



Nytänkande och kreativt

Ansvar och engagemang

Enkelt och nära

# Sammanfattning mål och strategier för näringslivet

Hallstahammars kommun har i samverkan med näringslivet genom Hallstahammar Promotion (HP) arbetat fram en ny näringslivsstrategi för mandatperioden. Denna strategi beskriver Hallstahammars kommuns målsättningar och prioriteringar för en långsiktig hållbar näringslivsutveckling och ett gott näringslivsklimat.

Strategin sträcker sig över en och in i nästa mandatperiod, till år 2023, och identifierar en rad fokusområden som särskilt viktiga för näringslivets utveckling. Strategin tar inte någon ställning till utförande eller metoder. Årliga handlingsplaner kommer mer i detalj beskriva hur arbetet inom respektive fokusområde ska bedrivas.

Perspektiven i strategin är kommunala, men arbetet för att skapa ett gott näringslivsklimat kan den kommunala organisationen inte ensam stå för. En viktig framgångsfaktor är därför att arbetet präglas av en hög grad av dialog och samverkan mellan i första hand Hallstahammar Promotion men även övriga företagsnätverk, företagare, politiker, tjänstepersoner och näringslivets organisationer.



## Vision 2025 för Hallstahammars kommun

Den 14 december 2015 antog ett enigt fullmäktigemöte den nya visionen för Hallstahammars kommun. Resan till den nya visionen pågick under större delen av året och invånarnas röster var en ledstjärna när visionen togs fram. Bland annat genomfördes en omfattande medborgardialog våren 2015, där cirka tusen personer lämnade sitt bidrag till processen.

Visionen beskriver bilden av det samhälle våra förtroendevalda politiker vill se år 2025 och visionen prioriterar och leder arbetet i alla kommunens verksamheter. Hallstahammars kommun ska kännetecknas av ledorden "*Enkelt och nära*", "*Nytänkande och kreativt*" samt "*Ansvar och engagemang*".

### **Enkelt och nära**

I Hallstahammars kommun är det enkelt att leva och lätt att gå från att vilja till att göra. Hela kommunen växer, från den levande landsbygden till de aktiva centrummiljöerna i tätorterna Strömsholm, Kolbäck och Hallstahammar. Här finns olika boendialternativ som passar dig oavsett var i livet du befinner dig och var i kommunen du vill bo. Hela kommunen är uppkopplad så att du har möjlighet att enkelt ta del av både dagens och morgondagens tjänster. Att resa är enkelt med olika färdmedel till när och fjärran. Samhällets service är modern, anpassad efter varje individs behov och finns alltid nära – vem du än är och var du än bor. I Hallstahammars kommun kan du må bra och känna dig trygg.

### **Nytänkande och kreativt**

Vår kommun är en vital del av en stor arbetsmarknad där jobb och företag är många och varierade. Vår barnomsorg och våra utbildningar ger varje barn och varje elev de bästa förutsättningarna för att lyckas. I Hallstahammars kommun har du frihet att vara dig själv och möjlighet att förverkliga dina drömmar och idéer. Att tänka nytt är självklart. Här finns ett öppet klimat av entreprenörskap och kreativitet som uppmuntrar nytänkande och innovation. Hos oss är det naturligt att starta, driva och utveckla företag.

Våra unika natur- och kulturmiljöer runt Strömsholms kanal är välkända och välbesökta tack vare gemensamma satsningar mellan olika aktörer. Vår kommun är rik på upplevelser både för dig som bor här och dig som är besökare. Det gäller inte minst Strömsholm som är ett av landets främsta hästcentrum.



## Ansvar och engagemang

Om du är ny i världen, ny i Sverige eller nyligen blivit äldre spelar ingen roll – i Hallstahammars kommun har alla en plats. Att vi är olika berikar samhället. Vi har ett aktivt civilsamhälle och föreningsliv där vi värnar om den samhörighet som uppstår när vi möts över gränser och gör saker tillsammans. Kommunen möjliggör och skapar arenor där du som invånare har inflytande över kommunens utveckling.

Hela Hallstahammars kommun tar ett stort ansvar för att driva utvecklingen mot ett mer jämställt och ett grönare samhälle. Social och ekologisk hållbarhet genomsyrar alla verksamheter så att vi kan lämna över ett bättre samhälle och en bättre miljö till kommande generationer.

