



Socialnämnden

2018-11-22

1 (22)

Plats och tid

KS-salen, Kommunhuset, kl. 13.15-16:30
Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag

Beslutande

Mariette Sjölund (S) ordförande
Ingvor Regnemer (S)
Rolf Korsbäck (S)
Anna-Karlin Folkesson (S)
Harriet Berggren (S)
Andreas Almquist (MP)
Christer Hansson (V)
Håkan Freijd (M)
Sari Svanström (C)
Tommy Emterby (KD)
Kirsten Lysgaard (SD)

Övriga deltagande

Ersättare: Birgitta Westman (S) ej §§ 108-110, Barbara Kabacinski Hallström (L) ej §§ 108-110, Niklas Norling (S) ej §§ 108-110, Anita Westin-Brodd (M) ej §§ 108-110, Karin Enedahl (S) ej §§ 108-110, samt sekreterare Kristin Karlsson, äldreombud XX och XX § 111, förvaltningschef Lillemor Quist §§ 111-124, områdescheferna Maria Pomberg, Anna Sundin, Hanna Wannberg, Monika Lethonen, Monika Selin §§ 111-112, biträdande socialchef Jari Heikkinen §§ 111-112, övriga deltagare se § 113.

Närvarorätt

Socialnämnden beslutar att medge närvarorätt för samtliga närvarande.

Utsets att justera

Andreas Almquist (MP)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 22 november 2018 klockan 16:40

Underskrifter

Paragrafer 108-124

Sekreterare

.....
Kristin Karlsson

Ordförande

.....
Mariette Sjölund (S)

Justerande

.....
Andreas Almquist (MP)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Socialnämnden §§ 108-124

Sammanträdesdatum

2018-11-22

Anslaget uppsattes

2018-11-23

Anslaget nedtages

2018-12-15

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....
Kristin Karlsson

Utdragsbestyrkande



SN § 108

Hemlighållande av vistelseort enligt 14 § LVU

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 109

**Dagersättning enligt Lag om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få
uppehållstillstånd i Sverige (LMA)**

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 110

**Dagersättning enligt Lag om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få
uppehållstillstånd i Sverige (LMA)**

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SN § 111

Information från Äldreombuden Dnr 88/18

Socialchefen och äldreombuden XX och XX informerar om Äldreombudens verksamhet. Bland annat har äldreombuden haft 5 möten under 2018. Just för tillfället finns det 11 st äldreombud. Äldreombuden har bland annat varit med på caféer på Senior4:an och Hjärtpunkten, samt livsmedelsaffärer i kommunen.



SN § 112

Information från förvaltningen/förvaltningschef Dnr 88/18

- Socialchefen informerat bland annat om länsstyrelsen fördelningstal gällande nyanlända och att det ska vara en utbildning för den nya socialnämnden gällande bland annat speciallagstiftning för socialförvaltningen.

- Områdeschef Arbete och Utbildning och biträdande socialchef informerar om Kvalitetssäkrad Inkludering i Verksamhet och Organisation (KIVO). KIVO är en systematiserad metod för att öka möjligheten att klara kompetensförsörjningsbehovet.



SN § 113

Föredragning/besvarande av frågor

§ 114 – områdeschef Monika Selin, biträdande socialchef Jari Heikkinen

§ 115 – områdeschef Hanna Wannberg, rektor Arezo Taki, biträdande socialchef Jari Heikkinen

§ 116 – områdeschef Maria Pomberg

§ 117 – biträdande socialchef Jari Heikkinen, socialchef Lillemor Quist, controllers Natasha Arborelius

§§ 108-110, 118-119 – områdeschef Anna Sundin

§ 121 – socialchef Lillemor Quist



SN § 114

Revisionsrapport ”Meningsfull vardag, aktiviteter och socialt innehåll inom äldreomsorgens särskilda boenden” – för yttrande Dnr 232/18

På uppdrag av Hallstahammars förtroendevalda revisorer har revisionsföretaget PWC genomfört en granskning av kvaliteten inom äldreomsorgen. Granskningen har besvarat följande revisionsfråga: Säkerställer socialnämnden att de som bor i särskilda boenden får sina behov av sociala aktiviteter tillgodosedda på ett kvalitativt tillfredställande sätt?

