild av arbetet och kvaliteten i socialförvaltningens verksamheter. I kvalitetsberättelsen redovisas bland annat Lex Sarah-utredningar, synpunkter och klagomål, resultat av egenkontroller och internkontroll samt tillsyner som förekommit under 2015.



SN § 66

Information från förvaltningen/förvaltningschefen Dnr 23/16

- Kvalitetsstrateg Jari Heikkinen informerar om socialnämndens kompetensförsörjningsplan.
- HR-konsult David Salomonson redovisar sjukfrånvaron för tillsvidareanställda inom socialförvaltningen. Jämförelse har gjorts under perioden januari-maj mellan åren 2015 och 2016. Den totala sjukfrånvaron har ökat under perioden.

Från och med den 1 maj 2016 har ett friskvårdsprojekt startat på Ädelstenen. Bland annat finns friskvårdsombud på alla avdelningar, friskvård som stående punkt på APT och inspirationsföreläsning.

- Socialchef Lillemor Quist informerar om Vård- och Omsorgscollege.
- Områdeschef Marie Lindblom informerar om personlig assistans och LSS-insatser.



SN § 67

Godkännande av särskilt förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap. 10a § föräldrabalken, FB

Ärendet redovisas inte på grund av föreskrifter i personuppgiftslagen eller offentlighets- och sekretesslagen.



SN § 68

**Ansökan till Västmanlands tingsrätt om utseende av särskilt förordnad
vårdnadshavare till minderårigt barn utan vårdnadshavare i Sverige**

Ärendet redovisas inte p g a föreskrifter i personuppgiftslagen eller offentlighets-
och sekretesslagen.



SN § 69

Godkännande av särskilt förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap. 10a § föräldrabalken, FB

Ärendet redovisas inte på grund av föreskrifter i personuppgiftslagen eller offentlighets- och sekretesslagen.



SN § 70

**Ansökan till Västmanlands tingsrätt om utseende av särskilt förordnad
vårdnadshavare till minderårigt barn utan vårdnadshavare i Sverige**

Ärendet redovisas inte p g a föreskrifter i personuppgiftslagen eller offentlighets-
och sekretesslagen.



SN § 71

Rapport om faderskapsärende som har pågått i mer än ett år

Ärendet redovisas inte på grund av föreskrifter i personuppgiftslagen eller offentlighets- och sekretesslagen.



SN § 72

Rapport om faderskapsärende som har pågått i mer än ett år

Ärendet redovisas inte på grund av föreskrifter i personuppgiftslagen eller offentlighets- och sekretesslagen.



SN § 73

Information från samverkansgrupperna Dnr 23/16

- Samverkansgruppen för LSS, Sysselsättning/Boende, Arbete/Boende, Bemannning/LSS i eget boende informerar om sitt besök på Smörblommevägen 12.



SN § 74

Förordnande och delegation till socialsekreterare vid socialjouren i Västerås
Dnr 132/16

Förvaltningen anför i skrivelse den 8 juni 2016 att ”Hallstahammars kommun har sedan 2009 ett avtal avseende socialjour. Avtalet innebär att socialjouren i Västerås, vilken fungerar som en länsjour för Västmanland, under icke kontorstid hanterar akuta enskilda ärenden. För att de anställda inom jouren ska kunna utöva sitt yrke och avlasta ordinarie tjänstemän efter kontorstid behöver varje anställd på socialjouren få samma delegering som socialsekreterare anställda inom Individ- och familjeomsorgen i Hallstahammars kommun.”

Arbetsutskottet har inte behandlat ärendet.

Ingvor Regnemer (S) yrkar att socialnämnden skall förordna och ge delegation till de namngivna socialsekreterarna vid socialjouren i Västerås stad under sin anställning där.

Socialnämnden beslutar i enlighet med Ingvor Regnemers (S) yrkande

att förordna och ge delegation till namngivna socialsekreterare vid socialjouren i Västerås stad enligt en till ärendet hörande bilaga under sin anställning där, varvid förordnandet innebär att berörda personer erhåller delegation att fatta beslut i enskilda individärenden enligt Hallstahammars kommuns delegationsbestämelse avseende socialsekreterare i myndighetsutövande befattning samt erhåller ett personligt förordnande att fatta beslut om begäran om handräckning rörande ärenden enligt Lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och Lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).

