



Kommunfullmäktige

2022-06-16

1 ()

Plats och tid

Sessionssalen, Kommunhuset, Hallstahammar klockan 18.30 – 23.40  
**Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag**

Beslutande

Ordföranden Rolf Hahre (S), samt ledamöter och ersättare enligt bifogad förteckning

Övriga deltagande

Carina Iwemyr, sekreterare

Utses att justera

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 21 juni 2022 klockan 13.15

Underskrifter

Paragrafer 93 - 114

Sekreterare

.....  
Carina Iwemyr

Ordförande

.....  
Rolf Hahre (S)

–

Justerare

.....  
Barbara Kabacinski Hallström (L)

.....  
Claes Gustavsson (SD)

---

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Kommunfullmäktige § 93 - 114

Sammanträdesdatum

2022-06-16

Anslaget uppsättes

2022-06-21

Anslaget nedtages

2022-07-13

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....  
Carina Iwemyr



KF § 93

**Upprop, kungörande, protokollets justering m m**

**Kommunfullmäktige beslutar**

att fastställa uppropet,

att utse Barbara Kabacinski Hallström (L) och Claes Gustavsson (SD) att jämte ordföranden justera dagens protokoll, samt

att justeringen skall äga rum den 21 juni 2022 klockan 13.15.



KF § 94

**Svar på motion av Peter Ristikartano (MP) om att förbättra hälsan och skolresultaten Dnr 304/20**

Peter Ristikartano (MP) anför i en motion ”Att röra på sig varje dag förbättrar hälsan för alla. Att starta skoldagen genom att motionera i den friska luften gör att man är mer fokuserad under skolans första timmar.

Ett sätt att få att flera rör på sig är att uppmuntra dem att cykla mera. Då behövs det bra cykelinfrastruktur men även påverkansåtgärder. Hjälptill att ändra sitt transportbeteende är en av de avgörande åtgärderna för att få fler att cykla och förbättra sin hälsa på så sätt. Exempel på möjliga påverkansåtgärder är cykelkörtkursutbildning för barn, cykelskola för vuxna utan erfarenhet av cykel, viktminskningstävling ”bli av med bilringen”, cykelkök där man lär sig att laga sin cykel och cykelförmån som del av lönen.

Miljöpartiet de gröna vill:

-att Hallstahammars kommun tar fram en cykelplan innehållande infrastrukturåtgärder men även påverkansåtgärder för att få fler att röra på sig.”

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 18 maj 2022 bland annat att cykelplanen för Hallstahammars kommun är under revidering. Cykelplanen kommer att visa på lämpliga åtgärder i cykelinfrastrukturen att åtgärda.

Förvaltningen välkomnar alla insatser för att främja rörelse hos barn. Ofta kräver insatser för påverkansåtgärder mycket personella resurser för att kommunicera, engagera och upprätthålla insatserna för att ge resultat. I samarbete med andra aktörer kan det ändå vara möjligt att genomföra kampanjer, om kommunen satsar på cykling som ett hållbart transportalternativ. Att inkludera även påverkanåtgärder i cykelplanen är möjligt, men kräver en prioritering av tid och resurser eftersom det är ett större och mer omfattande arbete än den nu pågående revideringen.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 131.

I vars sitt anförande yrkar Peter Ristikartano (MP) och Reijo Tarkka (V) bifall till motionen.

Anförande hålls av Catarina Pettersson (S), Jenny Landernäs (M) och Tommy Emterby (KD) i vilka de yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunfullmäktige med bifall till kommunstyrelsens förslag och avslag på Peter Ristikartanos (MP) m fl yrkande om bifall till motionen.



Forts KF § 94

**Kommunfullmäktige beslutar**

att motionens ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs av kommunstyrelseförvaltningen den 18 maj 2022.

Mot beslutet reserverar sig Peter Ristikartano (MP) och Reijo Tarkka (V).

\_\_\_\_\_  
Exp till: Peter Ristikartano  
          Samhällsbyggnadsenheten



KF § 95

**Svar på motion av Peter Ristikartano (MP) angående jämställt transport-system och jämställd stadsmiljö Dnr 139/21**

Peter Ristikartano (MP) anför i en motion ”Näst försvarsområdet är transporterna det mest mansdominerade politikområdet. Investeringar, val av underhåll och regelsystem har utformats och utformas efter de resvanor och värderingar som män har i större utsträckning än kvinnor. Jämställdhet borde vara en självklarhet i Sverige, men så är det inte – speciellt inte vad gäller resvanor. I transportsektorn är frågan större än jämställdheten i sig, eftersom både kvinnors beteende och attityder generellt är mer hållbara. Och ju tidigare i planeringsprocessen jämställdhetsaspekterna kommer in, desto mer nytta finns att hämta. Generellt sett så finns det stora skillnader mellan hur kvinnor och män reser. Kvinnor och män reser olika. Det är i val av färdmedel och reslängd det skiljer mest. Kvinnor och män gör ungefär lika många resor per person och dag, men män reser betydligt längre och då framförallt med bil och flyg. I allmänhet gör kvinnor i större utsträckning kedjeresor, det vill säga uträttar flera ärenden per resa, och om det finns alternativ till bil så väljer kvinnor i högre utsträckning än män dessa. Dessa skillnader i transportsätt mellan kön innebär konsekvenser för stadsmiljön, resursanvändning och utsläppen. Den mer hållbara användningen av transporter, som kvinnor som grupp tenderar prioritera, innebär mindre ytanspråk för samma mängd transportarbete. Detta sker genom att kollektivtrafik, gång och cykel är många, många gånger mer yteffektiva än bil.

Om alla reste som kvinnor gör idag, skulle energianvändningen, utsläppen och ytanvändningen från persontransporter i Sverige minska avsevärt. Frågan är hur situationen är i Hallstahammar och vad behöver vi göra för att nå ett jämställt och hållbart transportsystem här?”

Miljöpartiet de gröna vill att Hallstahammars kommun:

-undersöker vilka konsekvenserna är av mäns och kvinnors resmönster samt vad effekten skulle bli för Hallstahammar om män hade samma resmönster som kvinnor respektive tvärtom. De konsekvenser som ska studeras är miljömässiga, krav på ytbehov samt inverkan på samhällsekonomi.

-tar fram möjliga åtgärder och tillämpar dessa för att jämna ut skillnaderna mellan kön i transportsystemet på ett hållbart sätt.”

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 18 maj 2022 bland annat att kommunfullmäktige beslutade den 25 oktober 2021 § 129 att anta Strategi och ramverk för hållbar utveckling 2021-2027 som säger att vi arbetar med olika hållbarhetsfrågor men vi måste ha en gemensam syn på de olika dimensionerna och vad de betyder för oss. Strategin bygger på de 17 globala målen för hållbar-



Forts KF § 95

het och beskriver hur Hallstahammars kommun vill arbeta med hållbar utveckling utifrån dem. Under våren 2022 har arbetet med nya översiktsplanen tagit fart och ett antal workshops äger rum för politiker och tjänstepersoner. Hösten 2022 kommer en workshop att genomföras med temat trafik och infrastruktur. Här blir det särskilt intressant att titta på hur det ser ut i Hallstahammar och hur vi vill att vi ska utveckla transportsystemet framöver. Det är många aspekter som påverkar transportsystemet, även socioekonomiska faktorer, åldersgrupper, bostad, arbetsplats med mera behöver vägas in. Jämställdhet i samhället är en viktig del för social hållbarhet.

