



Socialnämnden

2019-06-13

1

Plats och tid

KS-salen, Kommunhuset, kl. 13.15 – 16.40  
**Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag**

Beslutande

Ingvor Regnemer (S) ordförande  
Anders Johannesson (C)  
Rolf Korsbäck (S)  
Pia Håkansson (S)  
Birgitta Westman (S)  
Sari Svanström (C)  
Håkan Freijd (M)  
Anita Westin Brodd (M)  
Gun-Brith Rydén (KD)  
Christer Hansson (V)  
Claes Gustavsson (SD)

Övriga deltagande

Ersättare: Jenny Hödefors (S) ej §§ 47-51, Örjan Andersson (S) ej §§ 47-51, Christina Aspenryd ej §§ 47-51, Maria Blomberg (L) ej §§ 47-51, Barbara Kabacinski Hallström (L) ej §§ 47-51, Barbro Sonesson (M) ej §§ 47-51, sekreterare Kristin Karlsson, förvaltningschef Lillemor Quist, områdeschefer Hanna Wannberg och Anna Sundin § 52, biträdande socialchef Jari Heikkinen § 52.

Närvarorätt

Socialnämnden beslutar att medge närvarorätt för samtliga närvarande.

Utser att justera

Anita Brodd Westin (M)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 14 juni 2019 klockan 13.00

Underskrifter

Paragrafer 47-62

Sekreterare

.....  
Kristin Karlsson

Ordförande

.....  
Ingvor Regnemer (S)

Justerande

.....  
Anita Brodd Westin (M)

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Socialnämnden §§ 47-61~~2~~KK

Sammanträdesdatum

2019-06-13

Anslaget uppsattes

2019-06-14

Anslaget nedtages

2019-07-06

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....  
Kristin Karlsson



SN § 47

**Rapport om faderskapsärende som har pågått i mer än ett år**

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 48

**Återtagande av ansökan om överflyttning av vårdnad enligt 6 kap 8 §  
föräldrabalken (FB)**

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 49

**Anmälan enligt Lex Sarah gällande bedömning och handläggning av gjorda insatser gällande ungdom Dnr 243/19**

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 50

**Anmälan enligt Lex Sarah gällande obehandlad aktualisering - orosanmälan**  
Dnr 241/19

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 51

**Anmälan enligt Lex Sarah gällande obehandlad aktualisering – ansökan om socialt bostadskontrakt Dnr 242/19**

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 52

**Information från förvaltningen/förvaltningschef Dnr 2/19**

- Områdeschef Anna Sundin informerar om projektet Ökad skolnärvaro där socialförvaltningen samarbetar med barn- och utbildningsnämnden.
- Socialchef Lillemor Quist informerar om bland annat:
  - Gula Villan
  - Östersunds kommun kommer komma på besök för att informera om hur de jobbar med vårdnära service
  - Dagen *Balansera mera* kommer att ske den 1 oktober 2019
- Biträdande socialchef Jari Heikkinen informerar om bland annat
  - Seniormässan den 15 november 2019
  - Byggandet av nytt äldreboende



SN § 53

**Information från samverkansgrupperna**

En samverkansgrupp berättar om sitt besök inom Äldreomsorgen och stöd i eget boende.





SN § 54

**Föredragning/besvarande av frågor**

§§ 47-51 – områdeschef Anna Sundin

§§ 55-56 – områdeschef Hanna Wannberg, biträdande socialchef Jari Heikkinen,  
rektor Arezo Taki, enhetschef Veronica Dalin

§§ 57-59 - biträdande socialchef Jari Heikkinen



SN § 55

**Uppföljning av centrala mål och förutsättningar inom SFI-verksamheten i Hallstahammars kommun** Dnr 158/18

Hallstahammars kommun bedriver sammantaget ett systematiskt kvalitetsarbete på huvudmannanivå för den vuxenutbildning, SFI, som bedrivs i egen regi. Huvudmannen i detta fall Socialnämnden följer löpande upp resultaten från SFI verksamheten och dokumenterar detta. Nu har en tredje kvalitetsdialog genomförts i maj 2019. Uppföljningen har skett gentemot de nationella målen och de krav som i övrigt ställs i aktuella förordningar. Socialnämnden beslutade 22 november 2018 om att återrapporering av åtgärdsarbetet ska ske senast i juni 2019 till socialnämnden och att återrapporeringen ska föregås av en kvalitetsdialog mellan huvudmannen och verksamheten. Särskild fokus har varit att granska de förbättringsåtgärder som genomförts sedan förra dialogen.