Samtliga nämnder och bolag har där efter satt upp mål för mandatperioden för att uppnå visionen till 2025. Ett område som lyfts fram såväl i visionen som i målen är näringslivet.

[Här är en länk till Visionspodden. I poddens olika avsnitt kan du höra intervjuer om visionsarbetet, återsrapporteringen från medborgardialogen och annat som rör visionen för Hallstahammars kommun.på Hallstahammar kommuns hemsida.](#)

## Kommunfullmäktiges mål 2020–2023



Fullmäktiges mål är de mål som kommunens förtroendevalda ska styra utifrån och gäller för hela kommunen Strömsholm-Kolbäck-Hallstahammar. Målen utgår från kommunens vision och Agenda 2030. Utvecklingen ska skapa värde för de som kommunen är till för. Målen utgör tillsammans en riktning för den politiska viljan och ambitionen som beskriver åt vilket håll Hallstahammars kommun ska och vilka värden som prioriteras att skapas under perioden.



Kopplat till varje mål finns en beskrivning av *vad* som ska uppnås och *varför* det är viktigt. Målen mäts genom en eller flera indikatorer. Under respektive mål anges även vilka huvudsakliga mål i Agenda 2030 som målet har direkta kopplingar till.

Nedan finns texter där vi vill förtydliga, inspirera och förklara hur vi ser på dem och vilken koppling de har till de globala hållbarhetsmålen.

## Gemensamt ansvarstagande för trygghet, trivsel och social hållbarhet

### Beskrivning av vad som ska uppnås och varför

Att visa respekt för varandra, för demokratin och människors lika värde är en förutsättning för gemensam trygghet och trivsel. I Hallstahammars kommun har vi höga förväntningar på varandra och arbetar för att alla tar ansvar för sitt eget liv och för en god samhällsutveckling. Vi arbetar aktivt för att uppmuntra delaktighet och engagemang och dialogen mellan kommunen och medborgarna ska öka. Med dialoger kan vi tillsammans mötas och nå nytänkande lösningar på gemensamma utmaningar, samtidigt som vi stärker befintliga demokratiska processer.

I det socialt hållbara Hallstahammar arbetar vi aktivt och förebyggande för inkludering, jämlika och jämställda levnadsvillkor där vi ska känna oss trygga med samhällets stöd och service och vara trygga i våra hem, i våra offentliga miljöer och med varandra. Vi ska ha en nära samverkan mellan samhällets olika aktörer och kommunens olika verksamheter för att tillsammans skapa trygghet och trivsel. Samarbete med civilsamhället och föreningar är av särskild vikt i det sociala hållbarhetsarbetet. Vi arbetar också aktivt tillsammans för en kommun fri från förtryck och missbruk.

Alla barn och unga ska ges möjlighet att utvecklas till fria och självständiga individer genom att bedriva inkluderande och jämlik utbildning. Vi uppmuntrar barn och unga att finna vägar och motivation till goda studieresultat och vi arbetar aktivt med förståelsen att en god utbildning för alla främjar och skapar goda förutsättningar för ett hälsosamt och inkluderande liv. Utifrån förhållningssättet att alla har och tar ansvar för sitt eget liv ställer vi krav på vuxna att aktivt arbeta för att nå egenförsörjning. Vid behov av kommunalt ekonomiskt stöd förväntas motprestation och aktivt deltagande.



## Ett livskraftigt näringsliv och arbetsmarknad

### Beskrivning av vad som ska uppnås och varför

Hallstahammars kommun ska ha ett fortsatt bra företagsklimat och rankas bland de bästa i landet. Ett långsiktigt hållbart företagsklimat är något vi skapar tillsammans och vi arbetar i nära samverkan med näringslivet för att skapa bästa förutsättningar för positiv utveckling av befintliga företag och för att skapa attraktivitet för nyetableringar och nyföretagande. Vi drar nytta av det geografiska läget och att vi har bra infrastruktur och kommunikationer samt attraktiva och tillgängliga områden för både etablering och boende.