Kvinnor och män ska ha samma möjlighet att påverka sina egna liv och utformningen av samhället. I den antagna strategin för hållbar utveckling beskrivs hur vi ska arbeta för att integrera de tre hållbarhetsdimensionerna i vårt arbete. I arbetet med den kommande översiktsplanen kommer målen i Agenda 2030 och de tre dimensionerna för hållbarhet vara en viktig och integrerad del.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 132.

I ett anförande yrkar Peter Ristikartano (MP) bifall till motionen.

Anförande hålls av Anna Gunstad Bäckman (C) i vilket hon yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunfullmäktige med bifall till kommunstyrelsens förslag och avslag på Peter Ristikartanos (MP) yrkande om bifall till motionen.

### **Kommunfullmäktige beslutar**

att avslå motionen i den del som avser att undersöka vilka konsekvenserna är av mäns och kvinnors resmönster och att motionen i övrigt ska anses vara besvarad.

Mot beslutet reserverar sig Peter Ristikartano (MP).

\_\_\_\_\_  
Exp till: Peter Ristikartano  
Samhällsbyggnadsenheten



KF § 96

**Svar på motion av Peter Ristikartano (MP) om att skapa och utveckla gröna korridorer från Hallstahammars centrum Dnr 295/21**

Peter Ristikartano (M) anför i en interpellation ”Hallstahammar har länge haft en syn på sig själv att vara en småstad där det finns rik tillgång till grönområden och lugna platser utan att tänka på grönområden speciellt mycket. Tillgången till grönytor och deras kvalitet har dock ändrats under årens lopp, främst pga olika byggnationer i Hallstahammar, men även pga olika sätt att sköta om ytorna. Det är önskvärt att alla invånare inom hela Hallstahammars kommun har möjlighet att vistas i en skog, park eller annan grönyta nära sin bostad, gärna inom 400 meter från bostaden. 400 meter brukar ses som det avstånd som folk går mest innan de börjar välja andra transportsätt. För att få ännu bättre effekt av grönytan så är det önskvärt att grönytan är en del av en ”grön korridor” där människor, djur och växter kan röra sig från en grönyta till en annan. Annars blir ytorna lätt bara isolerade öar i tätortsbebyggelsen. En grön korridor möjliggör skapandet av stigar och i bästa fall slingor av stigar som är omgärdade av grönska. Att man snabbt, utan att behöva ta bilen eller annat fordon, kan känna att man är i naturen och kan ta sin hundpromenad eller sin löparrunda på mjukt underlag. Ett grönområde som inte är isolerat blir mer attraktivt då det är lättare att genomföra en aktivitet där. Vistelse i det gröna brukar även förbättra det psykiska välmåendet. En grön spridningskorridor öppnar även upp för växter och djur att förflytta sig och därmed ha förutsättningar att hitta föda, föröka sig och överleva. Frågan om gröna korridorer blir ännu mer aktuellt nu när det diskuteras om framtiden för den befintliga grönytan vid Folkets Hus i Hallstahammar. En del av ytan borde kunna användas till en grön korridor som binder ihop centruparken med Duvhällarna.  
-/-/-/

Miljöpartiet de gröna vill att Hallstahammars kommun:

-Skapar åtminstone en grön korridor från Hallstahammars centrum till större grönområden.”

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 17 maj 2022 bland annat att arbeta med grönområden för att främja hälsa och arters spridning är en viktig del i det ekologiska hållbarhetsarbetet. Samhällsbyggnadsenheten har infört check-listor i detaljplanearbetet för att vikta gröna värden så att vi kan fatta bättre beslut hur vi utvecklar och vårdar våra grönområden. Vidare tas en övergripande strategi över grönområden i form av en grönstrukturplan fram som även fungerar som underlag till översiktsplanen.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 133.

Anförande hålls av Peter Ristikartano (MP) och Catarina Pettersson (S).



Forts KF § 96

I ett anförande yrkar Anders Johannesson (C) bifall till kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktige beslutar**

att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs i kommunstyrelseförvaltningens skrivelse den 17 maj 2022.

Exp till: Peter Ristikartano  
Samhällsbyggnadsenheten





KF § 97

**Revisionsrapport "Granskning av intern kontroll i löneprocessen"**

Dnr 178/22

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Hallstahammars kommun genomfört en granskning av intern kontroll i löneprocessen. Granskningens syfte är att granska om kommunstyrelsen säkerställer en tillfredsställande och ändamålsenlig lönehantering och löneutbetalningsprocess med tillräcklig intern kontroll. Revisorerna önskar kommunens yttrande senast den 27 juni 2022.

Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömningen att kommunstyrelsen i allt väsentligt säkerställer en tillfredsställande och ändamålsenlig lönehantering och löneutbetalningsprocess med tillräcklig intern kontroll.

Utifrån de revisionsfrågor som ställs rekommenderas kommunstyrelsen att överväga att stärka den interna kontrollen genom att möjliggöra avstämning av uppgifter i registret över anställda med folkbokföringsregistret. Avstämningen medför kontroll att personnummer och namn stämmer överens samt att adressuppgifter är aktuella.

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 24 maj 2022 bland annat att för att möjliggöra avstämning av uppgifter i registret över anställda med folkbokföringsregistret krävs en integration med personalsystemet Personec P och folkbokföringsregistret.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 134.

**Kommunfullmäktige beslutar**

att notera rapporten som en anmälan.

\_\_\_\_\_  
Exp till: Revisionen



KF § 98

**Upphandlingspolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027** Dnr 223/22

Nu gällande policy beslutades av kommunfullmäktig den 15 juni 2015 § 85. Samtidigt beslutade fullmäktige att anta uppförandekod för hållbar upphandling i Hallstahammars kommun.

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 20 maj 2022 bland annat att Hallstahammars kommun har idag en gällande policy och man ser att det finns ett stort behov av uppdatering av dokument. Då förändringar i lagstiftningen har gjorts och en avsaknad av koppling mellan upphandlingsdokumenten och miljöpolicy har gjort att en uppdatering är nödvändig. En ytterligare anledning är att kunna påbörja arbetet med en, för kommunen relevant, inköpsstrategi. För att uppnå ett gott resultat så behöver arbetet utgå från aktuella styrdokument.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 135.

I var sitt anförande yrkar Catarina Pettersson (S), Hans Strandlund (M) och Anna Gunstad Bäckman (C) bifall till kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktige beslutar**

att med upphävande av sitt beslut den 15 juni 2015 § 85 anta upphandlingspolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027, enligt en till ärendet hörande bilaga.

Exp till: Barn- och utbildningsnämnden  
Kultur- och fritidsnämnden  
Tekniska nämnden  
Bygg- och miljönämnden  
Socialnämnden  
Reglementspärmen  
Samtliga chefer KS-förvaltningen



KF § 99

**Miljöpolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027** Dnr 190/22

Nu gällande miljöpolicy beslutades av kommunfullmäktige den 15 december 2008 § 146.

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 25 april 2022 bland annat att man sett över nu gällande miljöpolicy.

Förslag till miljöpolicy har utformats på ett övergripande sätt så att den blir normgivande vid upprättande av övriga styrdokument inom hållbar ekologisk utveckling. De förtydliganden som behövs i arbetet för en ekologiskt hållbar utveckling konkretiseras i kommunens program och handlingsplaner. De processer och arbetssätt som behöver upprättas för genomförande av hållbarhetsarbetet och att uppnå ständiga förbättringar sker i enlighet med Strategi och ramverk för hållbar utveckling och hållbarhetsstandarden SS854000:2021.

