



Kommunstyrelsen

2016-09-05

1 ()

Plats och tid

Kommunhuset, KS-salen klockan, 08.30 – 16.20
Personuppgifter kan vara raderade pga gällande lag

Beslutande

Catarina Pettersson, ordf (S)
Kjell Iveyr (S)
Mariette Sjölund (S)
Thure Andersen (S)
Marijo Edlund (S)
Tony Frunk (S)
Reijo Tarkka (V)
Hans Strandlund (M)
Sigge Synnergård (L)
Anna Gunstad Bäckman (C) §§ 127-129
Tommy Emterby (KD)
David Lindberg (L) §§ 130-150

Närvarorätt

Ersättarna: Rolf Hahre (S), Lennart Ahlström (S), Örjan Andersson (S), Åsa Kfourri (MP), Peter Ristikartano (MP), Pia Håkansson (S), Annica Lindholm (V), Jenny Landernäs (M) §§ 127-129 och David Lindberg (L) ej §§ 130-150, samt Patrik Skanser, sekreterare, kommunchef Carin Becker-Åström, övriga deltagare se § 129.
Kommunstyrelsen beslutar att medge närvarorätt för samtliga närvarande.

Utses att justera

Tommy Emterby (KD) och Tony Frunk (S)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 8 september 2016 klockan 08.00.

Underskrifter

Paragrafer 127 - 150

Sekreterare

.....
Patrik Skanser

Ordförande

.....
Catarina Pettersson (S)

Justerande

.....
Tommy Emterby (KD) Tony Frunk (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Kommunstyrelsen §§ 127 - 150

Sammanträdesdatum

2016-09-05

Anslaget uppsattes

2016-09-08

Anslaget nedtages

2016-09-30

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....
Patrik Skanser



KS § 127

Information av kommunchefen/förvaltningen Dnr 19/16

Projektledare Emma Mossberg informerar om projektet jämställt medskapande.

Kommunchefen informerar om följande aktuella frågor:

- Åtgärder som vidtagits i samband med viss oro på samhället.
- Åtgärder som vidtagits i samband med att de så kallade ”asfaltsläggarna” slagit läger i kommunen under sommaren.



KS § 128

Information om Bergslagsakademin Dnr 186/16

Verksamhetschef vid Intresseföreningen Bergslaget, xxxxxx xxxxxx, informerar om Bergslagsakademin. Bergslagsakademin är tänkt att vara ett nytt samverksansforum för aktuella framtidsfrågor i Bergslagen. En förfrågan har skickats ut till Intresseföreningen Bergslagets medlemmar om deltagande i steg 2 i projektet, varav sju medlemmar hittills har tackat ja till erbjudandet.



KS § 129

Föredragning/besvarande av frågor inför beslut

Under dagen har föredragning och besvarande av frågor hållits under paragraferna:

§§ 127, 143-144 – kommunchef Carin Becker-Åström

§ 127 – projektledare Emma Mossberg

§ 128 – xxxxxx xxxxxx, Intresseföreningen Bergslaget

§ 131 – kvalitetsstrateg Jari Heikkinen

§ 139 – skolchef Lena Millberg, områdeschef för grundskolan Anna Landehag, kvalitetscontroller Ellinor Mazzarello, rektor Helene Hodges och rektor Kristina Hallqvist

§ 140 – skolchef Lena Millberg

Härefter ajourneras sammanträdet mellan klockan 12.20 – 14.30.

Sammanträdet återupptas.

Föredragning hålls under följande paragrafer:

§§ 141-142 – säkerhetssamordnare Lina Marklund



KS § 130

Program för mål och uppföljning av privata utförare Dnr 196/16

Enligt kommunallagen ska fullmäktige fr om den 1 januari 2015 för varje mandatperiod anta ett program med mål och riktlinjer för verksamheter som utförs av privata utförare. Syftet med förändringen i kommunallagen är att förbättra uppföljning och kontroll av privata utförare samt öka allmänhetens insyn i privata utförares verksamhet. Kommunala bolag inkluderas inte i begreppet privata utförare.

Programmet ska gälla för all verksamhet som drivs av privata utförare och där det finns ett avtal, det vill säga inom alla kommunala verksamhetsområden som vård och omsorg, vatten- och avlopp, kultur och fritid, kommunikationer och trafik, arkitekttjänster, sotning med mera. Programmet ska omprövas varje mandatperiod.

Förslag till program har upprättats.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 115.

Catarina Pettersson (S) yrkar att ärendet ska återremitteras för ytterligare beredning.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med bifall till Catarina Petterssons (S) återremissyrkande.

Kommunstyrelsen beslutar således

att återremittera ärendet för ytterligare beredning.

Exp till: Ekonomi och planering



KS § 131

Bostadsförsörjningsprogram för Hallstahammars kommun 2016-2019
Dnr 199/16

Kommunernas ansvar för bostadsförsörjning regleras i lag (2000:1383). Den klargör att varje kommun ska med riktlinjer planera för bostadsförsörjningen i kommunen. Syftet med planeringen ska vara att skapa förutsättningar för alla i kommunen att leva i goda bostäder och för att främja att ändamålsenliga åtgärder för bostadsförsörjningen förbereds och genomförs. Vid planeringen av bostadsförsörjningen ska kommunen samråda med berörda kommuner och ge länsstyrelsen, aktören med ansvar för regionalt tillväxtarbete i länet och andra regionala organ tillfälle att yttra sig. Riktlinjer för bostadsförsörjningen ska antas av kommunfullmäktige under varje mandatperiod.

Kommunens riktlinjer för bostadsförsörjningen ska minst innehålla följande uppgifter:

1. kommunens mål för bostadsbyggande och utveckling av bostadsbeståndet,
2. kommunens planerade insatser för att nå uppsatta mål, och
3. hur kommunen har tagit hänsyn till relevanta nationella och regionala mål, planer och program som är av betydelse för bostadsförsörjningen.

Hallstahammars kommun har sedan ett par år tillbaka en bostadsbrist. Framförallt är bristen på lägenheter stor men även småhus och rad/parhus efterfrågas. Under 2015 och 2016 har kommunen sålt ut alla sina småhustomter vilket ytterligare ökar bristen på småhus. För att underlätta ett ökat bostadsbyggande har ett bostadsförsörjningsprogram tagits fram. Samråd har skett med länsstyrelsen den 30 maj 2015 vilket är ett krav för att bostadsförsörjningsprogrammet ska kunna antas.