I skrivelse från revisorerna daterad den 27 augusti 2018 gör de följande bedömning: ”Vi bedömer att socialnämnden i Hallstahammar delvis säkerställer att de boendena i särskilt boende får sina sociala aktiviteter tillgodosedda på ett kvalitativt tillfredställande sätt. Vi har noterat ett antal förbättringsområden för att uppnå en bättre nivå av sociala aktiviteter som ska ge en aktiv och meningsfull tillvaro. Socialnämnden sätter rätt fokus med de övergripande målen för att uppnå en meningsfull vardag för de äldre, dock behöver nämnden specificera mer med vad de vill uppnå med exempelvis mätbara mål för att underlätta för verksamheterna att sätta upp rimliga mål i en handlingsplan som går att följa upp. Aktiviteterna som finns idag på särskilt boende är av generell karaktär (planerade aktiviteter) och är inte anpassade efter de boendes förmåga och möjlighet till deltagande, större variation i mindre grupper skulle skapa bättre förutsättningar för det. Genomförandeplan bör upprättas på en mer detaljerad nivå då den idag är endast på en generell och övergripande nivå, vilket inte speglar individens behov och önskemål på ett rättvisande sätt.”

Revisorerna rekommenderar socialnämnden att :

- sätta upp tydliga och konkreta mål som verksamheterna kan arbeta vidare med i deras verksamhetsplan
- arbeta fram en rutin för hur en genomförandeplan ska se ut i syfte för att fånga upp individens önskemål på en detaljerad nivå för att kunna tillgodose dennes behov
- dokumentera aktiviteterna/de aktiviteter som genomförs för att säkerställa att den enskilde får tillräckligt med stimuland som ligger i linje med önskemålet
- schemalägga flera antal aktiviteter för att skapa variation så att fler antal boenden får möjlighet att delta.

Revisorerna önskar ett yttrande från socialnämnden senast den 30 november 2018.

Socialförvaltningen har upprättat ett förslag till yttrande.



Forts SN § 114

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 13 november 2018 § 309.

Socialnämnden beslutar

att som sitt yttrande över revisionsrapporten ”Meningsfull vardag, aktiviteter och socialt innehåll inom äldreomsorgens särskilda boenden” överlämna förvaltningens skrivelse.

Exp till: Revisorer
Kommunstyrelsen
Områdeschef äldreomsorgen
Biträdande socialchef



SN § 115

Uppföljning av centrala mål och förutsättningar inom SFI-verksamheten i Hallstahammars kommun Dnr 158/18

Hallstahammars kommun bedriver sammantaget ett systematiskt kvalitetsarbete på huvudmannanivå för den vuxenutbildning-SFI som bedrivs i egen regi. Huvudmannen, i detta fall socialnämnden, följer löpande upp resultaten från SFI verksamheten – resultaten och dokumenterar detta. Nu har en andra kvalitetsdialog genomförts i oktober 2018. Uppföljningen har även denna gång skett gentemot de nationella målen och de krav som i övrigt ställs i aktuella förordningar. Socialnämnden beslutade den 14 juni 2018 § 60 att återrapportering av åtgärdsarbetet sker senast i november 2018 till socialnämnden och att återrapporteringen ska föregås av en kvalitetsdialog mellan huvudman och verksamheten.

Socialförvaltningen redovisar i skrivelse bland annat grad av måluppfyllelse samt planerade åtgärder med anledning av huvudmannens uppföljning utifrån de centrala nationella målen och förutsättningar för verksamhetens genomförande.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 13 november 2018 § 310.