Hållbarhetsarbetet utgår från Agenda 2030 och de tre hållbarhetsdimensionerna ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Detta förslag till policy anger de övergripande ramarna och definierar det förhållningssätt som alla medarbetare och verksamheter inom koncernen Hallstahammars kommun har i arbetet mot ett ekologiskt hållbart och resurseffektivt samhälle.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 137.

Anförande hålls av Anna Gunstad Bäckman (C) i vilket hon yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag och avslag på Peter Ristikartanos (MP) ändringsyrkande.

I ett anförande yrkar Peter Ristikartano (MP) att första punkten i policyn ska få följande lydelse: Vi använder rätt energimängd och rätt mängd material. Det material och den energi som används kommer från förnybara källor så långt det är möjligt.

Anförande hålls av Jenny Landernäs (M) i vilket hon yrkar avslag på Peter Ristikartanos (MP) ändringsyrkande.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunfullmäktige med bifall till kommunstyrelsens förslag och avslag på Peter Ristikartanos (M) ändringsyrkande.



Forts KF § 99

**Kommunfullmäktige beslutar**

att med upphävande av sitt beslut den 15 december 2008 § 146 anta miljöpolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027 enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att rekommendera kommunens helägda bolag att följa miljöpolicyen.

Exp till: Barn- och utbildningsnämnden  
Kultur- och fritidsnämnden  
Tekniska nämnden  
Bygg- och miljönämnden  
Socialnämnden  
Reglementsparmen  
AB Hallstahem  
Samtliga chefer KS-förvaltningen



KF § 100

**Resultatprognos per mars 2022 för Hallstahammars kommun** Dnr 216/22

Prognosen för Hallstahammars kommun ser ljus ut även för 2022. Vid årets första prognos så beräknas kommunen gör ett positivt resultat om 30,2 miljoner kronor. Liksom 2021 är så visar prognosen att verksamheterna kommer gå bättre än budget. Kommunstyrelsen (-1,6), kultur- och fritidsnämnden (-1,4) och tekniska nämnden (-3,1) prognostiserar underskott medans barn- och utbildningsnämnden (+0,2) och socialnämnden (+12,7) prognostiserar överskott. Bygg- och miljönämnden prognostiserar ett resultat i balans med budgeten. Socialnämndens höga överskott beror framförallt på ej använda medel för kommande volymökningar 12,7 miljoner kronor men det finns orosmoln bakom dessa siffror. Senaste skatteprognosen pekar på ett bättre utfall än budgeterat 6 miljoner för 2022 och ytterligare 3,3 miljoner kronor från 2021. Även statsbidragsprognosen pekar på ett bättre utfall än budget och beror på högre tilldelning inom inkomstutjämnningen, regleringsbidrag samt fastighetsavgiften. Totalt ger detta en prognos på +30,2 miljoner kronor för 2022 och delårsutfallet blev -34,2 miljoner kronor enligt resultaträkningen. Exkluderas orealiserade förluster och vinster bland värdepapperna så är resultatet för januari till mars +10,8 miljoner kronor.

Hallstahammars kommun uppvisar en positiv prognos för 2022. Dock bygger den på att värdepappersmarknaden återhämtningen i år motsvarar nedgången hittills. Denna prognos är optimistisk men inte omöjlig. Den stora kostnadsökningen inom LSS-verksamheten är oroande även om den är tillfällig men särskilt om den fortsätter. LSS-verksamheten var 2020 väldigt billig i förhållande till sin referenskostnad. Detta har gjort satsningar på andra verksamheter, exempelvis äldreomsorgen, om det blir en permanent ökning av kostnaderna för LSS-verksamheten kommer det kräva neddragningar av andra verksamheter eller höjning av kommunens intäkter. Höjningen av räntorna börjar också märkas av och enligt prognosen nu kommer hela räntekostnaden nästintill dubblas från 2021. Den positiva totalprognosen gör dock att om prognosen nås så kommer det även 2022 vara möjligt med en avsättning till resultatutjämningsreserven även i år. Vi ser även trots ett ovanligt stort investeringsutfall för perioden så har kommunen haft ett positivt kassaflöde sen årsskiftet så även 2022 bör kunna nå en hög grad av självfinansiering. Detta egentligen enbart på grund av den ”dolda” krockkudde som finns i socialnämndens budget.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 140.

I ett anförande yrkar Catarina Pettersson (S) bifall till kommunstyrelsens förslag.

Anförande hålls av Hans Strandlund (M).



Forts KF § 100

**Kommunfullmäktige beslutar**

att fastställa resultatprognosen per mars för år 2022, samt

att styrelsen och nämnderna senast i samband med delårsrapporten per augusti månad till kommunstyrelsen, i förekommande fall, inlämnar handlingsplaner för att kortsiktigt bromsa eventuell negativ ekonomisk avvikelse och på årsbasis uppnå budgetföljsamhet.

Exp till: Barn- och utbildningsnämnden  
Kultur- och fritidsnämnden  
Tekniska nämnden  
Bygg- och miljönämnden  
Kommunchefen  
Socialnämnden  
Ekonomichefen



KF § 101

### **Inriktningsbeslut gällande ny skola på Nibbleområdet Dnr 94/22**

Kommunchefen anför i skrivelse den 19 maj 2022 bland annat att under hösten 2021 har Nibbleskolan utretts då skolans rektorer, områdeschef för grundskolan samt skolchef under lång tid har påtalat för tekniska förvaltningen problem med Nibbleskolans lokaler. För att få en helhetsbild av skolans status och skick samt ett beslutsunderlag för kommande åtgärder, beställde tekniska förvaltningen en statusbesiktning av kommunens ramavtalskonsult WSP. I statusbesiktningen ingår teknikområdena arkitekt, hus/byggnad, brandskydd, miljöinventering samt VVS. Statusbesiktningen har bland annat kommit fram till att det finns miljötekniska, installationstekniska samt energimässiga aspekter som kan kräva förhållandevis stora kostnader att åtgärda. Resultatet av utredningen presenterades den 14 mars 2022 för kommunstyrelsen. Barn- och utbildningsförvaltningen samt tekniska förvaltningen har utifrån utredningen lagt förslag till beslut för båda nämnderna och jämfört tre alternativa åtgärder samt kostnadsberäkna dessa. Man har jämfört ombyggnation av skolan med nybyggnation av en skola för 500 respektive 350 elever. Kommunfullmäktige beslutade den 28 mars 2022 att tekniska nämnden, barn- och utbildningsnämnden samt kommunstyrelsen utifrån sitt samordningsansvar, vidare ska utreda alternativen för Nibbleskolan och komplettera utredningen med befolkningsprognos och byggbaserade planer på samtliga skolor i Hallstahammars tätort på 10-års sikt samt jämföra alternativen utifrån ett hållbarhetsperspektiv såsom ekonomiska, sociala och ekologiska och i juni presentera en helhetsbild inklusive finansiering för alternativen. Kommunstyrelsen beslutade den 14 mars 2022 att utse en styrgrupp för projektet med barn- och utbildningsnämndens, tekniska nämndens och kommunstyrelsens arbetsutskott.

