



Socialnämnden

2021-12-15

1

Plats och tid

KF-salen, Kommunhuset, kl. 08.30 – 12.30

Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag

Beslutande

Ingvor Regnemer (S) ordförande
Anders Johannesson (C) §§ 91-94
Pia Håkansson (S)
Rolf Korsbäck (S)
Birgitta Westman (S)
Barbara Kabacinski Hallström (L)
Håkan Freijd (M) §§ 94-106
Rolf Lindström (M) §§ 91-94
Tommy Emterby (KD)
Christer Hansson (V)
Claes Gustavsson (SD)
Jenny Hödefors (S) §§ 95-106
Alicia Stenfors (M) §§ 95-106

Övriga deltagande

Ersättare: Jenny Hödefors (S) § 94, Maria Blomberg (L) § 94, Örjan Andersson (S) §§ 94-106, Christina Aspenryd (S) §§ 94-106, Alicia Stenfors (M) § 94, sekreterare Kristin Karlsson, Nämndsekreterare Ida Grund, socialchef Anna Sundin §§ 94-106, biträdande socialchef Jari Heikkinen §§ 94-106, XX § 91, övriga se § 95.

Närvarorätt

Socialnämnden beslutar att medge närvarorätt för samtliga närvarande.

Utser att justera

Birgitta Westman (S)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 16 december 2021 klockan 14.00

Underskrifter

Paragrafer 91 - 106

Sekreterare

.....

Kristin Karlsson

Ordförande

.....

Ingvor Regnemer (S)

Justerande

.....

Birgitta Westman (S)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Socialnämnden

§§ 91- 106

Sammanträdesdatum

2021-12-15

Anslaget uppsattes

2021-12-17

Anslaget nedtages

2022-01-08

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....

Kristin Karlsson



SN § 91

Ansökan om utökat umgänge under julhelg

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 92

Ansökan om utökat umgänge under julhelg

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 93

Ansökan om utökat umgänge

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 94

Information från förvaltningen/förvaltningschef Dnr 62/21

Socialförvaltningen informerar bland annat om följande:

- Äldreomsorgschef Monica Selin och Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) Carina Dahlström informerar om covid-19
- Områdescheferna Malin Rådberg (IFO), Monika Selin (särskilt boende) och Monica Lehtonen (stöd i eget boende) informerar om sina verksamheter
- Biträdande socialchef Jari Heikkinen informerar om kompetensförsörjning
- Biträdande socialchef Jari Heikkinen informerar om digitaliseringsstrategi



SN § 95

Föredragning/besvarande av frågor

§§ 91-93 – Enhetschef IFO Josefine Maijala

§ 94 – Äldreomsorgschef Monica Selin, Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) Carina Dahlström, biträdande socialchef Jari Heikkinen och socialchef Anna Sundin, områdeschef LSS Annelie Todor, områdeschef särskilt boende Monica Lehtonen, områdeschef IFO Malin Rådberg, verksamhetscontroller Nina Gustafsson

§ 96 – Måltidschef Mona Johansson och biträdande socialchef Jari Heikkinen

§§ 97, 101-103 –Biträdande socialchef Jari Heikkinen

§§ 98-99 - socialchef Anna Sundin

§100 - Biträdande socialchef Jari Heikkinen, verksamhetscontroller Nina Gustafsson



SN § 96

Mat- och måltidspolicy för äldreomsorgen i Hallstahammars kommun – för antagande Dnr 138/21

Socialförvaltningen har upprättat en mat- och måltidspolicy för äldreomsorgen i Hallstahammars kommun. Hallstahammars kommun vill bidra till friska medborgare och ett hållbart Hallstahammar. Mat och måltider tillhör livets glädjeämne och har stor betydelse för hälsan och välbefinnandet. Mat- och måltidspolicyn tydliggör hur kommunens verksamheter inom äldreomsorgen ska arbeta med mat och måltider. Ett tydligt kvalitets- och servicetänkande ger förutsättningar för hög och jämn kvalitet på mat och måltider för alla medborgare inom äldreomsorgen. Policyn vänder sig till vård- och omsorgsboende, servicehus, dagverksamhet och hemtjänst inom äldreomsorgen som utför biståndsbedömda insatser när det gäller mat och måltider. Mat- och måltidspolicyn är ett övergripande dokument. Mer information och förtydliganden finns i tillämpningsföreskrifterna.