Vi arbetar för ett livskraftigt och välmående näringsliv med en stor bredd och variation som bidrar till kommunens utveckling, attraktivitet och utbud. Genom att arbeta tillsammans skapar vi förutsättningar och strategier för att möta och anpassa oss till nya utmaningar och förutsättningar som en hållbar samhällsutveckling innebär. Vi har en hållbar arbetsmarknad med fler arbetstillfällen, ökad jämställdhet och kompetensförsörjning som fokus i det arbetet. Vi arbetar aktivt för fortsatt gott tjänste- och handelsutbud i våra tätorter och för utveckling av både besöksnäringen och hästnäringen i kommunen. Vid kommunala upphandlingar ska vi informera och uppmuntra lokala företag att lämna anbud.

Hallstahammars kommun arbetar för att främja ett livslångt lärande för alla och genom kreativa och innovativa lösningar i samverkan med näringslivet skapar vi möjligheter att lyckas i utbildningskedjan. Samarbete mellan skola och näringsliv kan även tidigt bidra med kunskap och förståelse för vikten av entreprenörskap och för företagandets betydelse för samhället och dess utveckling.

Hallstahammars kommun är en viktig aktör på den lokala arbetsmarknaden som skapar arbetstillfällen och service till kommunens medborgare. Arbetet med att vara en trygg och attraktiv arbetsgivare och vara en förebild för ett hållbart arbetsliv är ständigt pågående. Vi arbetar aktivt med förståelsen att delaktighet, engagemang, tillit och påverkansmöjlighet är viktiga faktorer, samtidigt som vi fokuserat arbetar med säkring av kompetensförsörjning. Kommunen upplevs därigenom som professionell och ansvarstagande där alla verksamma är och vill vara viktiga representanter.



## Ökat miljöansvar

### Beskrivning av vad som ska uppnås och varför

Hallstahammars kommun tar ett aktivt miljö- och klimatansvar och fortsätter arbeta för en miljövänlig och klimatneutral kommun. Vi arbetar målmedvetet för att hejda klimatförändringarna och stärka vår motståndskraft. Kommunen jobbar aktivt för att möjliggöra och skapa förutsättningar för alla att tillsammans bidra till den förändringen som krävs. Vi arbetar för utveckling av hållbara orter och landsbygd och skapar förutsättningar för ett så hållbart och hälsosamt liv som möjligt.

Naturmark och gröna ytor i närmiljön skapar trivsel och bidrar positivt till hälsa och välbefinnande. Vi arbetar planmässigt med de gröna strukturerna och värnar biologisk mångfald och tillgängliggör naturen. Vid planering och exploatering läggs även stort fokus på att bevara och stärka befintliga ekosystem och ekosystemtjänster.

Vatten är vårt viktigaste livsmedel och en mycket viktig resurs. I takt med att klimatet förändras måste vi anpassa oss för att skydda och värna våra vatten så att vi kan säkerställa vattenförsörjning och tillgång till dricksvatten för alla. I Hallstahammars kommun arbetar alla aktivt för en hållbar vattenhantering.

Vi ska öka antalet energi- och resurseffektiviseringar med målet att ställa om helt till fossilfri energi och för att öka användandet av förnybara energikällor.

Hallstahammars kommun ska systematiskt minska mängden skadliga ämnen och därmed bidra till en hållbar utveckling och god hälsa för nuvarande och kommande generationer. Kommunens upphandlingar strävar efter så låg miljöpåverkan som möjligt och tar hänsyn till produktens hela livslängd. Våra inköp och upphandlingar ska också främja närproducerad mat med svenska kvalitetsmått.



## En god livskvalitet och hållbar samhällsplanering

### Beskrivning av vad som ska uppnås och varför

I Hallstahammar ska förutsättningar finnas för att kunna skapa ett gott liv med hög livskvalitet i kommunens alla delar. I Hallstahammars kommun arbetar vi för hållbar samhällsplanering och jämlika levnadsvillkor. Vi arbetar ständigt med att skapa förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för alla, oavsett kön eller bakgrund. Det förebyggande arbetet för att nå en förbättrad hälsa för de grupper som är mest utsatta för ohälsa är särskilt angeläget för att minska skillnader mellan olika grupper och områden. Vi arbetar även aktivt för att skapa förutsättningar för att möta framtida behov inom vård och omsorg.

Vi bygger ett samhälle som klarar framtidens behov och drar nytta av den moderna teknikens möjligheter. I vår samhällsplanering arbetar vi med den miljömässiga hållbarheten såväl som den sociala och ekonomiska. Tillgång till byggklara tomter, bostäder och blandad bebyggelse utifrån allas behov är högt prioriterat i våra levande tätorter, landsbygd och kommundelar. Vi arbetar för att bebyggelse och närmiljö ska vara anpassade för alla generationers behov.