Barn- och utbildningsnämnden har den 24 maj 2022 § 59 beslutat att förorda att en ny skola byggs på Nibbleområdet för en tre parallellig skola för årskurs f-6 för 525 elever.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 140.

Anföranden hålls av Catarina Pettersson (S), Kjell Iveyr (S), Sigge Synergård (L) och Reijo Tarkka (V) i vilka den yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Anföranden hålls av Jenny Landernäs (M) och Sigrid Moser Nyman (SD).

### **Kommunfullmäktige beslutar**

att en ny skola på Nibbleområdet ska uppföras för en tre parallellig skola för årskurs f-6 för 525 elever och en särskild undervisningsgrupp och att skolan ska innehålla tillagningskök,



Forts KF § 101

att uppdra till barn- och utbildningsnämnden och tekniska nämnden att återkomma med en beräknad tidplan och budget för projektet inklusive skolgård och inventarier utifrån de nya förutsättningarna varvid resultatet presenteras under hösten 2022 och belastar årets resultat,

att uppdra till barn- och utbildningsnämnden och tekniska nämnden att återkomma med en beräknad tidplan och budget för Fredhemsskolans och grundskolans verksamhetslokaler i och med nybyggnation av Nibbleskolan vilket belastar årets resultat,

att uppdra till barn- och utbildningsnämnden och tekniska nämnden att starta förprojektering av ny skola varvid resultatet av förprojekteringen ska redovisas senast andra kvartalet 2023,

att i förprojekteringen se över möjligheten att förlägga en fullstor idrottshall i anslutning till de nya skollokalerna och befintlig idrottshall, samt utreda möjliga synergieffekter, samt

att som inriktningsbeslut reservera medel för finansiering av ny skola i kommande investeringsbudget.

På begäran av Jenny Landernäs (M) beslutar kommunfullmäktige att Landernäs synpunkter får biläggas protokollet, bilaga 1 § 101/2022.

Exp till: Kommunchef  
Barn- och utbildningsnämnden  
Tekniska nämnden





KF § 102

**Svar på motion av Jenny Landernäs (M) om att ta fram en plan, samt extra medel för att ta ikapp elevers frånvaro under pandemin Dnr 44/22**

Jenny Landernäs (M) anför i en motion att ”Pandemin har påverkat skolan i stor omfattning. Frånvaron har ökat markant och särskilt den senaste vågen med mycket hög smittspridning, restriktioner om hemmavaro och karantän. Enligt statistik från skolförvaltningen var högstadieläverna under hela förra hösten i princip frånvarande var femte skoldag. Det är ett enormt kunskapstapp.-/-

Lärare och skolläring har gjort sitt yttersta för att hjälpa elever till hemstudier och läxor för att ta ikapp. Men att ta igen var femte skoldag är inget som görs lättvindligt. Prognoserna från Folkhälsomyndigheten ger vid handen att smittoläget väntas gå ner radikalt vilket gör att närvaron kan öka igen. Men det måste till mer för att ta igen den missade tiden. Lovskolor är ett verktyg som man sedan tidigare jobbat med, främst för elever som riskerar att inte klara sina betyg. De verktygen måste utvecklas ytterligare. Men vi anser att man även måste titta på att exempelvis erbjuda elever med stor frånvaro lördagsskola. Vi vill också att man tittar på att förlänga terminen för att ta igen missad kunskap. För att lyckas vill vi att förvaltningen presenterar en plan för att ta ikapp frånvaron, i den planen behöver äskande om resurser finnas. Men även hur man kan kompetensförsörja den utökade skoltiden. Där tänker vi att exempelvis pensionerade lärare kan vara en tillgång för att avlasta ordinarie personal.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på

Att förvaltningen tar fram en plan för att ta ikapp frånvaro hos eleverna på grund av pandemin

Att nämnden fattar beslut om eventuell extra medel för att komma tillrätta med den utbildningsskuld som bland annat orsakats av pandemin”

Barn- och utbildningsförvaltningen anför i skrivelse den 17 mars 2022 bland annat att grundskolorna har erbjudit lovskola till alla elever i årskurs 6–9 i första hand. Lovskola erbjöds alla, men särskilt till de elever som är i behov av mer tid för sina studier och för att klara målpuppfyllelse. Lovskolan anordnas både på sportlov och påsklov samt sommarlov. Det erbjuds ett anpassat schema efter de ämnen som efterfrågas och där behovet är som störst. Ordinarie lärare eller kända lärarvikarier står för undervisningen och kan då också göra bedömningar om detta behövs. Under läsåret 2020–2021 har den centrala barn- och elevhälsan arbetat fram en reviderad rutin för att öka skolnärvaron. Denna rutin har presenterats vid barn- och utbildningsnämndens sammanträde den 31 augusti 2021. Den centrala barn- och elevhälsan har utgått ifrån aktuell forskning och haft fokus på det som skolor själva kan genomföra, men också betonat behovet av samverkan med andra aktörer såsom socialtjänst, habilitering, BUP och barn- och ungdomshälsan.



Forts KF § 102

Den delvis nya rutinen har implementerats under läsåret 2021–2022 och används nu på alla skolor. Enligt kapitlet 17 § skollagen, 3 kapitlet 4 och 5 §§ skolförordningen får inte obligatorisk verksamhet i grundskolan förläggas lördagar, söndagar eller andra helgdagar. Elevernas skolarbete ska förläggas måndag – fredag och vara så jämnt fördelat över dessa dagar som möjligt. Skolarbetet ska även förläggas så att eleverna så långt som möjligt får sammanhållna skoldagar. Detta förstärks även av FN:s konvention om barnets rättigheter i artikel 31 där det uttryckligen beskrivs att barnet har ”rätt till vila och fritid, till lek och rekreation anpassad till barnets ålder”. Barn bör ha rätt till vila och rekreation på liknande sätt som vuxna.

Rätten till utbildning under coronapandemin innebär att även om en skola håller helt eller delvis stängt ska eleverna totalt sett få den undervisningstid som de har rätt till enligt skollagen. Om skolan stängt helt eller delvis på någon av de grunder som anges i den tillfälliga förordningen finns en möjlighet för huvudmannen att ge eleverna fjärr- eller distansundervisning. I Hallstahammars kommuns grundskolor har ingen skola varit stängd under pandemin. Under vecka 10 2021 bedrevs distansundervisning på Parkskolan och Tunboskolan och undervisningen var igång hela veckan. Under inledningen på vårterminen 2022 har distansundervisning tillämpats på några eftermiddagar, där elever på både Parkskolan och Tunboskolan fått hemstudier.

Därefter har barn- och utbildningsnämnden den 29 mars 2022 § 40 beslutat att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till barn- och utbildningsförvaltningens skrivelse den 17 mars 2022.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 145.

Anföranden hålls av Jenny Landernäs (M) och Tommy Emterby (KD) i vilka de yrkar bifall till motionen.

I var sitt anförande yrkar Kjell Ivemyr (S), Sigge Synnergård (L) och Peter Ristikartano (MP) bifall till kommunstyrelsens förslag.

Anförande hålls av Anna Gunstad Bäckman (C).

Sedan porpositionsordningen godkänts beslutar kommunfullmäktige med bifall till kommunstyrelsen förslag och avslag på Jenny Landernäs (M) m fl yrkande.

### **Kommunfullmäktige föreslås således besluta**

att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till barn- och utbildningsnämndens beslut den 29 mars 2022 § 40.