Socialförvaltningen redovisar i skrivelse planerade åtgärder med anledning av huvudmannens uppföljning utifrån de centrala nationella målen och förutsättningar för verksamhetens genomförande:

1. Studie- och yrkesvägledningen behöver särskilt granskas och kvalitetssäkras. Detta i ambitionen att minska studieavhopp, säkerställa och effektivisera den individuella planeringen och öka studenternas delaktighet.
2. Samverkan med det lokala näringslivet och arbetsgivare bör utvecklas ytterligare. Det ska finnas ett väl fungerande samarbete till stöd för elevernas kontinuerliga utveckling och lärande mellan de olika skolformerna och andra externa utförare. Måluppfyllelsen är förbättrad men arbete kvarstår för att säkra arbetet. (Övergång och samverkan)
3. Medbestämmandet/inflytandet kan förbättras ytterligare genom klassråd/elevråd
4. Synpunkts- och klagomålshanteringen (rutiner, blanketter, informationen) ska utvecklas och säkerställas.

Förutsättningar för verksamhetens genomförande bedöms inte vara i behov av direkta förbättringsåtgärder utan förvaltningen bedömer i skrivelsen att de förbättringsåtgärder som föreslagits kring de centrala målen bör ha företräde.



Forts SN § 55

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 4 juni 2019 § 167.

**Socialnämnden beslutar**

att godkänna de planerade åtgärderna inom SFI-verksamheten enligt socialförvaltningens skrivelse i en till ärendet hörande bilaga.

att återrapportering av åtgärdsarbetet sker senast i juni 2020 till socialnämnden och att återrapporteringen ska föregås av en kvalitetsdialog mellan huvudmannen och verksamheten.

Exp till: Socialchef  
Biträdande socialchef  
Områdeschef Arbete Utbildning



SN § 56

**Uppföljning av centrala mål och förutsättningar enligt Socialtjänstlagen (3 kap. 3§) inom Jobbcentrum i Hallstahammars kommun** Dnr 220/19

Hallstahammars kommun bedriver sammantaget ett systematiskt kvalitetsarbete på huvudmannanivå inom Jobbcentrums verksamhet. Huvudmannen, i detta fall Socialnämnden, följer löpande upp resultaten inom Jobbcentrums verksamhet och dokumenterar detta. Nu har en kvalitetsdialog genomförts i maj 2019.

Uppföljningen har skett gentemot de kvalitetskriterier som anges i socialtjänstlagen (3 kap. 3§) t.ex. tillgänglighet, integritet, effektivitet, kontinuitet och självbestämmande. Utifrån det genomförda systematiska förbättringsarbetet har några förbättringsområden isolerats. Sammantaget redovisar uppföljningen inom Jobbcentrum en ovanligt hög grad av måluppfyllelse.

Socialförvaltningen redovisar i skrivelse planerade åtgärder med anledning av huvudmannens uppföljning utifrån de centrala nationella målen och förutsättningar för verksamhetens genomförande:

1. Fortsatt arbete med att komma till 100% på aktuella handlingsplaner inom en tre månaders period- garantileverans.
2. Fortsatt process och strukturkvalitetsarbete – (roller, utbud, målgruppsförändringar)
3. Översyn av de förhandlade platserna
4. Arbetsmarknadspolitiska området- hög grad av osäkerhet- ökad följsamhet krävs.

Det ovanligt osäkra arbetsmarknadspolitiska läget försvårar långsiktigheten i förbättringsarbetet.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 4 juni 2019 § 168.