Socialnämnden beslutar

att godkänna de planerade åtgärderna för ökad måluppfyllelse inom SFI-verksamheten enligt socialförvaltningens skrivelse i en till ärendet hörande bilaga, samt

att återrapportering av åtgärdsarbetet sker senast i juni 2019 till socialnämnden och att återrapporteringen ska föregås av en kvalitetsdialog mellan huvudmannen och verksamheten.

Exp till: Områdeschef Arbete och Utbildning
Rektor vuxenutbildningen
Biträdande socialchef



SN § 116

Delegationsordning för socialnämnden f o m den 26 november 2018

Dnr 307/18

Socialnämnden beslutade den 25 oktober 2018 § 104 om ny delegationsordning för socialnämnden.

I nu föreliggande förslag har punkten 10.1.15 tillkommit, ”Beslut om ekonomiskt stöd för sjuklönekostnader för personlig assistent”.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 13 november 2018 § 311.

Socialnämnden beslutar

att med upphävande av sitt beslut den 25 oktober 2018 § 104 och fr o m den 26 november 2018 fastställa delegering av beslutanderätt för socialnämnden del 1 allmän del och del 2 (specifika områden) enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att erinra samtliga personer, som bemyndigats att fatta beslut enligt delegation, om skyldigheten att anmäla delegationsbesluten till socialnämnden.

Exp till: Samtliga personer upptagna i förteckningen
Reglementsparmen



SN § 117

Mål och Budget 2019-202 för socialnämnden Dnr 250/18

Kommunstyrelsen beslutade den 15 oktober 2018 § 180 att kommunstyrelsens förslag till nettoramar inför mål och budget 2019-2021 ska ligga som underlag inför fullmäktiges beslut i december och att styrelsen och nämnderna för sin del utifrån nettoramarna ska inkomma till kommunstyrelsen senast den 22 november 2018 med förslag till mål och budget 2019-2021.

Förvaltningen har arbetat fram förslag till mål och budget för perioden 2019-2021. Av sammanfattning av nämndens planeringsförutsättningar följer:

1. Den enskilt största utmaningen- demografin-vi blir allt äldre!

Prognosen är att Hallstahammars befolkning fortsätter att öka framöver och antalet äldre ökar kraftigt under kommande år. Antalet äldre som ställer ökade krav på trygghets- och välfärdstjänster. Sverige utgörs i allt högre grad av äldre befolkning, där nära en tredjedel av Sveriges befolkning är över 65 år runt 2035. Förändringen i Hallstahammar är snabbare än Sverige som helhet och kommunen får totalt sett ett större antal äldre människor än tidigare som kan behöva samhällsliga insatser. En följd av denna befolkningsföråldring är att vi i större utsträckning måste fånga upp och tillgodogöra äldres kompetens och förmåga i samhället. Morgondagens äldre kommer att vilja leva ett aktivt och friskt liv högt upp i åldrarna och kan komma att ställa allt större krav på tjänster kopplade till detta. Många människor vill ha en aktiv ålderdom med stora möjligheter till individuella val kring till exempel boende, mobilitet och fritid. Den demografiska utvecklingen ökar trycket på t ex hemtjänsten och särskilt boende för äldre under kommande år.

2. Ekonomin- Vem försörjer vem?

För att finansiera den ökande efterfrågan på välfärdstjänster behövs fler förvärvsarbetande som betalar skatt. Samtidigt som andelen äldre ökar, minskar andelen i arbetsför ålder (20-64 år) framöver. En effekt blir då ökad konkurrens om arbetskraften inom såväl privat som offentlig sektor. Socialnämnden måste därför lyckas ännu bättre med att få ut människor i arbete och aktiv sysselsättning för att ekvationen ska gå ihop. Försörjningsbördan ökar när de som är sysselsatta behöver försörja fler per individ. Detta ställer stora krav på prioritering av de offentliga resurserna och servicen till medborgarna kan komma att behöva förändras och omprioriteras, detta gäller särskilt inom en så stor nämnd som socialnämnden. Utbildningsnivån i Hallstahammar är fortsatt lägre än i riket. I omställningen till en alltmer kunskapsintensiv ekonomi i framtiden ställs större krav på specialiserad och kunnig personal. Samtidigt är det viktigt för skattebasen att invånarna tar del av arbetsmarknaden och i ett läge där konkurrensen om rätt kompetens ökar är detta en viktig strategisk fråga för kommunen som helhet.