Exp till: Socialjour Västmanland, 721 87 Västerås
IFO-chef



SN § 75

**Anmälan enligt Lex Maria gällande händelse som inträffat på Strandgår-
dens äldreboende Dnr 127/16**

Ärendet redovisas inte p g a föreskrifter i personuppgiftslagen eller offentlighets-
och sekretesslagen.



SN § 76

Anmälan enligt Lex Maria gällande händelse som inträffat på LSS-boende
Dnr 128/16

Ärendet redovisas inte p g a föreskrifter i personuppgiftslagen eller offentlighets-
och sekretesslagen.



SN § 77

Detaljplan för Blåklockan, Strömsholm 8:60, (PI 218) - för yttrande
Dnr 129/16

Kommunstyrelsen har skickat förslag till detaljplan för Blåklockan, Strömsholm 8:60 (PI 218), till bland annat socialnämnden för samråd.

Planförslaget omfattar fastigheten Strömsholm 8:60. Idag är marken planlagd för kontor och det nya förslaget medger bebyggelse i form av bostäder och kontor. Planen handläggs med standard förfarande. Planens syfte är i första hand att pröva markens lämplighet för bostadsbebyggelse i ett plan. För att skapa en flexibel detaljplan där användningsområdet kan förändras över tid kommer även detaljplanen att behålla planbestämmelse för kontorsverksamhet.

Planförslaget innebär att:

- Fastigheten Strömsholm 8:60 kan användas för bostadsbebyggelse och kontor.

Planen är ute på samråd under tiden 7 juni till 10 juli 2016.

Förvaltningen anför i skrivelse den 7 juni 2016 bland annat att det sedan några år tillbaka råder bostadsbrist i kommunen. Behovet av nya lägenheter är stort och tillgången på småhustomter är mycket begränsad. För socialnämndens verksamheter är en god tillgång på bostäder i olika upplåtelseformer avgörande för att lyckas väl med sitt uppdrag. I dag är det helt nya grupper som söker sig till kommunernas socialtjänster för att de inte har möjlighet att få en egen bostad:

- de med svag privatekonomi,
- skuldsatta,
- nyanlända,
- unga utan boenderefereanser,
- ensamkommande barn och unga,
- våldsutsatta kvinnor och
- äldre

Detaljplanen skapar möjlighet för bostadsbebyggelse och kontor. Socialnämnden har inget att invända mot denna detaljplan utan vill särskilt trycka på behovet av fler bostäder (i olika upplåtelseformer) i Hallstahammars kommuns alla tätorter.

Arbetsutskottet har inte behandlat ärendet.



Forts. SN § 77

Ingvor Regnemer (S) yrkar att socialnämnden som sitt yttrande överlämnar förvaltningens skrivelse daterad den 7 juni 2016.

Socialnämnden beslutar i enlighet med Ingvor Regnemers (S) yrkande

att som sitt yttrande över detaljplan för Blåklockan, Strömsholm 8:60 (Pl 218), överlämna förvaltningens skrivelse daterad den 7 juni 2016.

Exp till: Kommunstyrelsen



SN § 78

Detaljplan för del av Hallstahammar, kvarteret Fasanen, PL 216 - för yttrande Dnr 110/16

Kommunstyrelsen har skickat förslag till detaljplan för del av Hallstahammar, kvarteret Fasanen till bland annat socialnämnden för samråd.

Planförslaget omfattar fastigheten Värden 1 samt delar av Tuna1:92. Idag är marken framförallt planlagd för flerbostadsbebyggelse, samt dem äldre bestämmelsen park eller plantering och allmänt ändamål. Syftet med plan är att pröva marken lämplighet för en blandad bostadsbebyggelse i form av småhus samt enstaka flerbostadshus. Syftet är även att lyfta området medutformning och gestaltning som bidrar till kvalitativa platser och stråk för kommunens invånare, däribland värna park- och naturområden. Vidare ges möjlighet till en eventuell expansion av förskolan Jan Pers backe i planområdets norra delar.

Planförslaget innebär bland annat att:

- Byggrätter skapas för småhusbebyggelse samt enstaka flerbostadshus
- Nya gång- och cykelstråk anläggs längs Bondegatan/Fasanvägen, samt inom det nya bostadsområdet söder om Bondegatan
- Etablerade parkområden och naturområden permanentas
- Förutsättningar för utbyggand av förskola möjliggörs
- För gruppboenden intill Bondegatan möjliggörs en mer flexibel användning

Planen är ute på samråd under tiden 16 maj till 4 juli 2016.