Samhällsplaneringen ska främja trygga bostadsområden som uppmuntrar till rörelse och aktivitet i närområdet. Ett tillgängligt, rikt och inkluderande natur-, kultur-, fritids- och friluftsliv, där människor upplever glädje och gemenskap har en positiv inverkan på trygghet, hälsa och välbefinnande och ökar förståelsen mellan människor och olika grupper. Med ett brett utbud av aktiviteter och upplevelser som gynnar inkludering och möten främjas god livskvalitet.

I Hallstahammars kommun samverkar vi aktivt med lokala och regionala aktörer för att utveckla och öka engagemanget kring besöksnäringen, turismen, natur- och kulturutbudet och därigenom öka vår attraktivitet. Vi samverkar även i syftet att ha god och tillgänglig kommunal service och vi samverkar aktivt med andra aktörer i syfte att utveckla infrastruktur, tjänster utifrån de lokala behoven. I Hallstahammars kommun ska vi ha fortsatt avgiftsfri kollektivtrafik och verka för ökat kollektivt resande, likväl lokalt inom kommunen som regionalt till och från kommunen.





## Hållbar ekonomi

### Beskrivning av vad som ska uppnås och varför

I Hallstahammars kommun ska vi ha en hållbar ekonomi som skapar förutsättningar för att öka den sociala och miljömässiga hållbarheten. Vi ska arbeta aktivt för att bidra till ett samhälle där vi inte skjuter kostnader på framtiden. Genom långsiktiga, uthålliga och strategiska ekonomiska beslut och samarbeten ska vi tillvarata resurser på ett ekonomiskt hållbart sätt och vara effektiva med de resurser vi har.

I Hallstahammars kommun samverkar vi med olika samhällsaktörer för att tillsammans skapa ekonomiskt hållbara och innovativa lösningar för att utveckla nya sätt att arbeta förebyggande och möta nuvarande och framtida behov på ett hållbart sätt. Tillsammans med andra kan vi nå högre utväxling och effektivitet av våra gemensamma resurser och på så sätt skapa ett sammanhållet samhälle där många är med och tar ansvar.

Hallstahammars kommun arbetar aktivt för att hushålla med ekonomiska medel och planera så att pengarna räcker över tid. Vi ska ha en hållbar ekonomi i balans, med en oförändrad skattesats.

Kommunens finansiella mål för god ekonomisk hushållning:

- Soliditeten exklusive ansvarsförbindelsen får under mandatperioden inte understiga 40%
- Kommunens pensionsportfölj ska präglas av ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet samt främja omställningen till ett fossilfritt samhälle. Värdepapper ska vara godkända ur hållbarhetsperspektiv
- I budget och plan för mandatperiodens sista år ska resultatet överstiga 2 % av skatteintäkter och statsbidrag för aktuellt budgetår.
- I budget och plan för mandatperiodens sista år, ska verksamhetens nettokostnader understiga 100 % av skatteintäkter och statsbidrag för aktuellt budgetår.
- Högst 50 % av skattekollektivets investeringar ska vara lånefinansierade. Avgiftskollektivets investeringar (vatten, avlopp, stadsnät samt exploateringar som ska täcka sina kostnader genom försäljning) får fullt ut lånefinansieras
- Kommunens takbelåning (skuldtak) ska under mandatperioden maximalt uppgå till 80% av tillgängliga medel från skatter och generella statsbidrag.
- Hallstahammars kommun ska aktivt implementera hållbara investeringar. Vid investeringar som lånefinansieras ska andel gröna lån öka.



---

# Näringslivsstrategi

Hallstahammars kommun har i samverkan med näringslivet genom Hallstahammar Promotion (HP) arbeta fram en ny näringslivsstrategi för perioden. Denna strategi beskriver Hallstahammars kommuns målsättningar och prioriteringar för en långsiktig hållbar näringslivsutveckling och ett gott näringslivsklimat. Strategin sträcker sig över en och in i nästa mandatperiod, till år 2023, och identifierar en rad fokusområden som särskilt viktiga för näringslivets utveckling. Strategin tar inte någon ställning till utförande eller metoder. Årliga handlingsplaner kommer mer i detalj beskriva hur arbetet inom respektive fokusområde ska bedrivas.