Forts SN § 117

Andelen människor i egenförsörjning måste fortsätta att öka och bidragsberoende i olika former att minska för att socialnämnden och kommunen ska ha möjlighet att balansera de växande volymerna.

3. Personalförsörjningen – möjliggörare behövs

Mer än en miljon människor arbetar i välfärden. Ungefär en tredjedel av dessa uppnår pensionsålder den närmaste tioårsperioden. Samtidigt ökar både andelen äldre och barn i befolkningen, vilket gör att behovet av skola, vård och omsorg växer. Detta leder till stora rekryteringsbehov. Om inga förändringar görs i arbetsätt, organisation och bemanning skulle det behövas över en halv miljon nya medarbetare i välfärden fram till 2023 enligt Sveriges kommuner och landsting (SKL). Socialnämnden behöver attrahera och rekrytera nya medarbetare samt satsa på kompetensutveckling av nuvarande chefer och medarbetare. Inom ramen för målet att vara en attraktiv arbetsgivare ställs höga krav på samordnade metoder och rutiner för kompetensförsörjning. Att rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetenser kommer att bli ännu viktigare när våra verksamheter utvecklas, pensionsavgångar och övrig rörlighet ökar. Hallstahammar kommuns socialnämnd står inför en generationsväxling med ett stort antal pensionsavgångar inom våra verksamheter. Vi har en åldrande befolkning som ställer allt högre krav på våra välfärdssystem.

4. Teknikutvecklingen – stora steg behöver tas

Digitalisering och utveckling av ny teknik påverkar företag, organisationer och individer i hela världen, inklusive Sverige och Hallstahammar. Utvecklingen förändrar vårt sätt att leva, både i arbetet och på fritiden. Arbetsmarknaden står inför stora förändringar i takt med att automation och robotisering gör tidigare tjänster överflödiga, samtidigt som det kommer att efterfrågas alltmer specialiserad kompetens och många existerande yrken kommer förändras i grunden. Med ökad användning av digitala lösningar i alla sektorer i samhället så ökar förväntningarna på kommunens och socialnämndens tjänster. Samtidigt finns risken för en tydlig klyfta om inte alternativ finns även för dem som frivilligt eller ofrivilligt inte tar del av den nya tekniken. Fullständig digitalisering gör flöden av information och tjänster enklare och snabbare, med effektivisering och minskade kostnader som följd. Mobil teknik och digitala lösningar har redan gjort det möjligt för företag och organisationer att erbjuda en högre servicenivå än tidigare. Kommunens invånare har vant sig vid detta och kommer att kräva alltmer bättre lösningar av samhällsfrågor framöver. Med en åldrande befolkning skenar utgifterna för hälso- och sjukvård på sikt, uppemot 50 % av BNP. Stora förhoppningar finns på att framsteg inom bioteknik, it och robotteknik på sikt kan sänka kostnaderna och samtidigt ge mer individanpassade lösningar.



Forts SN § 117

En accelererande teknikutveckling förväntas innebära ökad automation och robotisering och arbetsmarknaden står inför en revolution när hälften av existerande jobb och arbetsuppgifter kan komma att automatiseras. Arbetsuppgifter inom vård- och omsorg kan komma att automatiseras även om jobben inom den sektorn inte förväntas försvinna i samma utsträckning.