Förvaltningen anför i skrivelse den 30 maj 2016 bland annat att det sedan några år tillbaka råder bostadsbrist i kommunen. Behovet av nya lägenheter är stort och tillgången på småhustomter är mycket begränsad. För socialnämndens verksamheter är en god tillgång på bostäder i olika upplåtelseformer avgörande för att lyckas väl med sitt uppdrag. Behovet av bostäder ökar över tid. Hemlöshet och utestängning från bostadsmarknaden ökar i Sverige. 2014 hade 16 000 hushåll socialtjänsten som hyresvärd. Sedan dess har det exploderat. Mellan 2008-2014 ökade antalet sociala kontrakt med 74 % och fortsätter att öka! Allt fler grupper har svårt att på egen hand få en bostad på den ordinarie bostadsmarknaden. Människor med missbruks- och/eller psykiska problem var tidigare de grupper som förknippades med hemlöshet.

I dag är det helt nya grupper som söker sig till kommunernas socialtjänster för att de inte har möjlighet att få en egen bostad:

- de med svag privatekonomi,
- skuldsatta,
- nyanlända,



Forts. SN § 78

- unga utan boenderefereanser,
- ensamkommande barn och unga,
- våldsutsatta kvinnor och äldre.

Detaljplanen skapar möjlighet för småhusbyggnation och även för flerbostadshus och utökning av den befintliga förskolan mm. Socialnämnden har inget att invända mot denna detaljplan utan vill särskilt trycka på behovet av fler bostäder (i olika former) i Hallstahammars kommun.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 8 juni 2016 § 301.

Socialnämnden beslutar

Att som sitt yttrande över detaljplan för del av Hallstahammar, kvarteret Fasanen, PL 216, överlämna förvaltningens skrivelse daterad 30 maj 2016.

Exp till: Kommunstyrelsen



SN § 79

Samarbete mellan länets kommuner och Landstinget Västmanland om beroendeakut och tillnyktringsenhet inom Vuxenpsykiatri Västmanland
Dnr 126/16

Landstingsstyrelsen tog 27 maj 2015 beslut om att tillskapa en tillnyktringsenhet med 6-7 platser inom Vuxenpsykiatri Västmanland. Beslutet har skapat förutsättningar för en säkrad vårdkedja med utökad kvalitet och tillgänglighet inom missbruks- och beroendevården. Landstingsstyrelsens beslut föregicks av ett arbete inom Västmanlands kommuner och landsting (VKL), och i vissa delar även tillsammans med polismyndigheten. Länets kommuner har under lång tid framfört önskemål om att en sammanhållen vårdkedja inom missbruks- och beroendevården skulle tillskapas. Landstingsstyrelsens beslut innebar ett fortsatt uppdrag att arbeta fram avtal med kommunerna syftande till full kostnadstäckning för det som är kommunernas ansvar, samt att påbörja lokalplanering för tillnyktringsenhet och platser för abstinsenvård.

När det gäller den del av kostnaderna som kommunerna ska svara för har man i arbetet som VKL gjort och som också följts upp i detta uppdrag tagit del av hur man löst tillnyktring i Örebro. Där krävdes en utökning med sammanlagt 11 skötartjänster för att klara uppdraget med tillnyktringsenhet. Detta är en kostnad som kommunerna står för.

Kostnaden för kommunerna beräknas sammanlagt uppgå till 5,2 miljoner kronor, varav Hallstahammars kommuns del beräknas uppgå till 338 000 kronor. Landstingets kostnader beräknas sammanlagt uppgå till 6,8 miljoner kronor.

Förvaltningen anför i skrivelse den 27 maj 2016 bland annat att: ”Vi ser som de övriga kommunerna ett stort behov av denna verksamhet, den har saknats i missbrukskedjan i många år. Dock har förvaltningen inte möjlighet att avsätta medel för finansieringen av denna, det skulle till viss del kunna finansieras av att vi i kommunen inte behöver betala för likande vård i framtiden, vilket vi tidigare gjort.”

Avslutningsvis föreslås att Hallstahammars kommun ska ingå i samarbetet omkring en hel missbrukskedja, under förutsättning att övriga kommuner ingår i samarbetet.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 8 juni 2016 § 302.