Genom ett bostadsförsörjningsprogram visar kommunen dess ambition för utvecklingen av bostadsbyggandet. Programmet har tagit höjd för en stor efterfrågan på bostäder och har särskilt redovisat bostadsbehovet för vissa grupper. Programmet är även en handledning hur kommunen avser att styra bostadsbyggandet och visa vad som är prioriterat vid ny bostadsbebyggelse. Programmet är ett första steg att peka på och utveckla kommunens ambitioner för bostadsbyggandet.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 118.



Forts. KS § 131

Hans Strandlund (M) yrkar dels att tydliggöra vilken politisk ambition som finns till bostadsbyggande, dels att se över skrivningar som innehåller flera/många förstärkningsord då det blir svårt med prioriteringen om allt är extra viktigt, dels att poängtera vikten av att använda flexibla lösningar kring mark- och planfrågor och tydliggöra effektiv markanvändning, såsom förtätning med blandade bostadsformer samt att tala om var extra värdefull mark finns som icke ska bebyggas.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med bifall till arbetsutskottets förslag och med avslag till Hans Strandlunds (M) yrkanden.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att anta bostadsförsörjningsprogram för Hallstahammars kommun 2016-2019, enligt en till ärendet hörande bilaga.

Hans Strandlund (M), Sigge Synnergård (L), David Lindberg (L) och Tommy Emterby (KD) reserverar sig mot beslutet.



KS § 132

Svar på motion av Jenny Landernäs (M), Hans Strandlund (M) och Håkan Freijd (M) angående arbetsmiljön inom individ- och familjeomsorgen
Dnr 259/15

Jenny Landernäs (M), Hans Strandlund (M) och Håkan Freijd (M) anför i en motion den 22 oktober 2015: "Sedan en tid tillbaka har det varit tidvis hög omsättning av medarbetare inom individ- och familjeomsorgen. Hallstahammars kommun har också svårigheter med att rekrytera nya medarbetare. Lönen har uppgetts vara en orsak till att man slutar, men även arbetsmiljön.

Att arbeta inom socialtjänsten innebär enligt medarbetarnas beskrivning en rolig men en utmanande vardag. Det är tuffa beslut som ska tas på ett professionellt och rättsäkert sätt. Och våra medarbetare gör det med den äran. Däremot ser vi att det finns förbättringsmöjligheter i organisationen som helhet. Vi vill se en stabil arbetsgrupp som skall kunna utföra ett stabilt arbete och för det behövs det medarbetare med förutsättningar att göra sitt jobb. Vi vill se medarbetare som trivs och växer med sitt jobb i en många gånger mycket tuff vardag.

Att komma som socionom till en mindre kommun med många ärenden som skall handläggas, ärenden som i många fall är komplicerade och kräver support och uppbackning från mer erfarna kollegor är en utmaning. Hur kan detta möjliggöras om dina erfarna kollegor är utarbetade och överbelamrade med ärenden? Är det lämpligt att en nytexaminerad socionom skall handlägga och handha lika många ärenden som en mer erfaren kollega? Är det alltid lämpligt att fördela arbetsuppgifter utifrån ärendets natur? Olika ärenden kan innebära olika typer av utmaningar vilket inte alltid kan förutspås i förväg. Men det finns beprövade sätt att lägga grunden för jämn fördelad arbetsbelastning.

Ett sätt är att införa mätning av arbetstyngden där olika parametrar kring ärenden vägs samman och ger olika tyngd. Utifrån varje enskild medarbetares utbildning och erfarenhet är det sedan lämpligt att fördela arbetet på ett sätt så att tyngden motsvarar kompetens och styrkor. Detta för att skapa ett hållbart arbetsklimat där det är stor sannolikhet att medarbetarna mår bra och gör ett så bra jobb som möjligt.

Inom vården har man sedan länge mätt tyngden av patienters behov för att få en rättvis arbetsfördelning mellan vårdpersonalen. Så det är inget nytt, det finns också kommuner som tillämpar arbetstyngdsmätning på det sättet vi föreslår. Ett exempel är Angered. Socialstyrelsen uppmanar också till sätt att mäta tyngden på arbetet för socialtjänsten.

I en förvaltning som ständigt kämpar ekonomiskt och resursmässigt så behöver vi både vara kreativa i vårt tänkande och tänka långsiktigt.



Forts. KS § 132

Att mäta tyngden på de ärenden som socionomerna inom socialnämndens förvaltning skall handlägga ger möjligheten till en bättre översikt, en bättre förberedelse och på så sätt en jämnare fördelning utifrån erfarenhet och kunskap hos medarbetarna. Att ha medarbetare som orkar, som känner ett gehör från sin arbetsgivare och direkt kan påverka sin egen arbetsmiljö kan inte bara innebära att vi lockar fler medarbetare till oss, utan även medarbetare som vill stanna och utvecklas i förvaltningen vilket direkt bidrar till en ökad kvalitet för alla berörda.

Därför föreslår vi kommunfullmäktige att besluta om följande:

Att ge socialnämnden i uppdrag att utreda hur ett införande skulle kunna se ut i Hallstahammars kommun

Att införa mätning av arbetstyngden för de medarbetare som handlägger ärenden inom Individ- och familjeomsorgen.

Att använda mätningen som ett verktyg i planeringen av verksamheten”

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 30 maj 2016 bland annat att socialförvaltningen ser mycket positivt på användandet av arbetstyngdsmätningar inom IFO. Arbetet med mätningar inom barn- och ungdomsvården är redan igång. Kommunens arbete har uppmärksammats av VKL som också följer våra framsteg på området.

Ledningen för socialförvaltningen har sedan en tid arbetat med att ta fram en ”helhetslösning” för att möta dessa utmaningar inom individ- och familjeomsorgen. Ingången för ledningen har varit att systematiskt kartlägga och analysera villkoren inom socialtjänsten samt söka nya och okonventionella lösningar på problem som funnits alltför länge i många av Sveriges kommuner så också i Hallstahammars kommun.

Långsiktiga investeringar i personalens arbetsförutsättningar, kompetensprogram och nära arbetsledning kan leda till att föräldraledig personal i högre utsträckning bestämmer sig för att återkomma som handläggare istället för att byta arbete under föräldraledigheten. Successivt kan därmed balans skapas i arbetsgruppen där hela skalan av erfarenhet finns representerad och där personalen inte upplever att det är en katastrof att då och då ta emot en ny medarbetare som behöver skolas in. Fler börjar socionomutbildningen direkt från gymnasiet vilket innebär att de är relativt unga när de får sin första anställning. Detta ställer högre krav på Hallstahammars kommun som arbetsgivare när det gäller rekrytering och ge stöd till chefer och medarbetare.