5. Nya och växande grupper- förändrad lagstiftning och nya uppdrag

Socialnämnden traditionella brukare inom vården- och omsorgen, individ- och familjeomsorgen och i övriga verksamheter kompletteras löpande av flera grupper och ökade volymer. Ett exempel är bland annat antalet personer som 2018 erhåller boendestöd till följd av psykisk ohälsa i åldern 20-64 år. Denna grupp har växt oerhört mycket under de senaste åren. Inom LSS finns fler personer som tillhör verksamhetsområdet som inte fanns lika uttalat för några år sedan. Statsmakten ökar också på ambitionen löpande och utökar därmed socialtjänstens ansvarsområde tex inom barn- och ungdomsvården, för personer med psykisk ohälsa, spelmissbruk, utbildningsplikt, bemanningen och biståndsbedömningen inom äldreomsorgen för att nämna några. Sammantaget innebär detta löpande ändrade planeringsförutsättningar för socialnämnden som är svårbemästrade inte minst ekonomiskt.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 13 november 2018 § 312.

Socialnämnden beslutar

att fastställa socialnämndens mål och budget 2019-2021 utifrån givna budgetdirektiv samt överlämna den till kommunstyrelsen.

Håkan Freijd (M) och Tommy Emterby (KD) reserverar sig mot beslutet.

Exp till: Kommunstyrelsen
Socialchef
Controllers



SN § 118

Permanent 35 timmararbetsvecka för myndighetsutövande personal inom barn-och ungdomsvården, individ och familjeomsorgen Dnr 324/18

Socialförvaltningen anför i skrivelse bland annat att Under senaste åren har många av Sveriges individ- och familjeomsorger (IFO) påverkats av den ökade ärendemängden. Följden av denna volymökning har ofta blivit en mycket hög arbetsbelastning inom individ- och familjeomsorgen och särskilt inom barn och ungdomsvården. Utredningar inom socialtjänsten som rör barn och unga beskrivs ofta som de svåraste utredningarna inom socialtjänsten och socialsekreterare inom denna enhet har ett komplicerat och ansvarsfullt arbete. För att säkerställa att barn och unga inte far illa krävs ofta svåra bedömningar, ibland akuta situationer, som kan komma att ha stor inverkan på barnens, ungas och föräldrars liv.

Flera studier visar att nyexaminerade socionomer ofta får ansvar för svåra utredningar och bedömningar som har stor inverkan på individens livssituation, exempelvis omhändertagande av barn. Studier visar även att majoriteten av socialsekreterarna inte stannar tillräckligt länge för att hinna utveckla tillräcklig hög kompetens för yrket. Läget i den sociala barn- och ungdomsvården är i många kommuner mycket kritiskt och det är nödvändigt med krafttag för att ändra situationen.

Kommunstyrelsen beslutade den 10 oktober 2016 § 174 bland annat att godkänna projektet om sänkt heltidsmätt med bibehållen lön för myndighetsutövande handläggare på barn och familj inom IFO under två år, med start 1 januari 2017.

Följande resultat har uppnåtts:

- Behörig personal på tjänsterna och mycket minder omsättning på personal
- Betydligt längre sjukskrivningstal
- Minimalt externa köp av externa bolag – familjehemsutredningar
- Rättssäkrare handläggning
- Färre handläggare (barnperspektivet)
- Jämnare arbetsbelastning
- Bättre upplevd arbetsmiljö – oerhört hög grad av nöjdhet hos aktuell personal
- Lägre kostnader för extern familjehemsvård



Forts SN § 118

Socialförvaltningen önskar att projektet upphör och övergår i ordinarie verksamhet. Hallstahammars kommuns satsning har gett kommunen mycket goda förutsättningar för den fortsatta utvecklingen av den sociala barn- och ungdomsvården.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 13 november 2018 § 314.

Socialnämnden beslutar

att hemställa hos kommunstyrelsen att heltidsmättet för myndighetsutövande personal inom barn- och ungdomsvården inom socialförvaltningens enhet individ- och familjeomsorgen ska vara 35-timmars vecka från och med den 1 januari 2019.

Socialnämnden beslutar vidare under förutsättning av kommunstyrelsens beslut

att nämnden ska få en årlig uppföljning gällande 35-timmarsveckan för myndighetsutövande personal inom barn- och ungdomsvården inom IFO.