Socialnämnden beslutar

att Hallstahammars kommun, under förutsättning att övriga kommuner ingår i samarbetet, ska ingå i samarbetet gällande en beroendeakut och tillnyktringsenhet inom Vuxenpsykiatri Västmanland, samt



Forts. SN § 79

att finansiering härför ska rymmas inom befintlig budgetram.

Exp till: Landstinget Västmanland
Socialchef
Controller



SN § 80

Indikatorer för socialnämndens mål 2016-2019 Dnr 98/16

Socialnämnden beslutade den 28 april 2016 § 49 att fastställa mål för socialnämnden 2016-2019. Förvaltningen har därefter arbetat fram förslag till indikatorer för respektive mål.

Av olika anledningar kan behov av justeringar av indikatorer uppstå. Det är dock viktigt att eventuella förändringar noggrant övervägs och så långt det är möjligt inte försvårar jämförelser över perioden. Förslagsvis bör ändringar i indikatorerna fastställas av arbetsutskottet.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 8 juni 2016 § 303.

Socialnämnden beslutar

att fastställa indikatorer för socialnämnden 2016-2019 enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att delegera till arbetsutskottet att vid behov besluta om justeringar i indikatorer under perioden.

Isabella Piva (M), Tommy Emterby (KD) och Sari Svanström (C) reserverar sig mot beslutet.

Exp till: Socialchef
Kvalitetsstrateg
Controller
Reglementsparmen



SN § 81

Motion av Jenny Landernäs (M), Hans Strandlund (M) och Håkan Freijd (M) angående arbetsmiljön inom individ- och familjeomsorgen – för yttrande Dnr 207/15

Jenny Landernäs (M), Hans Strandlund (M) och Håkan Freijd (M) anför i en motion den 22 oktober 2015 ”Sedan en tid tillbaka har det varit tidvis hög omsättning av medarbetare inom individ- och familjeomsorgen. Hallstahammars kommun har också svårigheter med att rekrytera nya medarbetare. Lönen har uppgetts vara en orsak till att man slutar, men även arbetsmiljön.

Att arbeta inom socialtjänsten innebär enligt medarbetarnas beskrivning en rolig men en utmanande vardag. Det är tuffa beslut som ska tas på ett professionellt och rättsäkert sätt. Och våra medarbetare gör det med den äran.

Däremot ser vi att det finns förbättringsmöjligheter i organisationen som helhet. Vi vill se en stabil arbetsgrupp som skall kunna utföra ett stabilt arbete och för det behövs det medarbetare med förutsättningar att göra sitt jobb. Vi vill se medarbetare som trivs och växer med sitt jobb i en många gånger mycket tuff vardag.

Att komma som socionom till en mindre kommun med många ärenden som skall handläggas, ärenden som i många fall är komplicerade och kräver support och uppbackning från mer erfarna kollegor är en utmaning. Hur kan detta möjliggöras om dina erfarna kollegor är utarbetade och överbelamrade med ärenden?

Är det lämpligt att en nyutexaminerad socionom skall handlägga och handha lika många ärenden som en mer erfaren kollega? Är det alltid lämpligt att fördela arbetsuppgifter utifrån ärendets natur? Olika ärenden kan innebära olika typer av utmaningar vilket inte alltid kan förutspås i förväg. Men det finns beprövade sätt att lägga grunden för jämn fördelad arbetsbelastning.

Ett sätt är att införa mätning av arbetstyngden där olika parametrar kring ärenden vägs samman och ger olika tyngd. Utifrån varje enskild medarbetares utbildning och erfarenhet är det sedan lämpligt att fördela arbetet på ett sätt så att tyngden motsvarar kompetens och styrkor. Detta för att skapa ett hållbart arbetsklimat där det är stor sannolikhet att medarbetarna mår bra och gör ett så bra jobb som möjligt.

Inom vården har man sedan länge mätt tyngden av patienters behov för att få en rättvis arbetsfördelning mellan vårdpersonalen. Så det är inget nytt, det finns också kommuner som tillämpar arbetstyngdsmätning på det sättet vi föreslår. Ett exempel är Angered. Socialstyrelsen uppmanar också till sätt att mäta tyngden på arbetet för socialtjänsten.



Forts. SN § 81

I en förvaltning som ständigt kämpar ekonomiskt och resursmässigt så behöver vi både vara kreativa i vårt tänkande och tänka långsiktigt.