Målet är att den mat och de måltider som produceras och serveras i kommunens verksamheter ska vara god, näringsriktig och hållbar.

För att förebygga ensamhet ska måltiderna serveras i en trivsamt miljö i sällskap av andra boende och/eller personal där så är möjligt. Maten ska vara anpassad efter behov samt livsmedelshygieniskt säker. Målet är – förutom den sociala aspekten – även att förebygga undernäring samt bibehålla en god hälsa.

Kommunen har tagit fram checklistor för att följa måltidsmiljö och nattfastan vilka finns i socialnämndens ledningssystem. FAMM-metoden (Five aspects meal model) är en metod för att mäta måltidsmiljön ur fem aspekter;

- ✓ upplevelsen kring måltiden
- ✓ lagar och regler
- ✓ rummet
- ✓ mötet
- ✓ maten

För att hålla en jämn och hög kvalitet på måltidsmiljön och nattfastan ska dessa mätas och följas upp varje år. Dessa uppföljningar ska göras på verksamhetsnivå och på övergripande nivå av socialförvaltningen.

Socialnämnden beslutade den 17 juni 2009 § 60 att fastställa nya riktlinjer för kost och nutrition i kommunens särskilda boenden och dagverksamheter i Hallstahammars kommun. Den 23 februari 2012 §31 beslutade socialnämnden att för sin del anta måltidspolicy för Hallstahammars kommun.



Forts SN § 96

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 7 december 2021 § 243.

Socialnämnden beslutar

att i och med upphävande av socialnämndens beslut den 17 juni 2009 § 60 och den 23 februari 2012 § 31 i tillämpliga delar, de delar som omfattar äldreomsorgen, anta Mat- och måltidspolicy för äldreomsorgen i Hallstahammars kommun enligt en till ärendet hörande bilaga.

Exp till: Områdeschef särskilt boende
Kostchef
Biträdande socialchef
Socialchef



SN § 97

Revisionsrapport ”Uppföljning av tre fördjupade granskningar 2017-2019”
Dnr 319/21

På uppdrag av Hallstahammars förtroendevalda revisorer har revisionsföretaget PWC genomfört en uppföljande granskning av tre tidigare fördjupade granskningar.

- Upphandlingsverksamhet, 2019
- Kontanthantering, 2017
- Beviljad tid och insats hos hemtjänstmottagare, 2018

Granskningen fokuserar på vilka åtgärder kommunstyrelsen eller granskad nämnd beslutat om med anledning av respektive rapport, samt styrelsens eller nämndens uppföljning och utvärdering av åtgärderna. Utifrån genomförd granskning görs den revisionella bedömningen att kommunstyrelsens och granskade nämndernas arbete med att utveckla verksamheterna ifråga och åtgärda tidigare konstaterade brister delvis bedrivits på ett ändamålsenligt sätt, samt att den interna kontrollen delvis varit tillräcklig.

Socialnämnden berörs av granskningen Beviljad tid och insats hos hemtjänstmottagare, 2018

Granskningen bestod av följande revisionsfrågor:

- Har beslut fattats utifrån nämndens behandling av granskningens rekommendationer?
- Är de beslutade åtgärderna genomförda?
- Sker återrapportering till nämnden utifrån de åtgärder som vidtas i sådan omfattning att nämndens interna kontroll inom området är tillräcklig?
- Finns det fortsatta åtgärdsbehov och i så fall vilka?

Granskningen föranleder följande rekommendationer till kommunstyrelsen och socialnämnden: vidta åtgärder som säkerställer att samtliga kvarstående rekommendationer åtgärdas.

Socialnämnden har fått tillfälle att yttra sig över rapporten och upprättat ett förslag till yttrande den 1 december 2021 där det bland annat anförs att Socialnämndens verksamheter som varit föremål för denna granskning har utvecklats ytterligare och systematiskt vilket också denna revisionsrapport visar. Det är bra med kontinuerliga uppföljningar som ger en allt bättre kvalitet i våra verksamheter.

De två inledande revisionsfrågorna får grönt betyg i revisionen. Socialnämnden delar inte hela beskrivningen och bedömningen av revisionsfråga 3.