Forts SN § 56

**Socialnämnden beslutar**

att godkänna de planerade åtgärderna inom Jobbcentrum enligt socialförvaltningens skrivelse i en till ärendet hörande bilaga.

att återrapportering av åtgärdsarbetet sker senast i juni 2020 till socialnämnden och att återrapporteringen ska föregås av en kvalitetsdialog mellan huvudmannen och verksamheten.

Exp till: Socialchef  
Biträdande socialchef  
Områdeschef Arbete Utbildning



SN § 57

**Medelstillelning för 2020 till Norra Västmanlands Samordningsförbund**  
Dnr 208/19

Norra Västmanlands Samordningsförbund anför i skrivelse till Hallstahammars kommun bland annat att: Staten, via Försäkringskassan, kommer under sommaren att tillskriva samtliga samordningsförbund i landet med förfrågan om hur mycket medlemsmedel Landsting/ Regioner och kommuner har möjlighet att bidra med till respektive samordningsförbund. Vid samordningsförbundets samrådsmöte med ägarna/förbundsmedlemmarna den 15 april 2019 diskuterades bland annat samordningsförbundets framtida inriktning och omfattning. Ägarna var överens om att vid användning av förbundets medel ska tyngdpunkten ligga på parternas samordning av individinsatser (samordningsteam), men att det även ska finnas utrymme för strukturella insatser såsom sektorgemensamma utbildningar, seminarier och andra mötesplatser för att gemensamt arbeta mot människors utslagning från arbetsmarknaden.

Enligt Finsam-lagstiftningen (2003:1210) ska fördelningen av medlemsbidragen till samordningsförbunden vara följande: 50% från staten (Af/Fk), 25% från Region/Landsting och 25% från kommun/kommuner gemensamt. Fördelningen av kommunernas andel av medlemsinsatsen ska, enligt förbundsordningen (§12), göras utifrån invånarantalet den 1 november året före det år som fördelningen avser. Under 2017 hade Norra Västmanlands Samordnings-förbund medlemsbidrag motsvarande 7 800 tkr, men för 2018 och 2019 minskade tilldelningen till följd av storleken på förbundets egna kapital. Det egna kapitalet var vid senaste årsskiftet 2 242 tkr. För 2019 har förbundet budgeterat för att, utöver årets medlemsbidrag, också använda 1 327 tkr av det egna kapitalet. Under 2019 anslås ca 90 % av samordningsförbundets tilldelade medel 2019 till finansiering av drift och utveckling de fyra samordningsteamerna i norra länsdelen. Övriga planerade insatser är sektorgemensamma utbildningar, seminarier och workshops med olika samverkanstema samt utvärderingsinsatser. Dessa finansieras främst via förbundets egna kapital.

Vid utgången av 2019 räknar samordningsförbundets styrelse med att det egna kapitalet har minskat till ca 900 tkr. För att samordningsförbundet ska kunna fortsätta att stödja de samordnade individinsatserna, såväl finansiellt som processinriktat, och samtidigt ha finansiella resurser att stödja den strukturella utvecklingen av rehabiliteringssamverkan mellan förbundsmedlemmarna, föreslås en återgång till 2017 års medelstillelning, dvs totalt 7 800 tkr.

Norra Västmanlands Samordningsförbund föreslår att Hallstahammars kommun beviljar 430 586 kr i medelstillelning till Norra Västmanlands Samordningsförbund för 2020, vilket innebär en total medelstillelning från medlemmarna på 7 800 000 kr.



Forts SN § 57

Beslutet fattas under förutsättning att övriga förbundsmedlemmar fattar likalydande beslut.