Att mäta tyngden på de ärenden som socionomerna inom socialnämndens förvaltning skall handlägga ger möjligheten till en bättre översikt, en bättre förberedelse och på så sätt en jämnare fördelning utifrån erfarenhet och kunskap hos medarbetarna.

Att ha medarbetare som orkar, som känner ett gehör från sin arbetsgivare och direkt kan påverka sin egen arbetsmiljö kan inte bara innebära att vi lockar fler medarbetare till oss, utan även medarbetare som vill stanna och utvecklas i förvaltningen vilket direkt bidrar till en ökad kvalitet för alla berörda.

Därför föreslår vi kommunfullmäktige att besluta om följande:

Att ge socialnämnden i uppdrag att utreda hur ett införande skulle kunna se ut i Hallstahammars kommun

Att införa mätning av arbetstyngden för de medarbetare som handlägger ärenden inom Individ- och familjeomsorgen.

Att använda mätningen som ett verktyg i planeringen av verksamheten”

Kommunstyrelsen har översänt motionen till socialnämnden för yttrande.

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 30 maj 2016 bland annat att socialförvaltningen ser mycket positivt på användandet av arbetstyngdsmätningar inom IFO. Arbetet med mätningar inom barn- och ungdomsvården är redan igång. Kommunens arbete har uppmärksammats av VKL som också följer våra framsteg på området. Socialförvaltningen föreslår dessutom ett bredare upplägg som redovisas kort nedan och i separat ärende.

Socialförvaltningens ledning har arbetat fram ett antal rekommendationer (som bygger på forskning och praktiska exempel från andra kommuner och intern granskning) för socialnämnden att ta fasta på.

- Förstärkt introduktion under längre tid och kompetensutveckling
- Administrativt stöd för chefer och andra arbetsledare
- Rimlig arbetsbelastning för chefer
- Rimlig arbetsbelastning för medarbetarna
- Plattformsarbete socialtjänstens barn- och ungdomsvård
- 1: e socialsekreterare
- Lönebildning som bidrar till stabil bemanning med rätt kompetens för verksamheten



Forts. SN § 81

Efter Göteborgs stads exempel har en särskild mätningssmall utarbetats för Hallstahammars kommuns barn och ungdomsvård. Hallstahammars kommun är om inte den första kommunen i länet en av de första som arbetar med denna typ av mätning inom IFO. Socialförvaltningen följer med intresse utvecklingen som sker inom området och framtagandet av mallar för andra delar av IFO.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 8 juni 2016 § 304.

Isabella Piva (M) yrkar att motionen ska bifallas.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar socialnämnden med bifall till arbetsutskottets förslag och med avslag till Isabella Pivas (M) yrkande.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att motion angående arbetsmiljön inom individ- och familjeomsorgen ska anses besvarad med hänvisning till vad som anförs i socialförvaltningens skrivelse den 30 maj 2016.

Isabella Piva (M) reserverar sig mot beslutet i enlighet med bilaga 1 § 81/2016.

Sari Svanström (C) och Tommy Emterby (KD) reserverar sig mot beslutet.