Forts SN § 97

I revisionsrapporten anføres att ingen uppföljning kring frågan om genomförandeplaner har skett i årsredovisningen eller i annan form i socialnämnden.

Socialnämnden fattar varje år beslut om en internkontrollplan och följer varje år upp det genomförda internkontrollarbetet i en särskild rapport. Genomförandeplaner har varit föremål för granskning inom hemtjänsten under flera år. Resultatet av de genomförda granskningarna har redovisats för socialnämnden bland annat den 21 februari 2019 § 10 och den 26 november 2020 § 115. Denna redovisning har inneburit en beskrivning av genomfört arbete, om behovet av fortsatt kontroll kvarstår eller inte samt beslut om kommande kontrollpunkter för nästa år. Av utrymmesskäl är det svårt att i socialnämndens årsredovisning redovisa allt internkontrollarbete som skett under året för alla nämndens verksamheter. Detta sker därför i särskilda ärenden men detta beskrivs i årsredovisningen.

Denna typ av redovisning kan naturligtvis förbättras och förtydligas ytterligare och det tar socialnämnden till sig i det fortsatta arbetet. Genomförandeplaner inom den kommunala hemtjänsten är ständigt aktuella och följs löpande i internkontrollarbetet inom området dock med lite olika nyanser och inslag, så även för år 2021 och kommande år.

Rekommendationen med anledning av revisionsfråga 4 är bra och det är också något socialnämnden arbetar med och planerar att införa under 2022/2023. Detta i kombination med en utökad förenklad handläggning ger goda effekter för den enskilde brukaren men också för socialnämnden som helhet.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 7 december 2021 § 244.

Socialnämnden beslutar

att som sitt yttrande över revisionsrapporten ”Uppföljning av tre fördjupade granskningar 2017-2019” överlämna förvaltningens skrivelse den 1 december 2021.

Exp till: Områdeschef stöd i eget boende
Biträdande socialchef
Socialchef
Kommunal revision



SN § 98

Handlingsplan mot självmord Dnr 97/21

Tommy Emterby (KD) väcker ärendet om handlingsplan mot självmord vid socialnämndens sammanträde den 25 mars 2021 § 24.

I ärendet framgår det att Tommy Emterby (KD) vill att socialnämnden så snart som möjligt upprättar en handlingsplan mot självmord.

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 3 december 2021 bland annat att förvaltningen redan idag bedriver suicidpreventivt arbete i form av utbildning till all personal att upptäcka psykisk ohälsa och därmed möjlighet att kunna förhindra suicid men ser också behovet av en handlingsplan

På det nationella planet finns idag ett handlingsprogram för Suicidprevention med nio punkter. Planering för en länsgemensam resurs kring arbetet av en regional handlingsplan mot suicid finns, medel finns avsatt och från halvårsskiftet 2022 finns en person på plats för att påbörja arbetet med den regionala handlingsplanen i vilken kommunen kommer att vara delaktig. Förvaltningen ser att den regionala handlingsplanen bör tas fram innan den lokala handlingsplanen utformas. Förvaltningen planerar dock redan för detta arbete i vilken också rutiner kommer att ingå. Det gäller dock enbart socialförvaltningen verksamheter och vi ser behov av en kommunövergripande plan. Socialförvaltningen tar dock inte det hela kommunala ansvaret för en handlingsplan för kommunen.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 7 december 2021 § 245.

Socialnämnden beslutar

att ärendet gällande upprättande av handlingsplan mot självmord ska anses vara behandlat i och med förvaltningens skrivelse den 3 december 2021.

Exp till: Biträdande socialchef
Socialchef
Tommy Emterby (KD)



SN § 99

Motion av Jenny Landernäs (M) m fl gällande upprättande av styrdokument för att förebygga självmord – för yttrande Dnr 105/21

Jenny Landernäs, Håkan Freijd, Bertil Bredin, Torbjörn Estelli, Hans Strandlund, Philip Jandovsky samtliga (M) anför i en motion ”Enligt en ny rapport från Sveriges Kommuner och Regioner saknar 233 kommuner i landet en konkret handlingsplan för att förebygga självmord. Tyvärr är Hallstahammar en av dem. I Västmanland är det endast Sala som har en plan. I Västmanland tar i genomsnitt 53 personer om året sitt liv. Stor andel av dem har haft långvarig kontakt med både socialtjänst och psykiatri.

