



Socialnämnden

2020-11-26

1

Plats och tid

KF-salen, Kommunhuset, kl. 13:15 – 15.30  
**Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag**

Beslutande

Ingvor Regnemer (S) ordförande  
Anders Johannesson (C)  
Rolf Korsbäck (S)  
Pia Håkansson (S)  
Birgitta Westman (S)  
Sari Svanström (C)  
Håkan Freijd (M)  
Barbro Sonesson (M)  
Gun-Brith Rydén (KD)  
Christer Hansson (V)  
Elisabeth Moser (SD)

Övriga deltagande

Ersättare: Claes Gustavsson (SD), Barbara Kabacinski Hallström (L), Jenny Hödefors (S), Alicia Stenfors (M), Barbro Sonesson (M), Örjan Andersson (S), Marianne Avelin (C), Maria Blomberg (L). Sekreterare Kristin Karlsson, socialchef Anna Sundin, övriga se § 112.

Närvarorätt

Socialnämnden beslutar att medge närvarorätt för samtliga närvarande.

Utses att justera

Håkan Freijd (M)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 26 november 2020 klockan 16.00

Underskrifter

Paragrafer 111-121

Sekreterare

.....  
Kristin Karlsson

Ordförande

.....  
Ingvor Regnemer (S)

Justerande

.....  
Håkan Freijd (M)

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Socialnämnden §§ 111-121

Sammanträdesdatum

2020-11-26

Anslaget uppsattes

2020-11-27

Anslaget nedtages

2020-12-19

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....  
Kristin Karlsson



SN § 111

**Information från förvaltningen/förvaltningschef** Dnr 29/20

Socialförvaltningen informerar bland annat om följande:

- Områdeschefer informerar bland annat om sina respektive områdens verksamheter under coronapandemin.
- Områdeschefen för Individ och familjeomsorgen informerar om att arbetsgruppen för ekonomiskt bistånd har blivit nominerade till Västmanlands jämställdhetspris 2020.



SN § 112

**Föredragning/besvarande av frågor**

§ 111 – områdeschef IFO Malin Rådberg, områdeschef Arbete Utbildning Hanna Wannberg, områdeschef SÄBO Monika Selin, områdeschef stöd i eget boende Monica Lehtonen, områdeschef LSS Lotta Holmin, biträdande socialchef Jari Heikkinen

§ 113- områdeschef Arbete Utbildning Hanna Wannberg, rektor Arezo Taki

§ 114-117 – biträdande socialchef Jari Heikkinen



SN § 113

**Riktlinjer för vuxenutbildningen – för antagande** Dnr 394/20

Kommunen ska tillhandahålla kommunal vuxenutbildning till sina medborgare i syfte att stödja och stimulera vuxna till ett livslångt lärande. Den kommunala vuxenutbildningen är ett utbildningsalternativ för dem som av olika anledningar behöver komplettera sina kunskaper och meriter på grund- eller gymnasieskolenivå eller som behöver gå utbildning i svenska för invandrare. I Hallstahammars kommun bedrivs vuxenutbildningen inom området Arbete och Utbildning som tillhör socialförvaltningen. Svenska för invandrare, svenska som andraspråk (grundnivå) samt vårdbiträdesutbildning bedrivs i egen regi. Övrig utbildning inom grund- och gymnasienivå sker via upphandlat ramavtal som bygger på turordning mellan leverantörerna. Detta innebär att elever inte äger rätt att välja utbildningsföretag utan rangordning inom ramavtalet styr vilken leverantör som levererar vilken utbildning.

I Hallstahammars kommun erbjuds följande yrkesutbildningar: Barn och Fritid, Bygg och Anläggning, El och energi, Fordon och Transport, Industriteknik, Restaurang och livsmedel, VVS och fastighet och Vård och omsorg.

Socialnämnden beslutade den 29 september 2016 § 107 att fastställa antagningsregler, rutiner och bestämmelser vid vuxenutbildningen enligt en till ärendet hörande bilaga.

Socialförvaltningen har nu uppdaterat riktlinjerna. Riktlinjerna syftar till att tydliggöra kommunens ansvar för vuxenutbildningen, dess målgrupper och förutsättningar. Riktlinjerna ger stöd för handläggning och beslutsfattande gällande kommunal vuxenutbildning. Riktlinjerna syftar också till att skapa en ökad transparens gentemot kommunens medborgare avseende kommunens förfarande i samband med antagning till den kommunala vuxenutbildningen.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 november 2020 § 313.