Exp till: Kommunstyrelsen



SN § 82

Kompetensförsörjning gällande sjuksköterskor i Hallstahammars kommun
Dnr 181/15

Isabella Piva (M) väckte vid sammanträdet den 24 september 2015 § 89 ärende gällande kompetensförsörjning gällande sjuksköterskor i Hallstahammars kommun, enligt följande: ”Sjuksköterskor är en fundamental grund till ett väl fungerande hälso- och sjukvårdssystem för kommun som för landsting. Sjuksköterskeprogrammet är idag ett av de mest sökta programmen runt om på Sveriges högskolor och universitet och intresset för utbildningen ökar för varje termin. Trots detta blir vårdköerna långa, operationer ställs in och kostnaderna för bemanningssjuksköterskor kostar kommun och landsting enorma summor pengar då annonserna för arbete som sjuksköterska ekar tomma av ansökningar. Sjuksköterskor flyr både kommun och landsting vilket har ödesdigra konsekvenser. För våra mest sjuka äldre bidrar detta till ett lidande, ett lidande som uppstår då det så viktiga ansiktet hos din sjuksköterska sällan är detsamma som veckan innan. Kvalitén sjunker då det är svårt att ge en god samlad vård överlag med personal som ej alltid känner till dokumentationssystem, de äldres historia eller organisationens mekanismer. Således bidrar även detta till en otrygghet för övrig vård- och omsorgspersonal som behöver förlita sig på en sjuksköterskas kunskaper, vilket kan vara svårt om de aldrig får möjlighet att bygga upp en stabil relation. Sjuksköterskeyrket är inte längre ett kall, det är ett arbete, ett arbete som innebär glädje, ansvar och utbildning. En utbildning som efter tre års högskolestudier ofta innebär en låg lön och obekväma arbetstider i jämförelse med likvärdiga utbildningar i tid på samma högskolenivå. Att Hallstahammars kommun har svårt att rekrytera och behålla sjuksköterskor för sina tjänster drabbar våra äldre på ett icke önskvärt sätt. Det kostar Hallstahammars kommun stora summor pengar, pengar som skulle göra bättre nytta investerade i höjda löner för anställning av sjuksköterskor på fasta tjänster, utbildning för personal inom vår vård- och omsorg. På så vis kan vi höja kvalitén och möjliggöra en utveckling till en av Sveriges bästa kommuner för våra äldre i behov av vård- och omsorg att leva och bo i.

Det är dags att ta ett grepp om problematiken, synliggöra den och konkret kunna erbjuda en hållbar och långsiktig lösning. I enlighet med ovanstående bör följande nämndinitiativ bifallas för att säkerställa en god kvalitet för våra äldre nu och i framtiden.

Isabella Piva (M) föreslår att nämnden ålägger berörd förvaltning att synliggöra problematiken med att sjuksköterskor ej söker eller/och stannar på de tilltänkta tjänsterna för sjuksköterskor i kommunen, samt att ta fram en konkret handlingsplan för ovanstående nämnd problematik och i och med detta också presentera adekvata lösningar för att snarast möjligast kunna adressera problematiken.”



Forts. SN § 82

Förvaltningen anför i skrivelse den 31 maj 2016 bland annat att den demografiska utmaningen ställer idag och kommer att ställa kommunen inför stora utmaningar. Den åldrande befolkningen för med sig ett behov av mer resurser där möjliggörarna d.v.s. personalen utgör den viktigaste förutsättningen för en god vård och omsorg. Vi behöver kunna erbjuda bra arbetsplatser och konkurrenskraftiga löner och möjlighet till utveckling i yrket. Därför byggs just nu ett väldigt modernt äldreboende i kommunen där personalen kommer få en mycket god arbetsmiljö. Men det återstår mycket arbete för att kunna konkurrera om framtidens arbetskraft, kanske speciellt om alla typer av specialister- däribland sjuksköterskor men även sjukgymnaster/fysioterapeuter och arbetsterapeuter. Dessutom kommer det att vara mycket svårt att rekrytera erfarna chefer, duktiga handläggare, mm. I princip alla tjänster är redan idag konkurrensutsatta och konkurrensen kommer att öka betydligt framöver.

Förvaltningen arbetar redan idag med avslutningssamtal tillsammans med medarbetare som väljer att avsluta sin anställning hos oss. Detta för att följa upp orsaken till att man som sjuksköterska väljer att sluta hos oss. I dessa samtal framgår ofta att andra arbetsuppgifter/arbetstider och lönen har betydelse för valet. Det allra flesta uttrycker att det inte är otänkbart att i framtiden återvända till oss.

Därför har arbetet med att ta fram en övergripande kompetensförsörjningsplan som kommer att följas av mer verksamhetsnära planer. Vi tror att arbetet kring kompetensförsörjning måste byggas på detta sätt först en bred inriktning sedan nedbrutna planer.

Situationen kring sjuksköterskor i kommunernas vård och omsorg är inte tillfredsställande och behöver bland många områden prioriteras högt och handlingsplaner arbetas fram med särskild skyndsamhet. Här gäller det att genom en god omvärldsanalys arbeta för en så bra och kraftfull plan som möjligt som kan verka på både kort och lång sikt.

I dagläget är det endast en nattjänst som ej är tillsatta av tillsvidareanställd personal, en nattjänst bemannas av timanställd och någon tillträder sin tjänst under sommaren och vi har någon sjukskriven sjuksköterska.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 8 juni 2016 § 305.