Kommunens arbete inom detta område måste vara förebyggande, strukturerat och bygga på vetenskap och beprövad erfarenhet. Enligt organisationen Suicide Zero handlar arbetet i ett kommunperspektiv om att hela kommunen behöver involveras. Man behöver alltså ha ett suicidpreventivt perspektiv i arbetet med fysisk planering och byggnation, i skolan, äldreomsorgen, socialtjänsten och kultur- och fritidsverksamheter. I Hallstahammar ska man ha alla förutsättningar att må bra. Hallstahammar ska inte vara en av de kommuner som saknar handlingsplan för förebyggande arbete kring suicid.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på

Att Hallstahammars kommun tar fram en kommunövergripande handlingsplan kring det förebyggande arbetet med suicid med mätbara mål och konkreta åtgärder

Att riktlinjer och rutiner för självmordsprevention och agerande i situationen efter självmord tas fram till kommunens samtliga verksamheter”

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 2 december 2021 bland annat att förvaltningen redan idag bedriver suicidpreventivt arbete i form av utbildning till all personal att upptäcka psykisk ohälsa och därmed möjlighet att kunna förhindra suicid men ser också behovet av en handlingsplan. På det nationella planet finns idag ett handlingsprogram för Suicideprevention med nio punkter. Planering för en länsgemensam resurs kring arbetet av en regional handlingsplan mot suicid finns, medel finns avsatt och från halvårsskiftet 2022 finns en person på plats för att påbörja arbetet med den regionala handlingsplanen i vilken kommunen kommer att vara delaktig. Förvaltningen ser att den regionala handlingsplanen bör tas fram innan den lokala handlingsplanen utformas. Förvaltningen planerar dock redan för detta arbete i vilken också rutiner kommer att ingå. Det gäller dock enbart socialförvaltningen verksamheter och vi ser behov av en kommunövergripande plan. Socialförvaltningen tar dock inte det hela kommunala ansvaret för en handlingsplan för kommunen.



Forts SN § 99

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 7 december 2021 § 246.

Kommunfullmäktige föreslår besluta

att motionen angående upprättande av styrdokument för att förebygga självmord ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs i förvaltningens skrivelse den 2 december 2021.

Exp till: Biträdande socialchef
Socialchef
Kommunstyrelsen



SN § 100

Uppföljning av Internkontrollplanen för socialnämnden 2021

Dnr 393/20

Socialnämnden beslutade den 26 november 2020 § 116 att anta Internkontrollplan för socialnämnden 2021. Den 25 mars 2021 § 20 kompletterades interkontrollplanen med kommunövergripande kontrollpunkter.

Kommunfullmäktige beslutade den 30 november 2009 § 141 bland annat att anta Hallstahammars kommuns reglemente för intern kontroll och uppmana nämnderna att fr o m 2010 årligen upprätta internkontrollplan. Syfte med reglementet för intern kontroll är att säkerställa att styrelser och nämnder upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll det vill säga att de med rimlig grad av säkerhet ska säkerställa att följande uppsatta mål uppnås. Nedan redovisas de kontrollpunkter som varit aktuella under 2021 för socialnämnden:

Kommunövergripande

- Uppföljning av avtalstroheten
- Tillgänglighet telefoni
- Representation
- Brandskydd

Individ- och familjeomsorgen

- Tillbud, avvikelser och arbetsskadeanmälningar
- Dokumentation på dygnet runt boende
- Lex Sarah och inkomna klagomål

Arbete – utbildning

- Hot och våld
- Individuella studieplaner (IUP) för deltagare/elever SFI/SVA
- Handlingsplaner deltagare Jobbcentrum
- Hygien kök/städrutiner
- Arbetsmiljörutiner Jobbcentrum verksamheter
- Brandsäkerhet
- Externa utförare Vuxenutbildningen