Socialförvaltningens ledning har arbetat fram ett antal rekommendationer(som bygger på forskning och praktiska exempel från andra kommuner och intern granskning) för socialnämnden att ta fasta på.



Forts. KS § 132

- Förstärkt introduktion under längre tid och kompetensutveckling
- Administrativt stöd för chefer och andra arbetsledare
- Rimlig arbetsbelastning för chefer
- Rimlig arbetsbelastning för medarbetarna
- Plattformsarbete socialtjänstens barn- och ungdomsvård
- 1: e socialsekreterare
- Lönebildning som bidrar till stabil bemanning med rätt kompetens för verksamheten

En särskild mätningssmall (efter Göteborgs stads exempel) har utarbetats för kommunens barn- och ungdomsvård. Hallstahammars kommun är, om inte den första kommunen i länet, en av de första som arbetar med denna typ av mätning inom IFO. Socialförvaltningen följer med intresse utvecklingen som sker inom området och framtagandet av ”mallar” för andra delar av IFO.

Socialnämnden föreslår den 16 juni 2016 § 81 att motionens ska anses besvarad med hänvisning till vad som anförs i socialförvaltningens skrivelse den 30 maj 2016.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 119.

Hans Strandlund (M) yrkar bifall till motionen.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med bifall till arbetsutskottets förslag och med avslag till Hans Strandlunds (M) yrkande.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att motion angående arbetsmiljön inom individ- och familjeomsorgen ska anses besvarad med hänvisning till vad som anförs av socialnämnden den 16 juni 2016 § 81.

Hans Strandlund (M), Sigge Synnergård (L), David Lindberg (L) och Tommy Emterby (KD) reserverar sig mot beslutet.



KS § 133

Svar på motion av Jenny Landernäs (M) och Hans Strandlund (M) angående kompetensutveckling till vård- och omsorgspersonalen Dnr 288/15

Jenny Landernäs (M) och Hans Strandlund (M) anför i en motion den 26 november 2015: "Vård- och omsorgspersonalen inom Hallstahammars kommun är en mycket viktig grupp för att välfärden ska fungera. De arbetar dygnets alla timmar, årets alla dagar. Och de gör ett fantastiskt arbete. Det behöver kommunen ta tillvara på och utveckla ytterligare.

Kompetensförstärkning och utbildning är en avgörande del i att utvecklas på sitt arbete, att ha rimliga förutsättningar för att göra ett bra jobb samt att se till att vi hela tiden ligger i framkant för våra äldre och omsorgstagares bästa. Tyvärr så brister kommunen i detta avseende. Det råder brist på resurser för att våra undersköterskor och vårdbiträden ska få den utveckling de är förtjänta av och också efterfrågar.

Just nu har Europeiska Socialfonden för Östra Mellansverige utlyst 32 miljoner för projekt inom just detta. ESF pekar på fem möjliga områden som vi anser alla skulle gagna verksamheten inom Hallstahammars kommun.

Det är;

- Kompetensutveckling av vård- och omsorgspersonal.
- Valideringsinsatser med syfte att personal inom vård och omsorg får sina tidigare kunskaper och erfarenheter bedömda, erkända och godkända, oberoende av var och hur kunskaperna förvärvats.
- Förebygga psykisk ohälsa inom vård- och omsorgssektorn.
- Utveckla arbetssätt/metoder för att bredda rekryteringsbasen och locka nya grupper till yrken inom vård- och omsorgsbranschen.
- Utveckla arbetssätt/metoder för kompetensöverföring med tanke på kommande pensionsavgångar.

Därför yrkar Moderaterna i Hallstahammar på:

att socialförvaltningen å det snaraste får i uppdrag att söka medel ur utlysningen för Östra Mellansverige 'Kompetensutveckling/kompetensförsörjning inom vård- och omsorgsbranschen.'

Socialförvaltningen redogör i skrivelse den 8 augusti 2016 bland annat för genomförda kompetensutvecklingsinsatser under åren 2015-2016 samt för pågående och planerade kompetensutvecklingsinsatser inom förvaltningen. Avslutningsvis anför i skrivelse bland annat att det pågår en diskussion om länets kommuner ska ansöka om medel från den Europeiska Socialfonden för Östra Mellansverige. Tanken är då att Västmanlands Kommuner och Landsting (VKL) ska vara spindeln i nätet precis som fallet är kring det stora projektet



Forts. KS § 133

#Jag med - förebyggande arbete mot avhopp från skolan. Ofta väljs denna modell för dessa projekt är stora och kräver mycket administration varför regional samverkan nästintill är en förutsättning. Kommunen bevakar ständigt möjligheterna till extern finansiering för kompetensutvecklingsåtgärder. Statsmakten har också aviserat fortsatt stöd till kompetensutvecklingen inom vården och omsorgen.

Socialnämnden föreslår den 25 augusti 2016 § 95 att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs i socialförvaltningens skrivelse den 8 augusti 2016.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 120.

Hans Strandlund (M) yrkar bifall till motionen.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med bifall till arbetsutskottets förslag och med avslag till Hans Strandlunds (M) yrkande.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att motion angående kompetensutveckling till vård- och omsorgspersonalen ska anses besvarad med hänvisning till vad som anförs i socialnämndens beslut den 25 augusti 2016 § 95.

Hans Strandlund (M), Sigge Synnergård (L), David Lindberg (L) och Tommy Emterby (KD) reserverar sig mot beslutet.



KS § 134

Svar på motion av Jenny Landernäs (M) och Hans Strandlund (M) om införande av Cosmic i hemsjukvården Dnr 125/16

Jenny Landernäs (M) och Hans Strandlund (M) anför i en motion den 25 april 2016: ”Sedan 2012 är kommunerna ansvariga för hemsjukvården i Västmanland. Oavsett vem som är huvudman är vården och omsorgen av patienterna inskrivna i hemsjukvården starkt sammanlänkande kommuner och landsting emellan. Det är av allra största vikt att kommunikation och dialog fungerar tillfredställande för att kunna hålla en god kvalitet och undvika missförstånd eller att någon hamnar mellan stolarna.

Idag har kommunerna och landstinget olika journalsystem vilket bland annat innebär att medarbetarna i hemsjukvården inte har tillgång till nödvändig information kring patienten vad gäller exempelvis tidigare sjukdomar eller behandlingar. Detta får till konsekvens att det är svårt att samordna och ge bästa möjliga omvårdnad för patienten. Medarbetare i kommunerna vittnar också om att de får lägga ner mycket tid på att söka läkare och läkemedelsordinationer samt annan relevant information.