Forts KF § 102

Mot beslutet reserverar sig Jenny Landernäs (M), Hans Strandlund (M), Håkan Freijd (M), Philip Jandovsky (M), Stieg Andersson (M), Torbjörn Estelli (M), Bertil Bredin (M), Anders Randelius (M), Carina Byhlin (KD) och Tommy Emterby (KD).

\_\_\_\_\_  
Exp till: Jenny Landernäs  
Barn- och utbildningsnämnden



KF § 103

**Svar på motion av Håkan Freijd (M) angående utökat stöd till vuxenutbildning och Jobbcentrum Dnr 224/21**

Håkan Freijd (M) anför i en motion ”Arbetslösheten i Hallstahammar är nu drygt 8 %. Vi lever fortfarande i en pandemi och behovet av en återstart av samhället är stort. Vi har en mycket väl fungerande vuxenutbildning som klarar att uppfylla skollagens kvalitetskrav och krav på tillgänglighet. Söktrycket är mycket stort och det är också behovet av att rusta de sökande och att stödja val av utbildning. Yrkesvägledarfunktionen är lågt bemannad i förhållande till antalet elever som nu överstiger 400 personer. Statsbidragen till verksamheten innehåller en rad frågetecken med en osäkerhet om när och på vilka villkor de betalas ut. Vi riskerar att hamna i en situation där söktrycket överskrider våra möjligheter att uppfylla skollagens krav. Det brådskar med beslut kring dessa frågor. Allt dröjsmål skapar en risk för ytterligare ökning av våra kostnader för försörjningsstöd (det som förr benämndes socialbidrag) åtföljt av en rad andra sociala riskfaktorer som kan leda till missbruk och svåra sociala situationer.

Det är därför angeläget att säkerställa en utökning och ett bibehållande av vår höga kvalitet på Jobbcentrum och i vuxenutbildningen.

Med stöd av ovanstående yrkar vi på att Kommunstyrelsen får i uppdrag att skyndsamt ta fram en förstärkning av resurserna till vuxenutbildningen och Jobbcentrum omfattande 2 Mkr för innevarande budgetår.”

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 1 december 2021 bland annat att socialförvaltningen delar motionärens syn på behovet av ytterligare resurser till vuxenutbildningen och Jobbcentrum. Hallstahammars kommun har en lång tradition av utökade krav och en tydlig arbetslinje. Socialnämnden kommer för år 2022 att erhålla en utökad ram för att minska ledtiderna, utöka omfattningen på verksamheten och för att skapa ännu fler hållbara långsiktiga lösningar för fler kommuninvånare. Allt i syfte att erbjuda fler vuxenutbildningar och för att få ut fler i sysselsättning/arbete och i en förlängning minska försörjningsstödet.

Därefter har socialnämnden den 15 december 2021 § 103 beslutat att motionen angående utökat stöd till vuxenutbildningen och Jobbcentrum ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförts i socialförvaltningens skrivelse den 1 december 2021.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 146.

Anförande hålls av Håkan Freijd (M) och Tommy Emterby (KD) i vilka de yrkar bifall till motionen.

I ett anförande yrkar Ingvor Regnemer (S) bifall till kommunstyrelsens förslag.



Forts KF § 103

Sedan porpositionsordningen godkänts beslutar kommunfullmäktige med bifall till kommunstyrelsen förslag och avslag på Håkan Freijds (M) m fl yrkande.

**Kommunfullmäktige beslutar**

att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs av socialnämnden den 15 december 2021 § 103.

Mot beslutet reserverar sig Håkan Freijd (M), Carina Byhlin (KD) och Tommy Emterby (KD).

\_\_\_\_\_  
Exp till: Håkan Freijd  
Socialnämnden



KF § 104

**Visselblåsarpolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027** Dnr 224/22

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 20 maj 2022 bland annat att Lagen (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, den så kallade visselblåsarlagen, träder i kraft den 17 december 2021. Verksamhetsutövare som vid ingången av kalenderåret hade 50 eller fler arbetstagare inrätta interna rapporteringskanaler och förfaranden för rapportering och uppföljning, anmälaren ska kunna vara anonym. Senast den 17 juli 2022 ska kommuner ha detta på plats. För att hantera lagen på bästa sätt måste kommunen köpa in ett systemstöd inklusive tjänst som sorterar ut vad som är reella visselblåsarärenden samt möjlighet till rättssäkert utredningsstöd med rätt kompetens. Det är viktigt att tydliggöra i en övergripande policy vikten av att Hallstahammars kommun har en nolltolerans mot allvarliga missförhållanden - korruption och alla tänkbara oegentligheter i övrig.

Förslag till policy har upprättats.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 151.

Anföranden hålls av Sigge Synnergård (L) och Jenny Landernäs (M) i vilka de yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktige beslutar**

att anta Visselblåsarpolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027, enligt en till ärendet hörande bilaga.

Exp till: Barn- och utbildningsnämnden  
Kultur- och fritidsnämnden  
Tekniska nämnden  
Bygg- och miljönämnden  
Socialnämnden  
Reglementsparmen  
Samtliga partier  
Samtliga chefer KS-förvaltningen



KF § 105

**Lönepolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027** Dnr 225/22

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 18 maj 2022 bland annat att för att ha en tydlig arbetsgivarpolitik måste politiken sätta de yttersta ramarna i kommunens lönepolitik. Detta har tidigare gjorts i det personalpolitiska programmet antaget av kommunfullmäktige den 23 april 2012 § 70. Gällande kollektivavtal måste beaktas i framtagna av styrande dokument gällande lönebildning.

Förvaltningen anser att det är viktigt att vi som arbetsgivare har en tydlig arbetsgivarpolitik som är lätt för medarbetare att ta till sig och förstå. Lönepolicyn ska ge en övergripande riktning vad politiken vill med lönebildningen i kommunen.

Förslag till lönepolicy har upprättats.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 7 juni 2022 § 152.

Anföranden hålls av Sigge Synnergård (L) och Hans Strandlund (M) i vilka de yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

**Kommunfullmäktige föreslår beslut**

att med upphävande av sitt beslut den 23 april 2012 § 70 i tillämpliga delar anta lönepolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027, enligt en till ärendet hörande bilaga.

Exp till: Barn- och utbildningsnämnden  
Kultur- och fritidsnämnden  
Tekniska nämnden  
Bygg- och miljönämnden  
Socialnämnden  
Reglementsparmen  
Samtliga chefer KS-förvaltningen



KF § 106

**Svar på interpellation av Peter Ristikartano (MP) gällande matchning vid rekrytering av ukrainska, ryska och vitryska flyktingar Dnr 233/22**

Peter Ristikartano anför i en interpellation ”Putins attack mot Ukraina har tvingat miljontals människor på flykt. Många av dem har utbildning, kompetens och erfarenheter som skulle passa till de tjänster som kommuner har svårt att rekrytera till.

Hur har Hallstahammars jobbat för att få till matchning mellan ukrainska flyktingar och de tjänster som det normalt är svårt att hitta lämpliga kandidater till, speciellt med tanke på det rekryteringsbehov som finns i Hallstahammars kommunorganisation?”

Kommunfullmäktige har beslutat att interpellationen skall besvarande vid dagens sammanträde.