LSS-verksamheten

- Genomförandeplaner
- Personalens arbetsmiljö
- Minska miljöpåverkan

Område Äldreomsorgen



Forts SN § 100

Stöd i särskilt boende/SÄBO

- Kvalitetssäkrad SoL dokumentation i verkställighet
- Rättsäkra utredningar som ger rätt bifall enligt SoL
- Genomförandeplaner
- Efterlevs rehabkedjan
- Måltidsmiljön

Stöd i eget boende (hemtjänst)

- Genomförandeplaner
- Introduktion av nyanställda
- Personalkontinuiteten inom ordinärt boende
- Brandsäkerhet på våra mötesplatser
- Kvalitetsregister Senior alert

Socialförvaltningen har nu gjort en uppföljning av internkontrollplanen för 2021 som redovisas i en till ärendet hörande bilaga. År 2021 har varit ett speciellt år med anledning av Covid-19 som delvis försvårat internkontroll-arbetet. Men en omfattande internkontroll har genomförts inom alla verksamheter. Bland annat uppvisas en mycket god efterlevnad av lagar, föreskrifter och riktlinjer.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 7 december 2021 § 248.

Socialnämnden beslutar

att notera socialförvaltningens redogörelse avseende uppföljning av socialnämndens internkontrollplan för 2021 i en till ärendet hörande bilaga som en anmälan.

Exp till: Biträdande socialchef
Socialchef
Verksamhetscontroller



SN § 101

Internkontrollplan för socialnämnden 2022

Dnr 416/21

Förslag till internkontrollplan har tagits fram för socialnämnden för 2022. Alla granskningsområden har en risk- och väsentlighetspoäng som visar på sannolikheten och risken kring ett specifikt tillsynsområde. Utöver nedanstående kommunövergripande internkontrollobjekt som alla nämnder ska arbeta med under 2022 kan förvaltningsledningen upprätta förslag på egna nämndspecifika kontrollområden som ska granskas under 2022.

Kontrollobjekt för socialnämnden för 2022:

Kommunövergripande

- Uppföljning av avtalstroheten
- Tillgänglighet telefoni
- Delegationsordning och underskriftsbemyndigande
- Översyn av internkontrollen i samband med införandet av Stratsys

Nämndspecifika kontrollområden som ska granskas under 2022 är:

Individ- och familjeomsorgen

- Säkerställa arbetet med SIP efter projektet
- Dokumentation på dygnet runt boende
- Introduktion av nyanställda
- Miljöpåverkan

Arbete – utbildning

- Antagningsprocess till vuxenutbildningen
- Tillbud, avvikelser och arbetsskadeanmälningar
- Handlingsplaner/ISP
- Betyg/nationella prov SFI/SVA/VB-utb.
- Introduktion maskinpark/handverktyg JC verksamheter
- Brandskydd

LSS-verksamheten

- Genomförandeplan delområde förhållningssätt och bemötande
- Följsamhet i PS
- Brandskydd

Särskilt boende

- Kvalitetsregistret Senior alert
- Stimulans och aktiviteter för kunder för ökad nöjdhet
- Rehabkedjan för ökad frisknärvaro
- Rättssäkra utredningar
- Måltidsmiljön



Forts SN § 101

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 7 december 2021 § 249.

Hemtjänst, HSL, förebyggande

- Personalomsättning legitimerad personal
- Brandskydd
- Genomförandeplaner
- Introduktion av nyanställda
- Personalkontinuitet inom hemtjänsten
- Fysisk arbetsmiljö i enskildas hem

Ingvor Regnemer (S) yrkar som ett tillägg till arbetsutskottets förslag att nämnden ska få en återrapportering gällande internkontrollplanen 2022 senast i december 2022.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar socialnämnden med bifall till Ingvor Regnemers (S) tilläggsyrkande.

Socialnämnden beslutar således

att anta internkontrollplan för socialnämnden 2022 i enlighet med en till ärendet hörande bilaga, samt

att uppföljning av internkontrollplanen 2022 ska redovisas till nämnden senast december 2022.