**Socialnämnden beslutar**

att i och med upphävande av sitt beslut den 29 september 2016 § 107 anta riktlinje för kommunal vuxenutbildning från och med den 1 december 2020 till och med den 31 december 2022 enligt en till ärendet hörande bilaga.

Exp till: Socialchef  
Biträdande socialchef  
Områdeschef Arbete Utbildning  
Rektor Vuxenutbildningen



SN § 114

**Svar på motion av Sigrid Moser-Nyman (SD) och Elisabeth Moser (SD) om obligatoriskt språktest inom omsorgsförvaltningen Dnr 460/19**

Sigrid Moser-Nyman (SD) och Elisabeth Moser (SD) anför i en motion inkommen den 26 november 2019 att "Hallstahammars befolkning ökar, och det är positivt. Vi blir fler kommuninnevånare men vi blir också fler som är äldre. Vi kommer behöva fler händer i äldreomsorgen. Det pågår planer för ytterligare ett äldreboende i Kolbäck. Det gör att det behövs mer personal inom den yrkeskategorin. Och det är viktigt att få människor att söka sig till de jobben. Att arbeta inom omsorgen ger kunskap och lärdomar om hur det svenska samhället fungerar.

Våra äldre behöver på ålderns höst få känna sig trygga och sedda. Få rätt till den omsorg de arbetat för hela livet. De behöver känna tryggheten i att den som ger omsorgen förstår behoven jag som brukare har. Så är det inte alltid idag. Det kan göra brukaren orolig, och allvarliga misstag kan förekomma. Det kan gälla behandlingar, medicinering och även annan vård. Osäkerheten och språkförbistringen kan också resultera i merarbete för befintlig personal. Stress och extrabelastning kan i värsta fall medföra utbrändhet och sjukskrivningar i den gruppen. Den statliga myndigheten IVO har pekat ut dåliga svenskkunskaper hos vård och hemtjänstpersonal som ett 'riskområde', som kan leda till kvalitetsproblem, felaktigt utförd omsorg och i slutändan vårdskador. När det rekryteras mer händer till omsorgen, oavsett om det är till platsanställd personal eller inom hemtjänsten, bör det framgå att personal som sökes - gått godkänd kurs i svenska. Det ska framgå genom ett språktest, att kunskaperna motsvarar den nivå Socialstyrelsen rekommenderar. Personal som redan arbetar inom omsorgen där man anser sig behöva språklyft ska erbjudas att vidareutbilda sig.

Med anledning av ovanstående förslås kommunfullmäktige att besluta:

- att ge omsorgsförvaltningen i uppdrag att ta fram en plan för att genomföra obligatoriskt språktest -krav enligt Socialstyrelsens rekommendationer för nyanställningar inom äldreomsorgen.
- att ge omsorgsförvaltningen i uppdrag att ta fram en plan för att genomföra språklyft för befintlig personal inom omsorg och hemtjänst om behov finns."

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 12 november 2020 bland annat att för att få legitimation att utöva ett yrke inom hälso- och sjukvården i Sverige krävs kunskaper i svenska, danska eller norska. Kraven har sedan innan gällt länder utanför EU och sedan en ny bestämmelse i patientsäkerhetsförordningen den 15 april 2016 gäller kraven även sökande inom EU.



Forts SN § 114

***Patientsäkerhetsförordning (2010:1369)***

***5 kap 15 §***

*Om Socialstyrelsen har erkänt en yrkesutövares yrkeskvalifikationer, får myndigheten besluta att kontrollera yrkesutövarens språkkunskaper. Legitimation får inte meddelas om yrkesutövaren inte har för yrket nödvändiga kunskaper i svenska, danska eller norska språket. Förordning (2016:161).*

Socialförvaltningen hänvisar till socialstyrelsens allmänna råd om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg om äldre. De allmänna råden säger även att det går att få tillräckliga kunskaper i svenska för att förstå, tala, läsa och skriva svenska i enlighet med de allmänna råden genom godkänd kurs i det gymnasiegemensamma ämnet svenska eller svenska som andraspråk i vård och omsorgsprogrammet, eller genom annan motsvarande utbildning. Detta tillägg är avsett för befintlig personal i verksamheterna, som inte har behörighet att börja läsa svenska eller svenska som andraspråk på programgemensam nivå. Sådan personal kan alltså i stället läsa svenska eller svenska som andraspråk på gymnasiegemensam nivå.