I Region Kronoberg har landstinget och kommunerna gemensamt kommit överens om att använda Cosmic vilket bland annat har lett till kraftigt minskat behov av fysiska vårdplaneringar då man kan utföra dessa på digital väg istället. Finns också fler digitala funktioner som kan underlätta vardagen för medarbetarna. 'En patient, en journal' är det vi eftersträvar och ytterst är det en patientsäkerhetsfråga. Nyligen har primärvården gått över till Cosmic, nu är det dags för nästa steg, kommunerna. Vi föreslår att hemsjukvården men i nästa steg också övrig hsl-verksamhet går in i Cosmic. Samordningseffekterna är stora och de största vinnarna är patienterna. Vilka ju är de vi arbetar för.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på

Att kommunen inför Cosmic i hemsjukvården och på sikt även för övrig hsl-verksamhet

Att kommunen för dialog med landstinget Västmanland för att få tillgång till vederbörliga system och information.”

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 8 augusti 2016 bland annat att: ”Socialnämnden delar motionärens uppfattning om behovet av att säkerställa en enhetlig patientöversikt i en gemensam IT-miljö. Patientsäkerheten ligger i första rummet men sedan finns även samordningsvinster och effektivitet att vinna genom en gemensam IT-miljö.

De nödvändiga tekniska lösningarna är beprövade, finns och fungerar – men implementering i större skala är förknippad med olika stora hinder. Omfattande investeringar, strukturella förändringar och en tydligare ansvarsfördelning be



Forts. KS § 134

hövs för att potentialen ska kunna utnyttjas till fullo. Införandet av integrerade journalsystem, system för vårdkonsultationer över internet och för distansövervakning av äldre och kroniskt sjuka är åtgärder med stor potential – och som bör prioriteras. Värdet av digital teknik i den svenska vården uppskattas till avsevärda miljardbelopp enligt senaste forskningen.

Sedan några år tillbaka arbetar Hallstahammars kommun med att införa den nationella patientöversikten (NPÖ) i verksamheterna. Hela grundtanken med NPÖ är likartad med motionärernas. Hallstahammars kommun är 'konsument' i detta arbete men inte än producent. Arbetet med införandet av NPÖ har stannat av en aning och finansieringsfrågorna diskuteras.

Tanken är att via den gemensamma plattformen så ska alla olika system kunna tala med varandra och därigenom åstadkomma det bland annat motionärerna eftersträvar. Utmaningen nu är att arbetet med att införa NPÖ är igång, steg två med producentsidan omgärdas av finansieringsdiskussioner och därmed har utvecklingen på detta område slagit halt. Örebro län har kommit längst i landet när det gäller NPÖ-införandet och därifrån hörs positiva signaler.

Socialnämnden kommer behöva olika dokumentationssystem även om Cosmic skulle vara aktuellt eftersom detta system inte har alla 'moduler' som en socialtjänst behöver. Dessutom torde frågan att ensidigt välja ett dokumentationssystem rakt av bland andra vara en fråga att granska utifrån LOU-lagstiftningen.

Grundtanken i motionen är mycket viktig och det behövs lösningar för att utveckla och implementera idén om en patient en journal. En sammanhållen vård och omsorg är oerhört viktigt för patienterna. Dock ställer den redan pågående processen med NPÖ frågan i ett delvis annat läge bedömer socialnämnden. Innan frågan med NPÖ:s framtid och utveckling klubbats bör ingen ny inriktning väljas.”

Socialnämnden föreslår den 25 augusti 2016 § 94 att motionen ska avslås.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 121.

Hans Strandlund (M) yrkar bifall till motionen.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med bifall till arbetsutskottets förslag och med avslag till Hans Strandlunds (M) yrkande.



Forts. KS § 134

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att avslå motion angående införande av Cosmic i hemsjukvården i enlighet med vad som anförs av socialnämnden den 25 augusti 2016 § 94.

Hans Strandlund (M), Sigge Synnergård (L), David Lindberg (L) och Tommy Emterby (KD) reserverar sig mot beslutet.



KS § 135

Finansiering av nationell stödfunktion till stöd för utvecklingen av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst Dnr 185/16

Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) styrelse har den 10 juni 2016 beslutat om rekommendation till landsting, regioner och kommuner om finansiering av nationell stödfunktion till stöd för utvecklingen av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst, samt att under 2017-2018 utreda vidare och förankra i kommuner och landsting framtida finansiering av en nationell stödfunktion. Kommunens ställningstagande ska vara SKL tillhanda senast den 30 september 2013.

I sin rekommendation anför SKL bland annat att 2016 är sista året med överenskommelsen om en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten – det stöd som ges genom SKL till bland annat uppbyggnaden av nationell samverkansgrupp för kunskapsstyrning inom socialtjänsten (NSK-S) och utvecklingen av programråd tillsammans med landsting och regioner upphör. Regeringen har, med stöd från SKL, valt att gå från riktade till mer generella statsbidrag. Kommunerna behöver därmed själva prioritera att finansiera en nationell stödfunktion för utvecklingen av en mer kunskapsbaserad socialtjänst. Genom fortsatt kommunalt samarbete på nationell nivå skapas bättre förutsättningar för utvecklingen av kunskapsstyrningen och en evidensbaserad praktik – i enlighet med kongressens inriktningsmål gällande utvecklingen av kunskapsstyrningen och en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten. Under 2016 avslutas den statliga finansieringen av bland annat utvecklingen av de regionala samverkans- och stödstrukturerna, regionala utvecklingsledare, utvecklingen av gemensamma programråd tillsammans med hälso- och sjukvården och utvecklingsstöd till NSK-S. För fortsatt utvecklingsstöd behöver finansieringen säkras efter 2016. Detta arbete är en förutsättning för att kommunerna ska kunna föra dialog och samverka med hälso- och sjukvården och myndigheter kring kunskapsutveckling och kunskapsstyrning på nationell nivå.

Stödfunktionen beräknas kosta 3,4 mkr per år och föreslås fördelas att efter samma princip som medlemsavgiften. För Hallstahammars kommun uppgår kostnaden till 5 500 kronor/år.

Socialnämnden har den 25 augusti 2016 § 91 beslutat att uttala att kommunen ska följa SKLs rekommendationer och bidra med finansiering om 5 500 kronor per år under åren 2017 och 2018, varvid kostnaden härför rymmas inom socialnämndens budget.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 122.