Kommunstyrelsens ordförande anför i sitt svar ”För samtliga tjänster inom Hallstahammars kommun finns kvalifikationskrav som ska vara uppfyllda för att det ska vara aktuellt med en anställning. Dessa kvalifikationskrav gäller för alla sökande, ingen får särbehandlas eller diskrimineras utifrån de diskrimineringsgrunder som finns i Diskrimineringslagen. Samtliga tjänster är därmed tillgängliga att söka, på lika villkor, för alla som är intresserade av att arbeta inom Hallstahammars kommun. Ett av grundkraven är att våra medarbetare ska kunna kommunicera på det svenska språket med de som är mottagare av kommunens tjänster, t ex brukare/elever/klienter eller kunder. Om det finns krav på utbildning eller examen ska utbildningsdokumentet vara godkänt enligt det svenska utbildningssystemet. I de fall där det finns en utländsk examen, kan den sökande ansöka om bedömning av utbildningen hos Universitets- och högskolerådet (UHR). UHR bedömer utbildningsdokument och ger svar på vad en utländsk utbildning motsvarar i det svenska utbildningssystemet. Utbildningsdokument på andra språk än engelska, franska, spanska, tyska eller de nordiska språken, ska översättas. Översättning ska göras av en auktoriserad översättare till svenska, eller till något av de nämnda språken. Den sökande ombesörjer själv att ansöka hos UHÄ om att bedöma utbildningen. Arbetsförmedlingen kan enligt regelverket inte matcha utifrån nationalitet, utan de som beviljats uppehålls- och arbetstillstånd enligt massflyktsdirektivet, har samordningsnummer och är inskrivna på Arbetsförmedlingen har möjlighet att få del av någon av de ekonomiska stöd som finns vid anställning. Det är något som i så fall skulle vara arbetsmarknadspolitisk åtgärd och inte en regelrätt anställning.”

Anföranden hålls av Peter Ristikartano (MP), Catarina Pettersson (S) och Mario Edlund (S).





KF § 107

**Förändringen av nämndstrukturen från och med 2023- inriktningsbeslut samt förankring av ny tjänstemannaorganisation Dnr 243/22**

En gemensam politisk översyn av den nuvarande nämndsorganisationen och storleken på kommunfullmäktige och nämnderna har skett under 2022. Förslag på förändringar av storleken på kommunfullmäktige och nämnderna har varit föremål för dialog där samtliga gruppledare deltagit. I översynen har även arvodet och förutsättningarna för att utföra det politiska uppdraget ingått som en väsentlig del. En ny nämndsorganisation och förändrade nämndstorlekar beslutas ytterst av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige beslutar också om nämndernas uppdrag och namn med mera.

Storleken på det framtida kommunfullmäktige har redan beslutats under 2022. Utöver detta föreslås nedanstående, utifrån den dialog som ägt rum under 2022 mellan alla partier som är representerade i kommunfullmäktige.

Förslag till nämnder och storlek på nämnden (ordinarie ledamöter + ersättare) från och med 2023:

Kommunstyrelsen	11+11 (oförändrad storlek)
Barn- och utbildningsnämnden	7+7 (färre ledamöter)
Bygg- och miljönämnden	5+5 (färre ledamöter)
Kultur- och fritidsnämnden	5+5 (färre ledamöter)
Socialnämnden 1/Individ	7+7 (ny nämnd)
Socialnämnden 2/Äldre	5+5 (ny nämnd)
Tekniska nämnden	5+5 (färre ledamöter)

Med anledning av den föreslagna förändringen av nämndstrukturen där socialnämnden föreslås delas i två nämnder föreligger behov av att se över förvaltningsorganisationen. Behovet av en översyn har sin utgångspunkt i den föreslagna politiska organisationen. Den organisationslogik som idag finns i Hallstahammars kommun är att en funktionsnämnd har en funktionsförvaltning med motsvarande uppdrag. Det finns en tydlighet och en enkelhet i denna form av organisering som kan vara att föredra i många fall. Men hur och på vilket sätt kommunens tjänstemannaorganisation bäst organiseras för att möta den nya politiska organisationen behöver beredas i särskild ordning. Detta arbete bör starta i god tid för att hinna verkställas på ett optimalt sätt från och med januari 2023 därav denna skrivelse.

Därför föreslås att kommunchefen får uppdrag att till kommunstyrelsen i september 2022 redovisa hur den nuvarande socialförvaltningens resurser bör fördelas på ett optimalt sätt för att möta den nya eventuella politiska organiseringen. Kommunchefen bör också få uppdraget att vidta de åtgärder som behövs för att förankra den nya tjänstemannaorganisationen innan



Forts KF § 107

kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges möte i september 2022. Detta innebär till exempel fackliga överläggningar och administrativa förberedelser för att möjliggöra ett kvalitativt stöd till de ”nya” nämnderna från och med januari 2023. Detta arbete kan också underlätta arbetet med nya reglementen för nämnderna.

Dessutom bör frågan om behovet av ett utökat administrativt stöd till nämnderna adresseras i budget 2023 för kommunstyrelsen. Kommunstyrelseförvaltningen har gjort bedömningen att det kommer att krävas en förstärkning om 0,5 åa för att möta den ökade volymen av nämndssammanträden på ett tillfredsställande sätt. I övrigt är ambitionen att denna organisationsförändring inom tjänstemannaorganisationen ska ske utan ramtillskott.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 13 juni 2022 § 156.

Anföranden hålls av Catarina Pettersson (S), Sigge Synnergård (L), Ingvor Regnemer (S) och Claes Gustavsson (SD) i vilka de yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Anförande hålls av Jenny Landeräs (M) i vilket hon yrkar att i delen i förslaget som gäller delningen av socialnämnden vill vi att den nya individnämnden utökas till en välfärdsnämnd där hela det förebyggande arbetet ryms. Att kommunchefen får i uppdrag av se över hur förvaltningsorganisationen i linje med det samt hur övriga delar i kvarvarande kultur- och fritidsnämnden kan organiseras i övriga nämnder. I övrigt yrkar hon bifall till förslaget.

I ett anförande yrkar Tommy Emterby (KD) och Carina Byhlin (KD) bifall till Jenny Landernäs (M) yrkande.

Anförande hålls av Anders Johannesson (C) i vilken han yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag och avslag på Jenny Landernäs (M) yrkande.

Anförande hålls av Reijo Tarkka (V) i vilket han yrkar att det ska vara oförändrat antal ledamöter in nämnder och styrelsen och ingen delning av socialnämnden. Vidare yrkar han avslag på kommunstyrelsens förslag.

I var sitt anförande yrkar Peter Ristikartano (MP) och Lorin Isamel (V) bifall till Reijo Tarkkas (V) yrkande.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunfullmäktige med bifall till kommunstyrelsens förslag och avslag på vart och ett av Jenny Landernäs (M) och Reijo Tarkkas (V) yrkanden.



Forts KF § 107

### **Kommunfullmäktige beslutar**

att som ett inriktningsbeslut uttala att nämndstrukturen från och med den 2023 ska vara enligt följande:

Kommunstyrelsen	11+11 (oförändrad storlek)
Barn- och utbildningsnämnden	7+7 (färre ledamöter)
Bygg- och miljönämnden	5+5 (färre ledamöter)
Kultur- och fritidsnämnden	5+5 (färre ledamöter)
Socialnämnden 1/Individ	7+7 (ny nämnd)
Socialnämnden 2/Äldre	5+5 (ny nämnd)
Tekniska nämnden	5+5 (färre ledamöter)
Valnämnden	5+5 (oförändrad storlek)

att kommunstyrelsen beviljas en förstärkning med 0,5 åa för att möta den ökade volymen av nämndssammanträden på ett tillfredsställande sätt, samt

att uppdra till kommunchefen att till kommunstyrelsen i september 2022 redovisa hur den nuvarande socialförvaltningens resurser bör fördelas på ett optimalt sätt för att möta den nya eventuella politiska organiseringen och vidta de åtgärder som behövs för att förankra den nya tjänstemannaorganisationen innan kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges möte i september 2022.