Isabella Piva (M) yrkar att nämnden ålägger berörd förvaltning att synliggöra problematiken med att sjuksköterskor ej söker eller/och stannar på de tilltänkta tjänsterna för sjuksköterskor i kommunen, samt att en konkret handlingsplan för ovanstående nämnds problematik tas fram och i och med detta också presentera adekvata lösningar för att snarast möjligast kunna adressera problematiken.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar socialnämnden med bifall till arbetsutskottets förslag och med avslag till Isabella Pivas (M) yrkande.



Forts. SN § 82

Socialnämnden beslutar

att avslå ärendet med hänvisning till att en övergripande kompetensförsörjningsplan har utarbetats av förvaltningen.

Isabella Piva (M), Tommy Emterby (KD) och Sari Svanström (C) reserverar sig mot beslutet.

Exp till: Isabella Piva



SN § 83

Satsning på undersköterskor i Hallstahammars kommun Dnr 211/15

Isabella Piva (M) väckte vid sammanträdet den 19 november 2015 § 112 ärende gällande satsning på undersköterskor enligt följande: "Undersköterskor är en yrkeskategori som de senaste åren oförtjänt fått stå vid sidan om i debatten. De är utbildade, kompetenta och utför i tystnad ett fantastisk arbete utan att kräva något tillbaka. Det är dags att vi lyfter undersköterskor upp i det så välförtjänta rampluset. Möjlighet till vidareutbildning och möjlighet till lönekarriär bör vara en självklarhet även för dem som inte vill gå genom högskola eller universitet. Att i större grad möjliggöra specialistutbildningar och specialsydda utbildningar för individen skulle komma att bidra till en i större utsträckning bättre vård och omsorg, det skulle bidra till en ökad attraktivitet för yrket och möjliggöra en personlig utveckling för den som önskar. Vården behöver undersköterskor. Politiker och tjänstemän måste bli bättre på att synliggöra alla yrkeskategorier. Alla inom vården vill inte bli sjuksköterskor eller läkare men det skall inte utesluta möjlighet till personlig utveckling eller karriärsklättring. Kvaliteten kommer således att påverkas positivt för våra sjuka och för våra äldre, vår viktigaste prioritet.

Således bör nämnden bifalla följande initiativ -

- Att införa och utforma en personlig kompetensutvecklingsplan för den undersköterska som arbetar inom kommunens omsorg med utgångspunkt från individen och verksamhetens önskemål samt behov."

Förvaltningen anför i skrivelse den 31 maj 2016 att: "Den demografiska utmaningen ställer idag och kommer att ställa kommunen inför stora utmaningar. Den åldrande befolkningen för med sig ett behov av mer resurser där möjliggörarna d.v.s. personalen utgör den viktigaste förutsättningen för en god vård och omsorg. Vi behöver kunna erbjuda bra arbetsplatser och konkurrenskraftiga löner och möjlighet till utveckling i yrket. Därför byggs just nu ett väldigt modernt äldreboende i kommunen där personalen kommer få en mycket god arbetsmiljö. Men det återstår mycket arbete för att kunna konkurrera om framtidens arbetskraft. Därför har arbetet med att ta fram en övergripande kompetensförsörjningsplan som kommer att följas av mer verksamhetsnära planer. Vi tror att arbetet kring kompetensförsörjning måste byggas på detta sätt först en bred inriktning sedan nedbrutna planer.

Redan idag pågår breda kompetenshöjande insatser för baspersonalen inom ramen för Kunskapssatsningen. Med baspersonal avser regeringen kvinnor och män som arbetar direkt med målgruppen, eller inom verksamheter direkt riktade till målgrupperna. Med baspersonal avser regeringen inte administrativ personal eller ledningspersonal vars arbete främst riktar sig till annan personal.



Forts. SN § 83

Kunskapsatsningen ska möjliggöra stöd till kommunerna att fortsätta och utveckla kompetenshöjande insatser riktade till baspersonal inom äldreomsorgen och baspersonal inom funktionshindersområdet inklusive baspersonal inom LSS. Satsningen innefattar även handläggare som arbetar med myndighetsutövning och ska bidra till en ökad kunskap och medvetenhet om myndighetsutövning, särskilt ur ett jämlik- och jämställdhetsperspektiv.

Syftet med satsningen är att ge verksamheter inom äldre- och funktionshindersområdet bättre förutsättning att öka kunskap genom olika kompetensutvecklande insatser. Satsningen ska ge kommunerna stöd att fortsätta och utveckla kompetenssatsningar till baspersonal inom äldreomsorgen och funktionshindersområdet. Hallstahammars kommun har erhållit 372 278 kr för 2016 för denna kompetensutvecklingsatsning.