Forts. KS § 135

Kommunstyrelsen beslutar

att under förutsättning av att övriga kommuner i Västmanlands län fattar likalydande beslut, uttala att kommunen medfinansierar nationell stödfunktion till stöd för utvecklingen av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst om 5 500 kronor per år under åren 2017 och 2018, varvid kostnaden härför ska rymmas inom socialnämndens budget.

Exp till: Sveriges kommuner och landsting (SKL)
Socialnämnden



KS § 136

Redovisning gällande äldre- och handikappomsorg och individ- och familjeomsorg av ej verkställda gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlag (2001:453) kvartal 2 år 2016 Dnr 133/16

Bestämmelser om rapporteringsskyldighet och särskild avgift (sanktionsavgift) i socialtjänstlagen trädde i kraft den 1 juli 2006. Bestämmelserna gäller när socialnämnden inte verkställer sina egna gynnande beslut om bistånd enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen. Bestämmelserna omfattar alla former av bistånd inom individ- och familjeomsorgen, handikappomsorgen och äldreomsorgen. Rapportering ska ske en gång i kvartalet dels till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) och kommunens revisorer, dels till kommunfullmäktige.

Redovisningar avseende ej verkställda beslut kvartal 2 år 2016 visar att det fanns två gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL som ej verkställts. Dessa fanns inom äldreomsorgen. Inom individ- och familjeomsorgen och handikappomsorgen fanns inga gynnade beslut enligt 4 kap 1 § SoL som ej verkställts.

Socialnämnden har den 25 augusti 2016 § 89 beslutat att överlämna redovisningen av ej verkställda beslut för kvartal 2 år 2016 till bl a kommunfullmäktige.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 123.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att notera redovisningarna som en anmälan.



KS § 137

Redovisning enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) av ej verkställda beslut enligt 9 § LSS, kvartal 2 år 2016
Dnr 132/16

Kommunerna och landstinget har från den 1 juli 2008 genom en ändring i LSS skyldighet att till länsstyrelsen rapportera in gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Från samma datum gäller även skyldigheten att rapportera in avbrott i verkställigheten om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader från dagen för avbrottet. Rapportering ska ske en gång i kvartalet dels till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) och kommunens revisorer, dels till kommunfullmäktige.

Redovisningar avseende ej verkställda beslut kvartal 2 år 2016 visar på att det vid denna tidpunkt inte fanns några gynnande beslut enligt 9 § LSS som ej verkställts.

Socialnämnden har den 25 augusti 2016 § 90 beslutat att överlämna redovisningen av ej verkställda beslut kvartal 2 2016 till bl a kommunfullmäktige.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 124.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att notera redovisningarna som en anmälan.



KS § 138

Renhållningstaxa för Hallstahammars kommun fr o m 1 januari 2017

Dnr 129/16

Tekniska nämnden föreslår den 15 juni 2016 § 80 att fullmäktige ska fastställa ny renhållningstaxa för Hallstahammars kommun fr o m den 1 januari 2017.

Nu gällande renhållningstaxa antogs av kommunfullmäktige den 22 oktober 2015 § 128.

Från och med 1 april 2016 har Vafab Miljö ansvaret för avfallshanteringen. Vafab Miljö har inkommit med förslag till ny avfallstaxa för 2017. I skrivelse anför de bland annat att "VafabMiljö har under flera år redovisat ett negativt ekonomiskt resultat för den hushållsrelaterade delen av verksamheten. Orsaken till underskotten är att VafabMiljö inte fått höja sina avgifter gentemot ägar-kommunerna i takt med att kostnaderna ökat. För att komma ikapp med intäkterna samt för att möta kommande investeringskostnader behöver renhållningsavgifterna höjas. Målet är att hushållsdelen skall ha ett resultat i balans vilket är ett krav enligt kommunallagen. Underskottet för hushållsverksamheten är i prognosen med bibehållen avgiftsnivå -7,0 mkr för 2016, -12,9 mkr 2017 och -16,4 mkr 2018. Intäkterna för hushållsdelen behöver en avgiftshöjning 2017 på 5 % för att ge ett nollresultat. Genom den föreslagna ökningen kommer även behovet av kommunal borgen för lån att minska från tidigare aviserade 700 mkr till 650 mkr då möjligheten till egenfinansiering av investeringarna ökar. Förändringen av taxorna 2017 motsvarar en ökning av ett normalabonnemang för en villakund med ca 11 kronor per månad. Förutom nödvändig intäktsökning så kommer besparingar på administration, inköp och köpta tjänster att göras framförallt genom effektivare samordning av resurser och kompetenser inom förbundet."

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 125.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att med upphävande av sitt beslut den 22 oktober 2015 § 128 fastställa ny renhållningstaxa för Hallstahammars kommun att gälla från och med den 1 januari 2017 i enlighet med en till ärendet hörande bilaga.



KS § 139

Redovisning av betygsutfall våren 2016 Dnr 200/16

Kommunstyrelsen beslutade den 7 juni 2005 § 86 att betygsutfallen skall redovisas för kommunstyrelsen efter varje terminsavslutning. Kommunstyrelsen har därefter den 16 mars 2015 § 45 beslutat att redovisningen ska kompletteras med en redovisning av resultaten i svenska, engelska och matematik. Därefter har kommunstyrelsen beslutat att redovisningen ska kompletteras med hur många elever som kommer in på gymnasiet, de som fullgör årskurs 1, de som fullgör årskurs 2, de som fullgör årskurs 3 samt de som fullgör årskurs 3 och uppnått grundläggande behörighet enligt Skolverket. Barn- och utbildningsförvaltningen har sammanställt betygsutfallet efter våren 2016 samt resultaten i svenska, engelska och matematik. Med anledning av den nya gymnasiereformen redovisas betygsutfallet i andel godkända i alla ämnen.

Vårterminen 2012 var 79 % godkända i alla ämnen i årskurs 9 (Lindboskolan 80 % och Tunboskolan 76 %). I årskurs 8 var 51 % godkända i alla ämnen (Lindboskolan 48 % och Tunboskolan 62 %).

Vårterminen 2013 var 73 % godkända i alla ämnen i årskurs 9 (Lindboskolan 70 % och Tunboskolan 84 %). I årskurs 8 var 65 % godkända i alla ämnen (Lindboskolan 66 % och Tunboskolan 61 %).

Vårterminen 2014 var 77 % godkända i alla ämnen i årskurs 9 (Lindboskolan 78 % och Tunboskolan 74 %). I årskurs 8 var 64 % godkända i alla ämnen (Lindboskolan 61 % och Tunboskolan 72 %).