Perspektiven i strategin är kommunala, men arbetet för att skapa ett gott näringslivsklimat kan den kommunala organisationen inte ensam stå för. En viktig framgångsfaktor är därför att arbetet präglas av en hög grad av dialog och samverkan mellan i första hand Hallstahammar Promotion men även övriga företagsnätverk, företagare, politiker, tjänstepersoner och näringslivets organisationer.

För att ytterligare stärka vår attraktivitet och konkurrenskraft hos näringslivet kommer följande sex fokusområden prioriteras under programtiden, utan inbördes rangordning:

## 1. Service, information och myndighetsutövande

- Säkerställa att medborgare, kunder och företagare upplever kommunen som tillgänglig, effektiv, kompetent och serviceinriktad.
- Agera som en organisation där alla tjänstepersoner var och en känner ansvar för kunden genom hela ärendets gång.
- Alltid skapa mervärde vid personlig kontakt.
- Utveckla vår lotsfunktion. Vilket ger företagen möjlighet att träffa tjänstepersoner från olika förvaltningar vid ett och samma tillfälle.
- Utveckla digitala tjänster för att öka tillgängligheten.
- Säkerställa att kommunens upphandlingar och inköp är effektiva, ändamålsenliga samt stimulerar det lokala näringslivet, så långt det är möjligt enligt Lagen om offentlig upphandling.
- Säkerställa att vi informerar näringslivet om aktiviteter, utbildningar med mera som är av nytta.



## 2. Dialog och samverkan på regional och nationell nivå

- Samverka med företagsfrämjande organisationer i länet
- Samverka med Region Västmanland i syfte att stärka regionens attraktivitet.
- Samverka med Stockholm Business Alliance och Business Sweden i syfte att få nya etableringar

## 3. Markberedskap och fysisk planering

- Säkerställa marktillgången för både mindre och mer ytkrävande verksamheter.
- Identifiera lägen som är särskilt lämpade för olika etableringar.
- Marknadsföra områden för försäljning.
- Ha en väl känd process för etableringar där roller och ansvar är klargjorda med tydliga leveranslöften.
- Arbeta aktivt att bibehålla handeln centralt placerat.

## 4. Kompetensförsörjning

- Utarbeta förslag hur kommunen och företagen gemensamt kan säkerställa kompetensförsörjning framöver.
- Biträda grund- och gymnasieskolan med att ge eleverna bra info och kunskap om möjligheterna på arbetsmarknaden inom ramen för den statliga styrningen av skolan.
- Biträda skolan i arbetet med entreprenöriellt lärande för att bli stimulerade unga att prova sin företagsamhet.
- Säkerställa att möten mellan skola och näringsliv sker.
- Samverka med kommunens avdelning för "Arbete och utbildning" ska utvecklas.
- Samverka med gymnasieskolor, högskolor och aktörer inom vuxenutbildningarna.
- Samverka med organisationer som verkar för entreprenörskap i skolan.

## 5. Infrastruktur och tillgänglighet

- Marknadsföra industrimarken och lediga lokaler i kommunen.
- Ökad tillgänglighet till arbetsplatser genom cykel- och kollektivtrafik.
- Arbeta för att restiden på järnvägen kortas ytterligare och göra kollektivtrafiken mer attraktiv så arbete ges möjlighet i hela kommunen och regionen.
- Fortsatt satsning och utbyggnad av it-infrastrukturen, i och utanför tätorterna.



## 6. Ett varierat näringsliv

- Föra en bra dialog och god samverkan med det lokala näringslivet.
- Arbeta aktivt för att fler företag startas i kommunen.
- Samverka för att få både små och större företag att växa.
- Uppmuntra och stödja lokala företagsnätverk och främja framväxten av nya då förutsättningar finns.
- Samverka och skapa förutsättningar för nyanländas företagande.
- Skapa möjligheter för sociala företag.
- Samverka för att handeln ska kunna utvecklas.
- Samverka för att besöksnäringen kan växa
- Utarbeta en särskild turismstrategi.
- Samverka för hästnäringen att fortsätta utvecklas med hög kvalitet.
- Samverka för Strömsholm att vara en av landets främsta mötesplatser och kompetenscenter för hästnäringen.

[Här kan du läsa mer om näringslivsstrategin.](#)