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 24 maj 2019 bland annat att de anser att under rådande ekonomiska läge kan inte medelstilldelningen öka på föreslaget sätt. Under 2020 kommer socialnämnden behöva genomföra en lång rad kostnadsminskande åtgärder inom sina ”interna” verksamheter. Därför kan inte en extern samverkan som Norra Västmanlands Samordningsförbund sitta i ”orubbat bo”. Socialförvaltningen gör bedömningen att även Norra Västmanlands Samordningsförbund bör delta i det effektiviseringsarbete som övriga parter med all säkerhet kommer behöva genomföra under kommande åren. Socialförvaltningen föreslår därför att frågan om medelstilldelningen till Norra Västmanlands Samordningsförbund åter tas upp för fortsatta diskussion i Norra Västmanlands Samordningsförbund i samråd med alla inblandade parter.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 4 juni 2019 § 169.

### **Socialnämnden beslutar**

att på grund av socialnämndens ekonomiska läge bevilja Norra Västmanlands Samordningsförbund 393 824 kronor för år 2020.

Exp till: Norra Västmanlands Samordningsförbund  
Socialchef  
Biträdande socialchef  
Controller



SN § 58

**Samråd om ny översiktsplan för Surahammars kommun - för yttrande**  
Dnr 209/19

Surahammars kommun har översänt ett förslag till ny kommunövergripande översiktsplan till kommunstyrelsen i Hallstahammars kommun. Kommunstyrelsen har remitterat ärendet till bland annat socialnämnden. Samrådstiden är från den 13 maj till den 9 augusti.

I översiktsplanen beskrivs hur Surahammars kommun planerar att mark- och vatten ska användas i framtiden. Den tar till exempel upp var det kan byggas bostäder, vart det behövs nya cykelvägar, vart det finns området att ta extra hänsyn till, för att skydda, bevara eller utveckla. Översiktsplanen är vägledande för mark- och vattenanvändningen i kommunen och för utveckling av den byggda miljön.

Socialförvaltningen anför i skrivelse att det är glädjande att Surahammars kommun arbetat fram en ny översiktsplan. Socialförvaltningen föreslår nämnden att besluta att de i övrigt inte har något att anföra på den föreslagna översiktsplanen för Surahammars kommun.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 4 juni 2019 § 170.

**Socialnämnden beslutar**

att som sitt yttrande uttala att man inte har något att erinra mot förslaget om ny översiktsplan för Surahammars kommun.

Exp till: Kommunstyrelsen  
Biträdande socialchef  
Socialchef





SN § 59

**Detaljplan för Kolbäcks centrum (f.d. Myran) – för yttrande Dnr 227/19**

Kommunstyrelsen har skickat förslag till ny detaljplan för Kolbäcks centrum (f.d. Myran) till bland annat socialnämnden för samråd.

2017 vann detaljplan 214 Myran i Kolbäcks centrum laga kraft. Planen reglerar området för bostadsbebyggelse upp till fem våningar. Den gällande detaljplanen är från 2017 och en majoritet av innehållet är fortfarande aktuellt. Detaljplaneändringens syfte är att pröva markens lämplighet att kompletteras med användningsbestämmelserna *D för vård samt CI* för samlingslokal. Ändringen möjliggör att Kolbäcks centrum kan stärkas med en tätare bebyggelse och en ny lokal för vårdcentralen.

Detaljplanen handläggs med standardförfarande.

Plan är ute på samråd under tiden är 3 juni till och med 4 juli 2019.

Socialförvaltningen anför i skrivelse att de är mycket positiva till byggnation i Kolbäcks centrum. Kan denna byggnation då ha kommunens åldersrika som huvudmålgrupp är detta ännu bättre, t.ex. genom skapandet av ett trygghetsboende. Skulle då samtidigt en vårdcentral byggas i denna fastighet blir lösningen ännu mer tilltalande. Förvaltningen anför att de ställer sig positiva till den föreslagna förändringen i detaljplan 214 för Kolbäcks centrum.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 4 juni 2019 § 171.

**Socialnämnden beslutar**

att uttala att de ställer sig positiva till den föreslagna förändringen i detaljplan 214 för Kolbäcks centrum, och i övrigt överlämna förvaltningens skrivelse.

Exp till: Kommunstyrelsen  
Biträdande socialchef  
Socialchef



SN § 60

**Delegationsordning för socialnämnden fr o m den 17 juni 2019**

Dnr 218/19

Socialnämnden beslutade den 28 mars 2019 § 28 om ny delegationsordning för socialnämnden.