Vårterminen 2015 var 65 % godkända i alla ämnen i årskurs 9 (Lindboskolan 64 % och Tunboskolan 70 %). I årskurs 8 var 66 % godkända i alla ämnen (Lindboskolan 60 % och Tunboskolan 83 %).

Vårterminen 2016 var 57 % godkända i alla ämnen i årskurs 9 (Lindboskolan 48 % och Tunboskolan 86 %). I årskurs 8 var 49 % godkända i alla ämnen (Lindboskolan 46 % och Tunboskolan 61 %).

I årskurs 9 var 75 % godkända i engelska (Lindboskolan 69 % och Tunboskolan 95 %), matematik 69 %, (Lindboskolan 62 % och Tunboskolan 91 %), svenska 91 % (Lindboskolan 89 % och Tunboskolan 95 %). I svenska som andra språk var 22 % godkända på Lindboskolan. I årskurs 8 var 75 % godkända i engelska (Lindboskolan 73 % och Tunboskolan 82 %), matematik 78 %, (Lindboskolan 74 % och Tunboskolan 90 %), svenska 89 % (Lindboskolan 90 % och Tunboskolan 84 %). I svenska som andra språk var 46 % godkända på Lindboskolan.

Av redovisning framgår även resultat för gymnasieskolor 2015.



Forts. KS § 139

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 126.

Kommunstyrelsen beslutar

att notera redovisningen som en anmälan.

Exp till: Barn- och utbildningsnämnden



KS § 140

Svar på motion av Sigge Synnergård, Anna Lundberg, Per Hagström och Barbara Hallström samtliga (L) om avlastning för lärare med rättning av nationella prov Dnr 169/14

Sigge Synnergård (L), Anna Lundberg (L), Per Hagström (L) och Barbara Hallström (L) anför i motion: ”Folkpartiet har flera gånger föreslagit åtgärder för att minska administrationen för lärare. En konkret åtgärd som skulle underlätta för lärare är att avlasta dem med att rätta nationella prov. I ett internationellt perspektiv är det ovanligt att undervisande lärare rätta sina elevers nationella prov. Det vanliga i flertalet länder är att proven rättas centralt av särskilt engagerade rättare. Hallstahammars kommun får ersättning från staten för att kompensera kostnader för bla vikariekostnader vid rättning av nationella prov. Folkpartiet föreslår att dessa medel används för att engagera speciella rättare och därmed avlasta våra lärare i denna uppgift.

Folkpartiet föreslår i denna motion

- Att Hallstahammar avlastar lärare med rättning av nationella prov och i stället engagerar särskilt engagerade rättare.”

Barn- och utbildningsförvaltningen anför i skrivelse den 22 februari 2016: ”Grundskolan i Hallstahammars kommun har rutiner för rättning av nationella prov. Planering inför vårterminens förberedelser, genomförande och efterarbete av nationella prov i åk 3, 6 och 9 sker i samarbete med rektorsgruppen. Efter att proven genomförts utvärderar rektorsgruppen hur arbetet fortlöpt. Respektive rektor är ansvarig för organisering av genomförande och rättning av nationella prov i sin egen enhet. För säkerställan av likvärdig bedömning genomförs även gemensamma rättningar. Vid rättning av nationella prov får läraren en samlad bild över elevens kunskapsutveckling och kan därmed använda processen dels som en del för att få syn på olika steg i elevernas förståelse och utveckling och dels som en utvärdering av den egna undervisningen. Genom delade analyser och reflektioner från genomförande och rättning mellan lärare skapas ett kollegialt lärande i bedömningen.

Barn- och utbildningsförvaltningen ser att det med dagens provsystem skulle krävas stora resurser för att införa central rättning. Lärarna skulle ändå behöva göra stora insatser. Vi bedömer att central rättning har fler nackdelar än fördelar. Vidare ser vi svårigheter med att rekrytera personer för rättning, då det är av stor vikt att den som rättar är väl insatt i kursplanerna och har behörighet och erfarenhet i ämnena inom rätt stadium. En nationell utredning om central rättning av nationella prov pågår. Den innehåller också att se över möjligheten till digitalisering av nationella prov. Den nationella utredningen bör inväntas innan lokala beslut fattas.”



Forts. KS § 140

Barn- och utbildningsnämnden föreslår den 23 augusti 2016 § 59 att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs i barn- och utbildningsförvaltningens skrivelse den 22 februari 2016.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 127.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att motionen om avlastning för lärare med rättning av nationella prov att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs av barn- och utbildningsnämnden den 23 augusti 2016 § 59.



KS § 141

Risk- och sårbarhetsanalys för Hallstahammars kommun 2016-2019

Dnr 203/16

Nu gällande risk- och sårbarhetsanalys beslutades av kommunstyrelsen den 3 december 2012 § 193.

Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap ställer krav på kommunerna att analysera vilka extraordinära händelser i fredstid som kan inträffa i kommunen och hur dessa händelser kan påverka den egna verksamheten. Resultatet av arbetet skall värderas och sammanställas i en risk- och sårbarhetsanalys. Alla kommuner, landsting, länsstyrelser och centrala myndigheter är skyldiga att sammanställa risk- och sårbarhetsanalyser, RSA.

Målet med risk- och sårbarhetsanalysen är att:

- kommunen ska ha en god kunskap och en samlad bild om risker och sårbarheter som kan påverka kommunens verksamhet,
- kommunen ska ha en planering för hur risker och sårbarheter kan undanröjas eller minskas,
- kommunen ska verka för samordning av all krishantering som berörda aktörer inom det geografiska området ansvarar för.

Syftet med risk- och sårbarhetsanalysen är att:

- öka medvetenheten och kunskapen hos beslutsfattare och verksamhetsansvariga om vilka hot och risker som finns inom det egna verksamhetsområdet,
- fungera som underlag för kontinuitetsplanering och genomförande av förebyggande åtgärder som minskar riskerna och sårbarheten, samt
- vara ett viktigt underlag till framtagande av information för kommuninvånare och anställda.

Risk- och sårbarhetsanalysen ska varje år följas upp utifrån föreskrifter från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). Vidare ska en större revidering göras under första året på en ny mandatperiod. Riskanalysen omfattar identifierade risker, sannolikhetsbedömning, konsekvensbedömning samt klimatfaktorers inverkan på olika riskområden.

Hallstahammars risk- och sårbarhetsanalys 2016 är en revidering och utveckling av den risk- och sårbarhetsanalys som utfördes 2011.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 128.