Förvaltningen anför vidare att en särskild språktestning kommer inte att ske eftersom det redan skett vid betygsbedömningen efter slutförd kurs i svenska.

Ett arbete för att gynna språkutvecklingen inom hela förvaltningen pågår redan och en särskild språkpolicy för hela förvaltningen håller på att arbetas fram. Socialförvaltningen ska också möjliggöra språkutvecklingen för alla sina medarbetare och talar öppet om språk och språkutveckling. Hela arbetet kommer att dokumenteras i en särskild handlingsplan. Det svenska språket som används på arbetsplatserna ska vara enkelt, vardagligt, begripligt och kunna användas och förstås av alla.

Socialförvaltningen kommer under våren 2020 utbilda språkombud för att stödja språkutvecklingen inom till exempel äldreomsorgen inom socialförvaltningen. Språkombuden arbetar med stöd av chefen för att göra hela arbetsplatsen språkutvecklande och för en bättre kommunikation. Det kan både handla om att stödja dem som har ett annat modersmål än svenska och att hjälpa kollegor i frågor om vardaglig språkanvändning.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 november 2020 § 314.

**Kommunfullmäktige föreslås besluta**

att motionen angående obligatoriskt språktest inom omsorgsförvaltningen ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs i socialförvaltningens skrivelse den 12 november 2020.



Forts SN § 114

Exp till: Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Biträdande socialchef



SN § 115

### **Uppföljning av Internkontrollplanen för socialnämnden 2020**

Dnr 73/20

Socialnämnden beslutade den 27 februari 2020 § 15 att anta Internkontrollplan för socialnämnden 2020.

Kommunfullmäktige beslutade den 30 november 2009 § 141 bland annat att anta Hallstahammars kommuns reglemente för intern kontroll och uppmana nämnderna att fr o m 2010 årligen upprätta internkontrollplan. Syfte med reglementet för intern kontroll är att säkerställa att styrelser och nämnder upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll det vill säga att de med rimlig grad av säkerhet ska säkerställa att följande uppsatta mål uppnås. Nedan redovisas de kontrollpunkter som varit aktuella under 2020 för socialnämnden:

#### **Kommunövergripande**

- Uppföljning av avtalstroheten
- Tillgänglighet telefoni
- Tillgänglighet av e-post
- Rätt lön
- Arvode till förtroendevalda

#### **Individ- och familjeomsorgen**

- Brandsäkerhet
- Hantering av inkomna handlingar
- Dokumentation på dygnet runt boende

#### **Arbete – utbildning**

- Hot och våld
- Handlingsplaner för alla deltagare/Individuella studieplaner
- Hygien kök/städrutiner
- Arbetsmiljörutiner Jobbcentrum verksamheter
- Brandsäkerhet

#### **Område Äldreomsorgen**

##### **Särskilt boende**

- Brandsäkerhet
- OHLR Läkemedel HSL
- Dokumentation enligt SoL/HSL
- Personec P





Forts SN § 115

Hemtjänsten

- Genomförandeplaner
- Introduktion av nyanställda
- Registrering av frånvaro RS
- Ärendeingång, SSK, Kommunrehab

Socialförvaltningen har nu gjort en uppföljning av internkontrollplanen för 2020 som redovisas i en till ärendet hörande bilaga. År 2020 har varit ett speciellt år med anledning av Covid-19 som delvis försvårat internkontroll-arbetet. Men en omfattande internkontroll har genomförts inom alla verksamheter. Bland annat uppvisas en mycket god efterlevnad av lagar, föreskrifter och riktlinjer.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 november 2020 § 315.

### **Socialnämnden beslutar**

att notera socialförvaltningens redogörelse avseende uppföljning av socialnämndens internkontrollplan för 2020 i en till ärendet hörande bilaga som en anmälan.

\_\_\_\_\_  
Exp till: Biträdande socialchef  
Socialchef



SN § 116

### **Internkontrollplan för socialnämnden 2021 Dnr 393/20**

Förslag till internkontrollplan har tagits fram för socialnämnden för 2020. Alla granskningsområden har en risk- och väsentlighetspoäng som visar på sannolikheten och risken kring ett specifikt tillsynsområde. De kommunövergripande internkontrollobjekt som alla nämnder ska arbeta med under 2021 har inte beslutats om ännu. Förvaltningsledningen upprättat förslag på egna nämnds specifika kontrollområden som ska granskas under 2021.

