



Socialnämnden

2022-12-15

1

Plats och tid

KF-salen, Kommunhuset, kl. 09:00 – 12:10

Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag

Beslutande

Ingvor Regnemer (S) ordförande
Barbara Kabacinski Hallström (L)
Rolf Korsbäck (S)
Lennart Ahlström (S)
Birgitta Westman (S)
Sari Svanström (C)
Håkan Freijd (M)
Alicia Stenfors (M)
Tommy Emterby (KD)
Christer Hansson (V)
Claes Gustavsson (SD)

Övriga deltagande

Ersättare: Jenny Hödefors (S), sekreterare Ida Grund, övriga se § 90

Närvarorätt

Socialnämnden beslutar att medge närvarorätt för samtliga närvarande.

Utses att justera

Rolf Korsbäck (S)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 20 december 2022 klockan 13:00

Underskrifter

Paragrafer 89 - 93

Sekreterare

.....
Ida Grund

Ordförande

.....
Ingvor Regnemer (S)

Justerande

.....
Rolf Korsböck (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Socialnämnden

§§ 89 - 93

Sammanträdesdatum

2022-12-15

Anslaget uppsattes

2022-12-20

Anslaget nedtages

2023-01-11

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....
Ida Grund



SN § 89

Information från förvaltningen/förvaltningschef

Dnr 90/22

- Områdescheferna Monika Selin, Monica Lehtonen, Hanna Wannberg, Annelie Todor, verksamhetschef Mona Danielsson och socialchef Anna Sundin summerar vad som gjorts inom de olika verksamheterna under den senaste mandatperioden.



SN § 90

Föredragning/besvarande av frågor

§ 89 – Områdeschef Annelie Todor (LSS), socialchef Anna Sundin, områdeschef Hanna Wannberg (arbete och utbildning), områdeschef Monica Selin (särskilt boende), områdeschef Monica Lehtonen (stöd i eget boende), verksamhetschef Mona Danielsson (äldreomsorg SSK).

§ 91 – Områdeschef Hanna Wannberg (arbete och utbildning).

§ 92 – Biträdande socialchef Jari Heikkinen och verksamhetscontroller Nina Gustavsson.



SN § 91

Riktlinjer för vuxenutbildningen – för antagande Dnr 359/22

Kommunen ska tillhandahålla kommunal vuxenutbildning till sina medborgare i syfte att stödja och stimulera vuxna till ett livslångt lärande. Den kommunala vuxenutbildningen är ett utbildningsalternativ för dem som av olika anledningar behöver komplettera sina kunskaper och meriter på grund- eller gymnasieskolenivå eller som behöver gå utbildning i svenska för invandrare.

I Hallstahammars kommun bedrivs vuxenutbildningen inom området Arbete och Utbildning som tillhör socialförvaltningen. Svenska för invandrare, svenska som andraspråk (grundnivå) samt vårdbiträdesutbildning bedrivs i egen regi. Övrig utbildning inom grund- och gymnasienivå sker via upphandlat ramavtal som bygger på turordning mellan leverantörerna. Detta innebär att elever inte äger rätt att välja utbildningsföretag utan rangordning inom ramavtalet styr vilken leverantör som levererar vilken utbildning.

Riktlinjerna syftar till att tydliggöra kommunens ansvar för vuxenutbildningen, dess målgrupper och förutsättningar. Riktlinjerna ger stöd för handläggning och beslutsfattande gällande kommunal vuxenutbildning. Riktlinjerna syftar också till att skapa en ökad transparens gentemot kommunens medborgare avseende kommunens förfarande i samband med antagning till den kommunala vuxenutbildningen.

Socialnämnden beslutade den 16 juni 2021 § 46 att anta nya riktlinjer för vuxenutbildningen för perioden 1 juli 2021 - 31 december 2022.

Socialförvaltningen har nu uppdaterat riktlinjerna gällande två yrkesutbildningar som Hallstahammars kommun erbjuder, Naturbruk och Hantverk. Dessa yrkesutbildningar är enligt prognos eftertraktade på arbetsmarknaden och Hallstahammars kommun erhåller även statsbidrag för ovannämnda yrkesutbildningar från och med 1 januari 2023.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 6 december 2022 § 212.

Socialnämnden beslutar

att anta riktlinje för kommunal vuxenutbildning från och med den 1 januari 2023, enligt en till ärendet hörande bilaga.

Exp till: Områdechef Arbete och utbildning



SN § 92

Uppföljning av Internkontrollplanen för socialnämnden 2022

Dnr 416/21

Socialnämnden beslutade den 15 december 2021 § 101 att anta Internkontrollplan för socialnämnden 2022.

Kommunfullmäktige beslutade den 30 november 2009 § 141 bland annat att anta Hallstahammars kommuns reglemente för intern kontroll och uppmana nämnderna att fr o m 2010 årligen upprätta internkontrollplan. Syfte med reglementet för intern kontroll är att säkerställa att styrelser och nämnder upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll det vill säga att de med rimlig grad av säkerhet ska säkerställa att följande uppsatta mål uppnås. Nedan redovisas de kontrollpunkter som varit aktuella under 2022 för socialnämnden:

Kommunövergripande

- Uppföljning av avtalstroheten
- Tillgänglighet telefoni
- Delegationsordning och underskriftsbemyndigande
- Översyn av internkontrollen i samband med införandet av Stratsys

Individ- och familjeomsorgen

- Säkerställa arbetet med SIP efter projektet
- Dokumentation på dygnet runt boende
- Introduktion av nyanställda
- Miljöpåverkan

Arbete – utbildning

- Antagningsprocess till vuxenutbildningen
- Tillbud, avvikelser och arbetsskadeanmälningar
- Handlingsplaner/ISP
- Betyg/nationella prov SFI/SVA/VB-utb.
- Introduktion maskinpark/handverktyg JC verksamheter
- Brandskydd

LSS-verksamheten

- Genomförandeplan delområde förhållningssätt och bemötande
- Följsamhet i PS
- Brandskydd



Forts § 92

Område Äldreomsorgen

Stöd i särskilt boende/SÄBO

- Kvalitetsregistret Senior alert
- Stimulans och aktiviteter för kunder för ökad nöjdhet
- Rehabkedjan för ökad frisknärvaro
- Rättssäkra utredningar
- Måltidsmiljön

Hemtjänst, HSL, förebyggande

- Personalomsättning legitimerad personal
- Brandskydd
- Genomförandeplaner
- Introduktion av nyanställda
- Personalkontinuitet inom hemtjänsten
- Fysisk arbetsmiljö i enskildas hem

Socialförvaltningen har nu gjort en uppföljning av internkontrollplanen för 2022 som redovisas i en till ärendet hörande bilaga.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 6 december 2022 § 213.

Socialnämnden föreslår besluta

att notera socialförvaltningens redogörelse avseende uppföljning av socialnämndens internkontrollplan för 2022 i en till ärendet hörande bilaga som en anmälan.

Exp till: Biträdande socialchef
Socialchef
Verksamhetscontroller
Reglementsärm



SN § 93

Anmälningar

Följande anmälningar noteras:

- allmänna ärenden/handlingar enligt anmälningsbilaga daterad 2022-12-15
- delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2022-12-15
- arbetsutskottets protokoll daterad 2022-12-06

Anmälningarna föranleder inget beslut.