Forts. KS § 141

Kommunstyrelsen beslutar

att med upphävande av sitt beslut den 3 december 2012 § 193 fastställa risk- och sårbarhetsanalys för Hallstahammars kommun 2016-2019 i enlighet med tillhörande bilaga.

Exp till: Strategisk utveckling
Reglementsparmen



KS § 142

Mål och delmål för kommunal krisberedskap 2016-2019 Dnr 202/16

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 24 augusti 2016 bl a att kommunen ska ha en planering för vilka åtgärder som ska genomföras under mandatperioden samt hur kommunen ska hantera samhällsstörningar. I överenskommelse som tecknats år 2013 mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) om kommunernas krisberedskap framgår därför att kommunerna ska ta fram ett styrdokument för kommunens arbete med krisberedskapen. Överenskommelsen gäller perioden 2014-2018.

Förvaltningen har utarbetat ett förslag till mål och delmål för kommunal krisberedskap 2016-2019. Policyn utgår främst från de behov av åtgärder som identifierats under arbetet med kommunens risk- och sårbarhetsanalysarbete men omfattar även behov av åtgärder som identifierats vid exempelvis inträffade händelser och övningar.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 129.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att anta mål och delmål för kommunal krisberedskap 2016-2019 i enlighet med en till ärendet hörande bilaga.



KS § 143

**Anhållan om utökad kommunal borgen - VafabMiljö Kommunalförbund
Dnr 201/16**

Direktionen i VafabMiljö har beslutat att be medlemskommunerna om utökad kommunal borgen om ytterligare 239 mkr enligt förbundsordningen § 13. Det totala borgensbehovet uppgår därmed till 650 mkr.

VafabMiljö Kommunalförbund anför i skrivelse den 23 augusti 2016 bl a att VafabMiljö står inför flera stora investeringar som är ålagda via myndighetsbeslut, såsom uppförande av reningsanläggningar för lakvatten och sluttäckning av deponier. Dessa måste utföras och har krav på tidpunkt för färdigställande. Det finns också andra nödvändiga investeringar såsom utökning av nya deponin, re-investeringar i befintliga anläggningar, utbyte av uttjänta maskiner och fordon.

VafabMiljö behöver en utökning av det nuvarande kommunala borgensåtagandet för att klara av de stora investeringar som förbundet står inför. Den befintliga borgen för lån och andra åtaganden på totalt 411 mkr är snart utnyttjad till fullo. Medlemskommunerna behöver ta ett beslut om utökad borgensåtagande för investeringar och åtaganden som måste genomföras. VafabMiljö ser inte i nuläget att borgensåtagandet ska behöva höjas ytterligare. Målet är istället att kunna egenfinansiera investeringarna i allt högre grad än vad som är möjligt i dag genom att justera renhållningstaxan.

VafabMiljö Kommunalförbunds direktion har beslutat att gå vidare till medlemskommunerna med en begäran om att kommunal borgen tecknas för att finansiera lån för investeringar knutna till kommunernas avfallsansvar enligt Miljöbalken, amortering av lån, säkerhet för avslutning av avfallsupplag samt pensioner enligt förbundsordning och konsortialavtal. Av borgensförbindelsen framgår att borgen för lån och bankkontokrediter för investeringar knutna till kommunernas avfallsansvar enligt miljöbalken samt amortering av externa lån upp till 567 000 000 kronor (femhundra sextiosju miljoner kronor). Hallstahammars kommuns andel 5,04% * 567 000 000 kronor blir 28 576 800 kronor. Borgen som säkerhet för avslutning av avfallsupplag och pensioner upp till 83 000 000 kronor (åttio tre miljoner kronor) Hallstahammars kommuns andel 5,04% * 83.000.000 kronor blir 4 183 200 kronor. Total borgen för Hallstahammars kommun är därmed 32 760 000 kronor.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 29 augusti 2016 § 130.



Forts. KS § 143

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att, under förutsättning av att samtliga medlemskommuner beslutar teckna borgen, teckna borgen för VafabMiljö kommunalförbunds låneskulder upp till 567 000 000 kronor varav vår andel, 5,04 % uppgår till högst 28 576 800 kronor,

att teckna borgen för VafabMiljö kommunalförbunds övriga åtagande (pensioner, miljöskulder m m) upp till 83 000 000 kronor varav vår andel, 5,04 % uppgår till högst 4 183 200 kronor, samt

att för borgensåtagandet erhålla en årlig borgensavgift om 0,5 % av låneskulden.



KS § 144

Kommunal borgen för om- och tillbyggnad av Hallsta Ridklubb (HARK)
Dnr 205/16

Hallsta ridklubb, HARK, har aviserat att nuvarande anläggning på Södra Nibble är uttjänt i vissa delar. Stallarna uppfyller inte jordbruksverkets regler och rekommendationer m m.

Kommunchefen m fl redogör för ärendet i skrivelse den 29 augusti 2016. Bland annat anförs att Hallstahammars kommun har inlett ett arbete att försöka hjälpa klubben att få till stånd en ändamålsenlig anläggning som uppfyller dagens krav på såväl hästhållning som arbetsmiljö för personalen. Det finns också stora behov att erbjuda klubbens medlemmar duschar och omklädningsrum. Anläggningen behöver också i större utsträckning anpassas för funktionsnedsatta. Sammantaget ger detta klubben möjlighet att utvecklas och att verksamheten säkras långsiktigt.

Av Hallstahammar kommuns visioner och mål framgår att: Hallstahammars kommun ska vara "Den främsta hästkommunen". Som ett led i att uppnå målet har funnits idéer att erbjuda ett s k hästboende d v s möjlighet att bygga villor i nära anslutning till en ridanläggning.

Eftersom ridskolan har ett stort behov av upprusning som medför stora investeringar och klubbens nuvarande placering inte är optimal tog kommunen fram en idéskiss, var en helt ny anläggning för HARK skulle kunna placeras. Det finns mark som skulle kunna tas i anspråk på Valstalund. Planavdelningen tog fram en förstudie "Lokalisering av ridskolan". Den innehåller bl a en SWOT-analys av de två olika alternativen.

Frågan om flytt utreddes och kostnadsberäknades. Det visade sig att en flytt av anläggningen skulle hamna på c:a dubbla kostanden jmf med det anslag som tagit upp i investeringsbudgeten (30 Mkr). Det visade sig under utredningens gång att det dessutom finns vissa nackdelar med en flytt.