Mot beslutet reserverar sig Jenny Landernäs (M), Hans Strandlund (M), Håkan Freijd (M), Philip Jandovsky (M), Stieg Andersson (M), Torbjörn Estelli (M), Bertil Bredin (M), Anders Randelius (M), Reijo Tarkka (V), Inga-Lena Strömberg (V), Lorin Ismael (V), Lillemor Larsson (V), Carina Byhlin (KD) och Tommy Emterby (KD).

Exp till: Barn- och utbildningsnämnden  
Kultur- och fritidsnämnden  
Tekniska nämnden  
Bygg- och miljönämnden  
Socialnämnden  
Reglementsparmen  
Kommunchefen



KF § 108

**Arvodesbestämmelser för förtroendevalda inom Hallstahammars kommun fr o m den 1 januari 2023 Dnr 242/22**

Inför ny mandatperiod har nu gällande arvodesbestämmelser setts över i dialog med gruppledarna i fullmäktige.

I nu gällande arvodesbestämmelser knöts alla arvoden, såväl årsarvoden som löpande sammanträdesarvoden, till att utgöra andelar av aktuellt arvode för riksdagens ledamöter, så även i denna upplaga. Arvodesbeloppen justeras löpande varje år från 1 januari med samma procentuella tal som för arvodet till riksdagsledamot. I årsarvodena, vilka omfattar kommunstyrelsens ordförande, kommunstyrelsens arbetsutskott, ordförande för nämnder samt ledamöter i nämndernas arbetsutskott, ingår ett antal uppgifter som den förtroendevalda förväntas utföra. Dessa uppgifter framgår i arvodesbestämmelserna. Årsarvodet utbetalas med en tolfedel per månad. För förtroendevald som inte omfattas av årsarvode, t ex kommunfullmäktiges ledamöter eller ledamöter i nämnderna, utgår sammanträdesarvode. Till detta kommer ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst, styrkt förlorad semesterförmån, styrkt förlorad pensionsförmån.

I nu föreliggande förslag finns ett nytt uppdrag inom ramen för kommunstyrelsens arbetsutskott – ett oppositionsråd. Oppositionsrådet ska garantera oppositionens insyn och goda arbetsmöjligheter. Oppositionsrådet deltar i det politiska arbetet i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott med mera. Vice ordförande i kommunstyrelsen får också i detta förslag förbättrade möjligheter att verka politiskt. Kommunstyrelsen ordförande erhåller i detta förslag 100 % av riksdagsmannaarvodet för uppdraget. Uppdragen och de där tillhörande arvodena för samtliga uppdrag framgår av en till ärendet hörande bilaga. Dessutom har bland annat förtydliganden gjorts gällande ersättning för bland annat förlorad arbetsinkomst. Av dessa arvodesbestämmelser framgår också att socialnämnden föreslås delas i två delar. Socialnämnden är idag en stor nämnd både till omfattning, budget och antal medarbetare. Dessutom finns väldigt många olika verksamheter under nämnden. Alla verksamheter inom socialnämnden är riktade till kommuninvånare som har behov av stöd i olika former vilket gör att uppdraget för socialnämnden är en viktig samhällsfaktor och viktig för välfärden. Det exakta innehållet i respektive nämnds ansvar kommer kommunfullmäktige besluta om genom reglementet för respektive nämnd.

Ledamöterna i riksdagen har fr om 1 januari 2022 ett grundarvode på 71 500 kronor i månaden.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 13 juni 2022 § 157.



Forts KF § 108

Anförande hålls av Anna Gunstad Bäckman (C) i vilket hon yrkar att på sidan 4 under "För egen företagare eller person som saknar anställning" ska tredje meningen få följande nya lydelse: Egen företagare som yrkar ersättning för förlorad arbetsinkomst ska vid årets slut bifoga ett intyg från en revisor eller från föregående års inkomstdeklaration alternativt intyg av SGI från försäkringskassan som visar att bedömt inkomstbortfall är rimligt. I övrigt yrkar hon bifall till kommunstyrelsens förslag.

I var sitt anförande yrkar Claes Gustavsson (SD), Tommy Emterby (KD), Jenny Landernäs (M), Hans Strandlund (M), Håkan Freijd (M) och Catarina Pettersson (S) bifall till kommunstyrelsens förslag.

Anförande hålls av Reijo Tarkka (V) i vilket han yrkar avslag till nya arvodesbestämmelser. Vidare yrkar han att kommunstyrelsens ordförande skall erhålla avlastning, med politisk sekreterare eller liknande, men i övrigt följa riksdagens årliga procentuella höjningar med den ersättning som utgår redan i dag, d v s 90 % av riksdagsmannaarvodet. Övriga arvoden för arbetsutskott, ledamöter, ersättare skall följa vad välfärdens hjältar inom förskola, skola, vård och omsorg fått i lönelift procentuellt, gäller medarbetarna närmast elev, boende och vårdbehövande. Full ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ingen sänkning som föreslagits för kommunfullmäktiges ordförande och vice ordförande och presidiet och ej heller för personalutskottets ordförande, vice ordförande och ledamot.

I ett anförande yrkar Inga-Lena Strömberg (V) bifall till Reijo Tarkkas (V) yrkanden.

Peter Ristikartano (MP) yrkar att kommunstyrelsens ordförandes arvode ska vara oförändrat. Vidare yrkar han att processen för hur arbetet med att ta fram nya arvodesbestämmelser fram över ska ses över.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunfullmäktige med bifall till dels Anna Gunstad Bäckmans (C) ändringsyrkande dels kommunstyrelsens förslag i övrigt och avslag på vart och ett av Reijo Tarkkas (V) och Peter Ristikartanos (MP) yrkanden.

### **Kommunfullmäktige beslutar**

att med upphävande av sitt beslut den 17 december 2018 § 168 anta arvodesbestämmelser för förtroendevalda inom Hallstahammars kommun från och med den 1 januari 2023 enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att arvode till gruppledare ska tas upp i samband med beslut om partistöd under hösten.



Forts KF § 108

Därefter beslutar kommunfullmäktige att Jenny Landernäs synpunkter får biläggas till protokollet, bilaga 1 § 108/2022.

\_\_\_\_\_  
Exp till: Reglementsparmen  
Kommunchefen  
HR-enheten



KF § 109

**Fyllnadsval av ledamot i barn- och utbildningsnämnden t o m den 31 december 2022 Dnr 11/22**

Kommunfullmäktige har vid sitt sammanträde i maj beslutat att entlediga Niko Ljevar (S) från uppdraget som ledamot i barn- och utbildningsnämnden.

**Kommunfullmäktige beslutar**

att som ledamot i barn- och utbildningsnämnden efter Niko Ljevar (S) t o m 31 december 2022 utse Bo Eriksson (S).

Exp till: Barn- och utbildningsnämnden  
Bo Eriksson  
Nämndkansliet  
Löneenheten



KF § 110

**Fyllnadsval av ersättare i tekniska nämnden t o m 31 december 2022**

Dnr 11/22

Kommunfullmäktige har vid sitt sammanträde i maj beslutat att valet efter Kenth Rydén (KD) som ersättare i tekniska nämnden ska tas upp på dagens sammanträde.