Exp till: Biträdande socialchef
Socialchef
Verksamhetscontroller
Reglementsärm



SN § 102

Motion av Tommy Emterby (KD) om länsgemensam utbildning inom äldreomsorg med syfte att höja den medicinska kompetensen – för yttrande
Dnr 149/21

Tommy Emterby (KD) anför i en motion ”Personer med allt svårare sjukdomar och tillstånd kan med hjälp och stöd bo hemma eller på ett särskilt boende. Denna utveckling ställer ökade krav på att höja den medicinska kompetensen inom den kommunala äldreomsorgen

Samtidigt finns behov av att förstärka och fördjupa samarbetet mellan regionens specialistsjukvård och den kommunala vård och omsorgen. Inom region Västmanland på sjukhuset i Västerås finns sedan länge utbildningsavdelningar som fungerar väl inom den specialiserade sjukvården. Vi föreslår att en motsvarande utbildningsavdelning startas i länet för legitimerad personal inom den kommunala hälso- och sjukvården. Förslagsvis läggs särskilt fokus på trygg hemgång och rehabilitering. Utbildningsavdelningen har en grundbemanning vilken kompletteras med personal under träning och utbildning. Utbildningsavdelningen ska vara ett gemensamt uppdrag mellan länets kommuner och Region Västmanland. Patienter ska komma från hela länet.

Förslagsvis kan finansiering komma från riktade statsbidrag. Kostnaderna kan fördelas utifrån invånarantal. Hälso- och sjukvårdspersonal från såväl kommun som region ska kontinuerligt kunna göra praktik på den länsgemensamma utbildningsavdelningen. Naturliga samarbetspartners är Mälardalens Högskola (blivande universitet) och Region Västmanlands Hjälpmedelscentrum.

Med bakgrund av ovanstående föreslår vi

Att: Hallstahammars kommun i samarbete med regionen tar initiativ till en läns- gemensam utbildningsavdelning inom äldreomsorg med syfte att höja den medicinska kompetensen.”

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 1 december 2021 bland annat att socialförvaltningen är positiv till förslaget att starta en läns- gemensam utbildningsenhet och bedömer att detta behöver utredas tillsammans med länets kommuner och region Västmanland. Nuvarande forum för beslut och diskussion kring olika kompetenssatsningar mellan länets kommuner och regionen behöver ses över. Roller och beslutsordning med mera behöver klargöras för ett effektivt samarbete framledes. Skapandet av en utbildningsavdelning för äldreomsorgen är både strategiskt viktigt och en långsiktig satsning. Denna typ av satsning behöver inrymmas i den ordinarie budgeten för att säkerställas. Alla former av uppstartskostnader kan med fördel finansieras av lämpliga och eventuella statsbidrag. Regeringen har aviserat att ett nationellt kompetenscentrum för äldreomsorgen ska inrättas permanent. Satsningen syftar till att höja kunskapen och ge en bättre nationell överblick på äldreomsorgen och om kommunernas förutsättningar. Detta kan ge ytterligare positiva effekter för den kommunala



Forts SN § 102

äldreomsorgen och bland annat ytterligare höja den medicinska kompetensen i kommunerna. Om den regionala utbildningsavdelningen blir av kan därmed positiva synergieffekter eventuellt uppnås.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 7 december 2021 § 250.

Tommy Emterby (KD) yrkar att motionen ska bifallas.

Sedan propositionsordningen har godkänts beslutar socialnämnden med bifall till arbetsutskottets förslag och avslag till Tommy Emterbys (KD) yrkande.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att motionen angående länsgemensam utbildning inom äldrevård med syfte att höja den medicinska kompetensen ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs i förvaltningens skrivelse den 1 december 2021.

Tommy Emterby (KD) reserverar sig mot beslutet.

Exp till: Biträdande socialchef
Socialchef
Kommunstyrelsen



SN § 103

Motion av Håkan Freijd (M) angående utökad stöd till vuxenutbildning och Jobbcentrum – för yttrande Dnr 180/21