Kontrollobjekt för socialnämnden för 2021:

#### **Individ- och familjeomsorgen**

- Tillbud, avvikelser och arbetsskadeanmälningar
- Dokumentation på dygnet runt boende
- Lex Sarah och inkomna klagomål

#### **Arbete – utbildning**

- Hot och våld
- Individuella studieplaner (IUP) för deltagare/elever SFI/SVA
- Handlingsplaner deltagare Jobbcentrum
- Hygien kök/städrutiner
- Arbetsmiljörutiner Jobbcentrum verksamheter
- Brandsäkerhet
- Externa utförare Vuxenutbildningen

#### **LSS-verksamheten**

- Genomförandeplaner
- Personalens arbetsmiljö
- Minska miljöpåverkan

#### **Område Äldreomsorgen**

#### **Stöd i särskilt boende/SÄBO**

- Kvalitetssäkrad SoL dokumentation i verkställighet
- Rättsäkra utredningar som ger rätt bifall enligt SoL
- Genomförandeplaner
- Efterlevs rehabkedjan
- Måltidsmiljön



Forts SN § 116

Stöd i eget boende (hemtjänst)

- Genomförandeplaner
- Introduktion av nyanställda
- Personalkontinuiteten inom ordinärt boende
- Brandsäkerhet på våra mötesplatser
- Kvalitetsregister Senior alert

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 november 2020 § 316.

### **Socialnämnden beslutar**

att anta internkontrollplan för socialnämnden 2021 i enlighet med en till ärendet hörande bilaga.

\_\_\_\_\_  
Exp till: Socialchef  
Biträdande socialchef  
Reglementsärm



SN § 117

**Avgifter inom vården och omsorgen i Hallstahammars kommun fr o m 1 januari 2021 Dnr 392/20**

Nu gällande avgifter inom vården och omsorgen i Hallstahammars kommun fastställdes kommunfullmäktige den 16 december 2019 § 149. Socialförvaltningen har upprättat ett förslag på taxa för vården och omsorgen från och med 1 januari 2021. Årligen justeras aktuella avgifter och taxor i vården och omsorgen. Vissa avgiftsnivåer som till exempel maxtaxan styrs av socialtjänstlagen (2001:453). I dessa fall har kommunen inget rådrum gällande avgiftsnivåer eller taxor.

Utöver till exempel maxtaxan finns en rad avgifter som behöver årlig justering och uppräknig. De avgiftsförändringar som är i huvudsak ändrade avgiftsnivåer genom en årlig uppräknig för år 2021 av avgiftsnivåerna med i genomsnitt 2,5 %. Beloppen har avrundats till närmaste kommande heltal.

Några exempel på kostnadsförändringen mellan 2020 och 2021 (vanligaste avgifterna):

	År 2020	År 2021
Trygghetslarm	300 kr/mån	308 kr/mån
Service- och omvårdnadsavgift	360 kr/h	369 kr/h
Hemsjukvård	125 kr/besök	128 kr/besök
Inköp (utförs av extern utförare)	308 kr/h	316 kr/h
Helpension säbo	3748 kr/mån	3842 kr/mån
Dagvård	90 kr/dag	93 kr/dag
Lunch brukare/patient	67 kr	69 kr
Måltider korttid LSS barn/ungdomar	93 kr/dag	97 kr/dag
Måltider korttid LSS vuxna	114 kr/dag	118 kr/dag

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 november 2020 § 317.

**Kommunfullmäktige föreslås besluta**

att med upphävande av sitt beslut den 16 december 2019 § 149 fastställa avgifter för vården och omsorgen inom Hallstahammars kommun från och med den 1 januari 2021 enligt en till ärendet hörande bilaga.

Exp till: Kommunstyrelsen  
Socialchef  
Biträdande socialchef



SN § 118

**Delegationsordning för socialnämnden fr o m 1 december 2020**

Dnr 379/20

Socialnämnden beslutade den 28 september 2020 § 94 om ny delegationsordning för socialnämnden.