**Kommunfullmäktige beslutar**

att som ersättare i tekniska nämnden efter Kenth Rydén (KD) t o m 31 december 2022 utse Mikael Ovesson (KD).

Exp till: Tekniska nämnden  
Nämndkansliet (2)  
Löneenheten  
Mikael Ovesson





KF § 111

**Anmälan av motion av Elisabeth Moser, Sigrid Moser Nyman, Claes Gustavsson och Ewa Björklind, samtliga (SD) gällande religionsneutral mat i kommunens skolor, m m Dnr 246/22**

Elisabeth Moser, Sigrid Moser Nyman, Claes Gustavsson och Ewa Björklind, samtliga (SD) anför i en motion ”Vi har alla hört om att skolresultaten ligger på en alldeles för låg nivå på kommunens skolor.

Orsakerna till de låga betygen i högstadiet kan bero på många olika saker och det ena leder till det andra.

Om eleverna inte äter ordentligt och får i sig nödvändig energi utifrån bra, god och rätt sammansatt mat under dagen så leder det till trötta ungdomar som inte orkar koncentrera sig under lektionerna, med stök och dåliga resultat som följd.

Eleverna måste ha tid att äta lunch i lugn och ro under de 2 timmar som matsalen håller öppet. Som läget är nu äter de flesta under den första timmen med långa köer som resultat.

En del får gå därifrån utan att äta för att hinna till nästa lektion.

Med anledning av ovanstående yrkar vi Sverigedemokrater på

-Att: Barn och Utbildningsnämnden tillser att maten som serveras i kommunens skolor skall vara konfessionslös

-Att: Barn och Utbildningsnämnden tillser att maten skall innehålla näringsriktig och vällagad husmanskost.

-Att: Barn och Utbildningsnämnden verkställer att schemat planeras så att klassernas lunch sprids ut över de 2 timmar som matsalen håller öppet.”

Sedan kommunfullmäktige beslutat att motionen får framställas föreslås att motionen remitteras till kommunstyrelsen för beredning.

**Kommunfullmäktige beslutar**

att remittera motionen till kommunstyrelsen för beredning.



KF § 112

**Anmälan av motion av Peter Ristikartano (MP) om att den biologiska mångfalden ska öka kraftigt på kommunens mark Dnr 247/22**

Peter Ristikartano (MP) anför i en motion ”Biologisk mångfald är avgörande därför att naturen hålls ihop av arterna. Ju fler arter desto stabilare är naturen. Om t ex. en viktig art för pollinering skulle dö ut så skulle alla växter som pollineras få rejäla problem och det påverkar nästan allt vi äter – från jordbruksgrödor som används i vår mat till äpplen i trädgården och blåbär i skogen. Ju fler arter det finns som pollinerar desto mindre risk är det för en katastrof om en viss art minskar eller försvinner. Biologisk mångfald är som en försäkring för framtiden. Biologisk mångfald är en viktig del i ekosystemens förmåga att t ex. rena vatten och luft, pollinera grödor, skapa stabila populationer av bakterier och maskar som gör jorden bördig och bryter ner material.

Hallstahammars kommun äger många hektar olika ytor. Mycket av ytorna är exploaterade och består av asfalt, grus eller byggnader med tak gjorda av tegel eller plåt. Med det finns även ytor där det går relativt lätt att öka den biologiska mångfalden, dvs i kommunala skogar, parker och mindre grönytor nära vägar. Ett sätt att komma vidare är att inventera enkla åtgärder för ökning av mångfalden och tillämpa den kunskapen som redan finns: t ex. omvandling av gräsytor till ängsmark, plockhuggning i skogen istället för skogsplantage, lämnande av död ved och skapande av torra solvarma sandslänter samt framtagande av skuggiga och fuktiga platser. Utbildningar och anlitanade av expertis kan vara andra sätt att öka mångfalden på sikt. Så klart är det bra att kommunicera ut förändringen av arbetssättet t ex. genom skyltning samt att synliggöra utvecklingen bl a genom uppföljning av indikatorarter.

Miljöpartiet de gröna vill att Hallstahammars kommun:  
-ser till att den biologiska mångfalden ökar kraftigt på kommunens mark.”

Sedan kommunfullmäktige beslutat att motionen får framställas föreslås att motionen remitteras till kommunstyrelsen för beredning.

**Kommunfullmäktige beslutar**

att remittera motionen till kommunstyrelsen för beredning.



KF § 113

**Anmälan av motion av Peter Ristikartano (MP) om hur demokratin kan utvecklas Dnr 248/22**

Peter Ristikartano (MP) anför i en motion ”Att ta beslut som är väl förankrade innebär ofta möten och dialog. Traditionellt har dessa möten skett fysiskt vid vissa tillfällen.

De moderna sätten att träffas ser dock inte ut så. Möten och dialog sker digitalt, i hybridmöten, fysiskt, via chatt, mail etc. och har olika tidsspänn för att ta beslut. Ibland kan t ex chatten få pågå några veckor för att komma fram till beslut.

Olika mötesformat passar till olika typer av ärenden. Spåningsmöten kanske fungerar bäst som fysiska möten medans rutinärenden kan hanteras via mail. Det finns dessutom IT-verktyg som underlättar hanteringar av dessa nya typer av möten och dialoger. Förhoppningsvis kan de nya sätten att ta beslut samt öppet sinne för förbättring av mötestekniker leda till att fokus kan läggas på de ärenden som faktiskt berör och som är strategiska. Och att rollen som beslutsfattare blir mer attraktivt på så sätt.

Sedan kan man fundera hur vi hanterar de olika utmaningar som finns när människor möts, t ex härskartekniker av olika grad eller ovanan att lägga ord i andras mun, typ ”ni i gruppen X eller i partiet Y tycker så här”. Ska mötesordförande ingripa oftare? Ska vi prata om hur vi människor förhåller oss till varandra? Hur kan möten bli mer konstruktiva?

Det finns även kutym i kommunpolitiken att släppa ut material som blir beslutsunderlag bara till en begränsad grupp. Man skulle kunna tolka detta som undanhållande av information. Hur gör vi besluten mer transparenta?

Och frågan om jäv: den innebär att man inte ens ska delta i beredning av ett ärende som berör en själv eller ens nära. Lyckas vi minimera risken för jäv?

Demokrati är inget vi kan ta för givet. Vi måste vårda den. Och det finns olika sätt att utveckla demokratin, speciellt det demokratiska arbetet som sker mellan valen.

Miljöpartiet de gröna vill att Hallstahammars kommun:  
-tar fram en plan för hur demokratin kan utvecklas.”

Sedan kommunfullmäktige beslutat att motionen får framställas föreslås att motionen remitteras till kommunstyrelsen för beredning.

**Kommunfullmäktige beslutar**

att remittera motionen till kommunstyrelsen för beredning.



KF § 114

### **Avslutning**

Ordföranden Rolf Hahre (S) avslutar sammanträdet med att tacka fullmäktige för arbetet i fullmäktige det första halvåret på 2022. Han tackar även närradion och tjänstemännen för ett gott samarbete och önskar alla en trevlig midsommar och en skön, varm sommar.

Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande Sigge Synnergård (L) önskar ordföranden en skön och varm sommar.