

Upphandlings- och inköbspolicy

Hallstahammar kommun ska genom ansvarsfulla och medvetna upphandlingar och inköp medverka till utvecklingen av ett hållbart samhälle, som präglas av miljötänkande, demokrati, solidaritet och rättvisa villkor.

Hallstahammar kommun ska om möjligt följa FN:s tio principer enligt Global Compact. Dessa ska vara vägledande för kommunens upphandling.

Förutsättningarna för att kommunens verksamheter ska få sina behov tillgodosedda genom en effektiv och affärsmässig upphandlingsverksamhet och en tydlig upphandlingspolicy.

Detta innebär att:

- ♦ Hallstahammar kommuns upphandling ska genomföras så att kommunens enheter får varor och tjänster med rätt funktion, rätt kvalitet och med hög säkerhet till mest fördelaktiga totalkostnad.
- ♦ Upphandling ska ske utifrån ett totalkostnadstänkande där samtliga kostnader för kommunen värderas i samband med köp av varor, tjänster och entreprenader.
- ♦ Upphandling ska, där så är fördelaktigt, genomföras med inköpscentraler eller med andra kommuner och huvudmän.
- ♦ Upphandling ska, där så är möjligt, genomföras med elektroniska medel.
- ♦ Kommunens enheter ska känna till och använda de ramavtal som upprättats.
- ♦ Dokumentation ska ske av alla upphandlingar så att skälen för beslut är tydliga och lätta att förstå.
- ♦ Upphandling ska ske i samverkan mellan verksamhetsansvarig och ansvarig handläggare vid upphandlingsenheten.
- ♦ Vid upphandling skall anskaffning av vara eller tjänst vara planerad i så god tid att ett fullständigt anbudsunderlag kan tas fram och att tillräcklig tid finns för anbudsförfrågan, eventuell överprövning och leverans.
- ♦ Upphandlingsform ska väljas med hänsyn till kraven i ”Lagen om offentlig upphandling” (LOU).
- ♦ Vid upphandling av entreprenader eller tjänster bör den utförande parten följa svenska kollektivavtal.
- ♦ Vid upphandling av entreprenader och tjänster bör avtals om meddelarfrihet för entreprenörens eller underentreprenörens personal i den upphandlade verksamheten.
- ♦ Hallstahammar kommun strävar efter att vid större entreprenadupphandlingar tillse att sociala hänsyn tas, så att personer som står långt från arbetsmarknaden bereds möjlighet till sysselsättning med ordinarie arbetsuppgifter.
- ♦ Hallstahammar kommun strävar efter att i större utsträckning utvärdera utifrån produkters livscykelkostnad eller liknande för att genom kommunens upphandlingar främja hållbar tillväxt.

- ♦ Vid upphandling ska det etiska och ekologiska sortimentet kontinuerligt utökas.
- ♦ Hallstahammar kommun skall aktivt verka för att upphandlingar till miljöer där barn och unga vistas sker med respekt för kortsiktig och långsiktig hälsa.
- ♦ Upphandling ska ske enligt Hallstahammar kommuns övergripande miljöpolicy. Syftet är att verka för en långsiktig hållbar utveckling genom att så långt som möjligt välja varor och tjänster som är miljöanpassade, både vad avser yttre miljön och arbetsmiljön samt att verka för en återhållsamhet med förbrukning av naturresurser.
- ♦ Konkurrentsverkets vägledning för upphandling ska följas där så är lämpligt
- ♦ Vid upphandling av fordon ska bästa tillgängliga miljöbränsle väljas.
- ♦ Leverantör/entreprenör skall följa den av kommunen beslutade uppförandekoden.
- ♦ Kommunstyrelsen ska utarbeta riktlinjer för upphandling baserade på denna policy.

Samråd med upphandlingsavdelningen ska ske innan upphandling genomförs, om värdet av varan eller tjänsten överstiger 100 000 kronor. I denna summa ska inräknas eventuellt återkommande behov av samma eller liknande vara eller tjänst. Vid bedömningen ska även hänsyn tas till om övriga enheter i kommunen kan ha behov av varan/tjänsten.

Global Compacts tio principer

På "World Economic Forum" i Davos 1999 uppmanade FN:s generalsekreterare, Kofi Annan, näringslivet att ta globalt ansvar. Generalsekreterarens initiativ ledde till bildandet av "The Global Compact", som innefattar principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption riktade till företag. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

Mänskliga rättigheter

Princip 1

Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

Princip 2

försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Princip 3

Företagen ombeds att upprätthålla ("uphold") föreningsfrihet och ett faktiskt ("effective") erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4
avskaffande av alla former av tvångsarbete;

Princip 5
faktiskt ("effective") avskaffande av barnarbete; och

Princip 6
avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

Princip 7
Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8.
ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9
uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Korruption

Princip 10
Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.