Inom Äldreomsorgen satsar vi på att validera kunskaperna succesivt, det innebär att 27 personer läser och validerar: Vård och omsorg vid Demenssjukdom samt Etik och människans livsvillkor genom extern utbildare KUI (Kompetensutvecklingsinstitutet). Valideringen ger poäng och när personerna har erhållit 1500 poäng så är de Undersköterskor. Torsdagsutbildningarna fortsätter och kommer under hösten bland annat att innehålla utbildning i IBIC (tidigare ÄBIC), Individens behov i centrum genom en av biståndshandläggarna som är utbildad processledare i IBIC. Ett annat ämne som vi ska fördjupa oss i är dokumentation i SoL med hjälp av ICF (tvärprofessionell dokumentation med sökord för HSL journaler och SoL akter).

Andra exempel på genomförda och planerad kompetensutveckling är exempelvis internutbildningar i Hot & Våld, Vårdhygien, Inkontinensvård, Lexicon samt utbildning i nya planeringssystemet Laps Care, Phoniro Care Sol-dokumentation., m.m.

Redan idag har de allra flesta som arbetar som undersköterskor i förvaltningen en personlig kompetensutvecklingsplan utifrån individens önskemål och verksamhetens behov.”

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 8 juni 2016 § 306.

Socialnämnden beslutar

att avslå ärendet med hänvisning till att en övergripande kompetensförsörjningsplan har utarbetats av förvaltningen.

Exp till: Isabella Piva



SN § 84

Uppföljning av Äppelparken Dnr 139/16

Isabella Piva (M), Tommy Emterby (KD) och Sari Svanström (C) väcker vid sammanträdet ärende gällande uppföljning angående byggandet av äldreboendet, Äppelparken, enligt följande: ”Kommunen med socialnämnden i spetsen ligger inför sin historisk största ekonomiska satsning - Äppelparken. Ett satsning som är viktig och nödvändig för den demografiska utvecklingen vi ser, kommunalt som nationellt. Våra befintliga äldreboende räcker inte till, både vad gäller utrymme som kvalitét av utformandet. Trots denna enorma satsning har nämnden således fått en knapp uppföljning av det kontinuerliga arbetet både vad gäller ekonomi som byggandet i helhet. Kommunens revision har tagit till sig som uppdrag att granska byggandet av Äppelparken och det är av största vikt att nämnden kan följa arbetets utveckling, främst på ett ekonomiskt plan då Äppelparken kommer att kräva ekonomiska prioriteringar som nämnden inte tidigare stått inför.

Med detta vill vi se

Att nämndens ledamöter erhåller återkommande redovisning av ekonomi samt andra eventuella förändringar/tillägg gällande byggandet av Äppelparken.”

På ordförandens förslag ajourneras sammanträdet fem minuter.

Sammanträdet återupptas.

Mariette Sjölund (S) yrkar att ärendet avslås med hänvisning till att det är tekniska nämnden som ansvarar för byggnationen av det nya äldreboendet.

Isabella Piva (M) yrkar att socialnämndens ledamöter ska erhålla återkommande redovisning av ekonomi samt andra eventuella förändringar/tillägg gällande byggandet av Äppelparken.

Tommy Emterby (KD) och Sari Svanström (C) instämmer i Isabella Pivas (M) yrkande.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar socialnämnden med bifall till Mariette Sjölungs (S) yrkande och med avslag till Isabella Pivas (M) yrkande.

Socialnämnden beslutar således

att avslå ärendet med hänvisning till att det är tekniska nämnden som ansvarar för byggnationen av det nya äldreboendet.



Forts. SN § 84

Isabella Piva (M), Tommy Emterby (KD) och Sari Svanström (C) reserverar sig mot beslutet.

Exp till: Isabella Piva
Tommy Emterby
Sari Svanström



SN § 85

Redovisning av meddelanden och delegationsbeslut

Följande anmälningar noteras:

- Allmänna ärenden/handlingar enligt anmälningsbilaga daterad 2016-06-16.
- Delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2016-06-16.
- Arbetsutskottets protokoll daterade 2016-05-31 samt 2016-06-08.

Anmälningarna föranleder inget beslut.