Ett nytt förslag på delegationsordningen har upprättats bland annat för att Socialjouren i Västmanland har signalerat att de saknas som delegater i den del beslut i delegationsordningen. De behöver läggas till som delegat för att underlätta och ge dem möjlighet att agera enligt avtal. Socialjouren har lagts till som delegat på följande punkter:

- 9.1.1 Beslut om att inleda utredning (barn och ungdom)
- 9.2.1 Beslut om tillfällig placering i jourhem, stödboende eller HVB-hem (upp till 6 månader )
- 9.4.1 Beslut om att inleda utredning (vuxna)
- 9.4.11 Beslut om bistånd till tillfällig vistelse på HVB eller i familjehem under utredningstid: - upp till tre månader (vuxna)
- 9.4.23 Beslut om bistånd i form av skyddat boende för personer som utsatts för våld i nära relation - upp till tre månader
- 9.5.1 Beslut om att inleda utredning m det finns skäl för tvångsvård (LVM)
- 9.5.3 Beslut om läkarundersökning samt utse läkare för undersökning (LVM)
- 9.5.7 Beslut om polishandräckning för att föra en missbrukare till läkarundersökning (LVM)
- 9.5.8 Beslut om polishandräckning för inställelse vid vårdinstitution
- 9.8.1 Beslut om ekonomiskt bistånd - enligt kommunens riktlinjer

Individ och familjeomsorgen önskar följande förslag i delegationsordningen:

- I dagens delegationsordning är både bifall och avslag på ansökan om placering ett beslut som AU har delegation på att fatta. Förslaget är att socialsekreterare, teamledare får delegation att fatta beslut om avslag på ansökan om bistånd i form av vård på HVB/familjehem, punkt 9.4.9 och arbetsutskottet får delegation att fatta beslut om bifall i samma typ av ärenden, punkt 9.4.10.
- 9.4.11 Enhetschef får besluta om bistånd till tillfällig vistelse på HVB eller i familjehem under utredningstid: - upp till tre månader.
- 9.4.12 Arbetsutskottet får besluta om bistånd till tillfällig vistelse på HVB eller i familjehem under utredningstid: - längre än tre månader.
- 9.4.23 Enhetschef får besluta om bistånd i form av skyddat boende för personer som utsatts för våld i nära relation - upp till tre månader.



Forts SN § 118

- 9.4.24 Arbetsutskottet får besluta om bistånd i form av skyddat boende för personer som utsatts för våld i nära relation - längre än tre månader.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 november 2020 § 318.

### **Socialnämnden beslutar**

att med upphävande av sitt beslut den 28 september 2020 § 93 och fr o m den 1 december 2020 fastställa delegering av beslutanderätt för socialnämnden del 1 allmän del och del 2 (specifika områden) enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att erinra samtliga personer, som bemyndigats att fatta beslut enligt delegation, om skyldigheten att anmäla delegationsbesluten till socialnämnden.

Exp till: Alla upptagna i förteckningen  
Reglementsparmen



SN § 119

**Tillägg till socialnämndens delegationsordning under coronapandemin från och med den 1 december 2020 till och med den 31 januari 2020**

Dnr 389/20

Med anledning av rådande situation med covid 19 har socialförvaltningen upprättat ett förslag på tillägg till socialnämndens delegationsordning som är tidsbegränsat till och med den 31 januari 2020. Syftet med tillägget är att minska sårbarheten i organisationen och säkerställa att det finns ett tillräckligt antal ersättare på plats för att fatta beslut i det fall ordinarie beslutsfattare är frånvarande.

Socialnämnden antog den 28 september 2020 § 94 tillägg till socialnämndens delegationsordning. Sedan dess har socialnämndens delegationsordning gjorts om, därmed behöver även tillägget göras om.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 november 2020 § 319.

**Socialnämnden beslutar**

att i och med upphävande av sitt beslut den 28 september 2020 § 94 och från och med den 1 december 2020 anta tillägg till socialnämndens delegationsordning enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att tillägget till socialnämndens delegationsordning ska gälla till och med den 31 januari 2021.

Exp till: Alla upptagna i förteckningen  
Reglementsparmen



SN § 120

**Sammanträdesdagar för socialnämnden 2021 Dnr 390/20**

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 17 november 2020 § 320.

**Socialnämnden beslutar**

att fastställa följande sammanträdesdagar för socialnämnden år 2021:

28/1, 18/2, 25/3, 29/4, 20/5, 16/6, 26/8, 23/9, 21/10, 25/11, 15/12,  
i huvudsak med början klockan 13.15.





SN § 121

### **Anmälningar**

Följande anmälningar noteras:

- allmänna ärenden/handlingar enligt anmälningsbilaga daterad 2020-11-26
- delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2020-11-26
- arbetsutskottets protokoll daterad 2020-11-02 och 2020-11-17

**Anmälningarna föranleder inget beslut.**