Håkan Freijd (M) anför i en motion ”Arbetslösheten i Hallstahammar är nu drygt 8 %. Vi lever fortfarande i en pandemi och behovet av en återstart av samhället är stort. Vi har en mycket väl fungerande vuxenutbildning som klarar att uppfylla skollagens kvalitetskrav och krav på tillgänglighet. Söktrycket är mycket stort och det är också behovet av att rusta de sökande och att stödja val av utbildning. Yrkesvägledarfunktionen är lågt bemannad i förhållande till antalet elever som nu överstiger 400 personer. Statsbidragen till verksamheten innehåller en rad frågetecken med en osäkerhet om när och på vilka villkor de betalas ut. Vi riskerar att hamna i en situation där söktrycket överskrider våra möjligheter att uppfylla skollagens krav. Det brådskar med beslut kring dessa frågor. Allt dröjsmål skapar en risk för ytterligare ökning av våra kostnader för försörjningsstöd (det som förr benämndes socialbidrag) åtföljt av en rad andra sociala riskfaktorer som kan leda till missbruk och svåra sociala situationer. Det är därför angeläget att säkerställa en utökning och ett bibehållande av vår höga kvalitet på Jobbcentrum och i vuxenutbildningen.

Med stöd av ovanstående yrkar vi på att Kommunstyrelsen får i uppdrag att skyndsamt ta fram en förstärkning av resurserna till vuxenutbildningen och Jobbcentrum omfattande 2 Mkr för innevarande budgetår.”

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 1 december 2021 bland annat att socialförvaltningen delar motionärens syn på behovet av ytterligare resurser till vuxenutbildningen och Jobbcentrum. Hallstahammars kommun har en lång tradition av utökade krav och en tydlig arbetslinje.

Socialnämnden kommer för år 2022 att erhålla en utökad ram för att minska ledtiderna, utöka omfattningen på verksamheten och för att skapa ännu fler hållbara långsiktiga lösningar för fler kommuninvånare. Allt i syfte att erbjuda fler vuxenutbildningar och för att få ut fler i sysselsättning/arbete och i en förlängning minska försörjningsstödet.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 7 december 2021 § 251.

Håkan Freijd (M) yrkar bifall till motionen.

Sedan propositionsordningen har godkänts beslutar socialnämnden med bifall till arbetsutskottets förslag och avslag till Håkan Freijds (M) yrkande.



Forts SN § 103

Kommunfullmäktige föreslår besluta

att motionen angående utökat stöd till vuxenutbildning och Jobbcentrum ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs i förvaltningens skrivelse den 1 december 2021.

Håkan Freijd (M), Alicia Stenfors (M) och Tommy Emterby (KD) reserverar sig mot beslutet.

Exp till: Biträdande socialchef
Socialchef
Kommunstyrelsen



SN § 104

Delegationsordning för socialnämnden fr o m 17 december 2021

Dnr 11/21

Socialnämnden beslutade den 23 september 2021 § 71 om ny delegationsordning för socialnämnden.

Det finns behov av att förtydligande av delegationsordningen gällande beslut om färdtjänst, punkten 12 samt att uppdatera lista över kompletterande beslutanderätt gällande beslut om att begära polishandräckning.

Arbetsutskottet har inte behandlat ärendet.

Ingvor Regnemer (S) yrkar att nämnden ska fastställa förslaget till delegationsordning från och med den 17 december 2021.

Socialnämnden beslutar i enlighet med Ingvor Regnemers (S) yrkande

att med upphävande av sitt beslut den 23 september 2021 § 71 och fr o m den 17 december 2021 fastställa delegering av beslutanderätt för socialnämnden del 1 allmän del och del 2 (specifika områden) enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att erinra samtliga personer, som bemyndigats att fatta beslut enligt delegation, om skyldigheten att anmäla delegationsbesluten till socialnämnden.

Exp till: Alla upptagna i förteckningen
Reglementsparm



SN § 105

Anmälningar

Följande anmälningar noteras:

- allmänna ärenden/handlingar enligt anmälningsbilaga daterad 2021-12-15
- delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2021-12-15
- arbetsutskottets protokoll daterad 2021-12-07

Anmälningarna föranleder inget beslut.



SN § 106

Visualisering av socialnämndens arbete med digitalisering Dnr 430/21

Håkan Freijd (M) väcker vid sittande sammanträde ärende gällande visualisering av socialnämndens arbete med digitalisering.

Ingvor Regnemer (S) yrkar att ärendet ska behandlas vid ett senare tillfälle.

Socialnämnden beslutar i enlighet med Ingvor Regnemers (S) yrkande

att behandla ärendet gällande visualisering av socialnämndens arbete med digitalisering vide ett senare tillfälle.

Exp till: Socialchef
Biträdande socialchef
Håkan Freijd (M)