Kommunen och HARK var därför överens att gå vidare med en om- och tillbyggnad av nuvarande anläggning på Södra Nibble.

Det är önskvärt att ridskolan kan få tillgång till mer mark. Tekniska förvaltningen har arbetat med frågan. Den är ännu inte löst varför tekniska förvaltningen fortsätter arbetet.

Hallstahammars kommun och HARK har fört ingående diskussioner om kommunen eller HARK ska äga och förvalta anläggningen. HARK vill även framgent äga och förvalta anläggningen. Det betyder att HARK, i egen regi, bygger om- och till anläggningen utifrån de ekonomiska ramar som kommunen ställt



Forts. KS § 144

till förfogande i investeringsbudgeten, 30 Mkr. HARK och kommunen har diskuterat vad som kan inrymmas i budgetanslaget för en upprustad ridskola.

Den i driftbudgeten anvisade ökningen av driftbudgeten (full effekt 3 Mkr/år, idag har föreningen 0,67 Mkr i årligt bidrag) skall utöver ökat driftbidrag även inrymma amortering/avskrivning av investeringen under exempelvis 15-20 år. Resterande andel av driftbudgetökningen skall då täcka övriga driftkostnader för anläggningen. Finansieringen av bygget kan ske genom att kommunen erbjuder föreningen kommunal borgen.

För att säkerställa kommunens borgen skall kommunen beredas insyn i föreningens ekonomi och särskild rapport skall skickas in kvartalsvis där det framgår att föreningen betalt sina ränte- och amorteringsavier till sin långivare (kring 2 Mkr per år).

Kultur- och fritidsnämnden kommer att behandla ärendet vid sitt sammanträde den 19 september 2016.

Arbetsutskottet har den 29 augusti 2016 § 131 beslutat att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan eget förslag.

Tony Frunk (S) yrkar att ärendet ska återremitteras för ytterligare beredning. Hans Strandlund (M) instämmer i Tony Frunks (S) yrkande.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med bifall till Tony Frunks (S) återremissyrkande.

Kommunstyrelsen beslutar således

att återremittera ärendet för ytterligare beredning.

Exp till: Kommunchefen



KS § 145

Bolagsordning för Mälarenergi Elnät AB - för godkännande Dnr 168/16

Västerås stad har gjort en översyn av nu gällande bolagsordning för Mälarenergi Elnät AB och översänt det till bl a Hallstahammars kommun för godkännande. Ändringarna föranleds i första hand av att ändringar i kommunallagen som bland annat innebär att ändamålet för bolagets verksamhet måste tydliggöras. Strukturen följer i huvudsak förslag till bolagsordning som framtagits av SKL. Översynen har genomförts i samspel med bolaget.

Arbetsutskottet har den 29 augusti 2016 § 132 beslutat att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan eget förslag.

Catarina Pettersson (S) yrkar att förslag till bolagsordning godkänns.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med bifall till Catarina Petterssons (S) yrkande.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att godkänna förslag till bolagsordning för Mälarenergi Elnät AB.



KS § 146

Riktlinjer för hedersbevisning/uppvaktning av anställda och förtroendevalda Dnr 197/16

Kommunfullmäktige beslutade den 9 maj 2009 § 92 om riktlinjer för representation Hallstahammars kommun och dess bolag. I riktlinjerna regleras bl a bestämmelserna om hedersbevisning och uppvaktning av anställda och förtroendemän, vänortsverksamhet och uppvaktningar av föreningar m m.

En översyn har gjorts av riktlinjerna för representation och en uppdelning av dokumentet har gjorts för de olika områdena.

I förslaget till riktlinjer för hedersbevisning/uppvaktning av anställda och förtroendevalda har förtydligande gjorts avseende hedersbevisning i anslutning till pensionering samt avslut av anställning under samma år som 25 års tjänstgöring uppnås. Vidare föreslås som gåva, förutom guldur, ljuskrona, och halskedja, att man även ska kunna välja cykel eller resecheck. Kostnaderna för gåvorna ska likställas värdet av ett graverat herrur vid respektive års upphandling.

Personalutskottet har behandlat ärendet den 25 augusti 2016 § 8.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att med upphävande av sitt beslut den 9 maj 2009 § 92 i tillämpliga delar anta riktlinjer för hedersbevisning/uppvaktning av anställda och förtroendevalda, enligt en till ärendet hörande bilaga.



KS § 147

Anmälningar

Följande anmälningar noteras:

- allmänna ärenden/handlingar enligt anmälningsbilaga daterad 2016-09-05
- delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2016-09-05
- arbetsutskottets protokoll 2016-06-29 och 2016-08-29
- personalutskottets protokoll 2016-08-25

Anmälningarna föranleder inget kommunstyrelsebeslut.



KS § 148

Redovisning av hur kommunen arbetat med att så kallade "asfaltläggare" slagit läger i kommunen under sommaren m m Dnr 193/16

Hans Strandlund (M) väcker vid sammanträdet ärende gällande redovisning av hur kommunen arbetat med att så kallade "asfaltläggare" slagit läger i kommunen under sommaren m m.

Catarina Pettersson (S) yrkar att svar presenteras vid kommunstyrelsens nästkommande ordinarie sammanträde.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Catarina Petterssons (S) yrkande

att svar presenteras vid kommunstyrelsens nästkommande ordinarie sammanträde.

Exp till: Kommunchefen



KS § 149

Fråga om kommunens avtal med kollektivtrafikmyndigheten angående Brukslinjen i Hallstahammars kommun Dnr 206/16

Hans Strandlund (M) väcker vid sammanträdet ärende gällande fråga om kommunens avtal med kollektivtrafikmyndigheten angående Brukslinjen i Hallstahammars kommun.

Catarina Pettersson (S) yrkar att svar presenteras vid kommunstyrelsens nästkommande ordinarie sammanträde.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Catarina Petterssons (S) yrkande

att svar presenteras vid kommunstyrelsens nästkommande ordinarie sammanträde.

Exp till: Kommunchefen



KS § 150

Extra sammanträde för kommunstyrelsen i september 2016 Dnr 237/15

Med anledning av att kommunstyrelsen under § 144 beslutat att återremittera ärendet om borgen för HARK yrkar Catarina Pettersson (S) att ett extra sammanträde för kommunstyrelsen ska hållas den 19 september 2016, klockan 8.30 samt att Hallsta Ridklubb bjuds in att delta.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Catarina Petterssons (S) yrkande

att hålla ett extra sammanträde för kommunstyrelsen den 19 september 2016, klockan 8.30.