I nu föreliggande förslag har följande förändringar gjorts:

- Då ny tjänst sedan några år inrättats på IFO, teamledare behöver denna nivå infogas i delegationsordningen. Teamledare föreslås ha samma delegation som socialsekreterare.
- I delegationsordningen finns det två punkter som reglerar samma sak, upphörande av vård, punkterna 9.7.8 och 9.7.16. Det föreslås att punkten 9.7.16 tas bort.
- I punkten 9.4.8 står socialsekreterare B som delegat. Nivåerna A och B finns inte längre inom IFO och det föreslås att det bara ska stå socialsekreterare och teamledare.
- I punkten 9.4.9 står socialsekreterare A som delegat. Nivåerna A och B finns inte längre inom IFO och det föreslås att det bara ska stå socialsekreterare och teamledare.
- Det föreslås att avslagsbeslut vid ansökan om bostad via socialtjänstlagen i form av andrahandskontrakt enligt SoL 4:2 delegeras till socialsekreterare och teamledare, punkten 9.4.24.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 4 juni 2019 § 172.

**Socialnämnden beslutar**

att med upphävande av sitt beslut den 28 mars 2019 § 28 och fr o m den 17 juni 2019 fastställa delegering av beslutanderätt för socialnämnden del 1 allmän del och del 2 (specifika områden) enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att erinra samtliga personer, som bemyndigats att fatta beslut enligt delegation, om skyldigheten att anmäla delegationsbesluten till socialnämnden.

Exp till: Alla upptagna i förteckningen  
Reglementspärm



SN § 61

**Tillsättande av dataskyddsbud för socialnämnden Dnr 232/19**

Den 25 maj 2018 börjar EU:s dataskyddsförordning (GDPR) tillämpas. Dataskyddsförordningen är direkt tillämplig vilket innebär att den kommer att gälla som lag i Sverige och ersätta personuppgiftslagen. Dataskyddsförordningen kommer även att kompletteras med nationella lagar. Kommunstyrelsen är personuppgiftsansvarig för de personuppgifter som behandlas inom styrelsens verksamhet. Enligt artikel 37 dataskyddsförordningen ska varje personuppgiftsansvarig styrelse eller nämnd utnämna ett dataskyddsbud. Dataskyddsbudet ska utses på grundval av yrkesmässiga kvalifikationer och ska ha förmåga att fullgöra de uppgifter som dataskyddsbudet har enligt förordningen.

Samtliga nämnder beslutade att utse att Jonna Kangas i Sala kommun till dataskyddsbud från och med den 25 maj 2018 och ett särskilt avtal om samverkan träffades. Sala har nu sagt upp samverkansavtalet. Enligt Dataskyddsförordningen måste kommunen (varje nämnd) tillsätta nytt dataskyddsbud.

För detta föreslås att kommunjurist/upphandlare Armine Kanakanian utses som dataskyddsbud för socialnämnden. I uppdraget som dataskyddsbud rapporterar hon direkt till kommunledningsgruppen i Hallstahammars kommun.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 4 juni 2019 § 173.

**Socialnämnden beslutar**

att utse Armine Kanakanian till dataskyddsbud för de verksamheter som socialnämnden ansvarar för, samt

att för sin del ställa sig bakom att kostnaden om 30 % av dataskyddsbudets uppdrag kommer att fördelas mellan samtliga nämnder utifrån fördelningsnyckel som fastställs av kommunledningsgruppen.

Exp till: Reglementsärm  
Dataskyddsbud  
Socialchef  
Controller  
Kommunstyrelsen



SN § 62

**Redovisning av meddelanden och delegationsbeslut**

Följande anmälningar noteras:

- Allmänna ärenden/handlingar/synpunkter enligt anmälningsbilaga daterad 2019-06-13
- Delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2019-06-13
- Arbetsutskottets protokoll daterad 2019-06-04

**Anmälningarna föranleder inget beslut.**