Exp till: Kommunstyrelsen
Områdeschef IFO



SN § 119

Redovisning gällande äldre- och handikappomsorg och individ- och familjeomsorg av ej verkställda gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlag (2001:453) kvartal 3 år 2018 Dnr 221/18

Bestämmelser om rapporteringsskyldighet och särskild avgift (sanktionsavgift) i socialtjänstlagen trädde i kraft den 1 juli 2006. Bestämmelserna gäller när socialnämnden inte verkställer sina egna gynnande beslut om bistånd enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen. Bestämmelserna omfattar alla former av bistånd inom individ- och familjeomsorgen, handikappomsorgen och äldreomsorgen. Rapportering ska ske en gång i kvartalet till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Enhetschef inom äldreomsorgen har sammanställt en redovisning. Under kvartal 3 fanns inga ej verkställda gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL.

Områdeschef för individ och familjeomsorgen har sammanställt en redovisning för kvartal 3 år 2018. Rapporten visar att det finns två stycken gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL som ej verkställts inom IFO.

Arbetsutskottet beslutade den 13 november 2018 § 315 att överlämna ärendet till socialnämnden utan eget förslag.

Mariette Sjölund (S) yrkar att notera redovisningarna av ej verkställda gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlag (2001:453), kvartal 3 år 2018 som en anmälan och att överlämna dem till kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

Socialnämnden beslutar i enlighet med Mariette Sjölund (S) yrkande

att notera redovisningarna av ej verkställda gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlag (2001:453), kvartal 3 år 2018 som en anmälan, samt

att överlämna redovisningarna till kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

Exp till: Kommunstyrelsen
Revisorer



SN § 120

Redovisning enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) av ej verkställda beslut enligt 9 § LSS, kvartal 3 år 2018 Dnr 249/18

Kommunerna och landstinget har från den 1 juli 2008 genom en ändring i LSS skyldighet att till länsstyrelsen rapportera in gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Från samma datum gäller även skyldigheten att rapportera in avbrott i verkställigheten om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader från dagen för avbrottet. Rapportering ska ske en gång i kvartalet kommunens revisorer och till kommunfullmäktige.

Områdeschef för LSS/Bemanning har sammanställt en redovisning för kvartal 3. Rapporten visar att det vid dessa tidpunkter inte fanns några gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte verkställts.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 13 november 2018 § 316.

Socialnämnden beslutar

att notera redovisningarna av ej verkställda beslut enligt 9 § lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, kvartal 3 år 2018 som en anmälan, samt

att överlämna redovisningarna till kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

Exp till: Kommunstyrelsen
Revisorer



SN § 121

Nytt reglemente för socialnämnden – fr om 1 januari 2019 Dnr 248/18

Ett nytt förslag på reglemente har upprättas för socialnämnden med anledning av att Kommunfullmäktige den 25 oktober 2018 § 120 beslutade att godkänna avtal om samverkan i gemensam överförmyndarnämnd mellan Köpings, Arbogas, Kungsörs, Hallstahammars och Surahammars kommuner. Den gemensamma överförmyndarnämnden har sitt säte i Köpings kommun.

Ur socialnämndens reglemente utgår texten under paragraf 3 ”Inom förvaltningen skall även finnas den personal som behövs för att fullgöra kommunens skyldigheter som överförmyndare.”

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 13 november 2018 § 317.

Kommunfullmäktige föreslås besluta att

att med upphävande av sitt beslut den 18 juni 2018 § 88 anta nytt reglemente för socialnämnden enligt en till ärendet hörande bilaga fr om 1 jan 2019.

Exp till: Kommunstyrelsen



SN § 122

Sammanträdesdagar 2019 för socialnämnden Dnr 309/18

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 16 oktober 2018 § 318.

Socialnämnden beslutar

att fastställa följande sammanträdesdagar för socialnämnden år 2019:

8/1, 21/2, 28/3, 25/4, 23/5, 13/6, 29/8, 26/9, 24/10, 21/11 och 12/12 i huvudsak med början klockan 13.15.



SN § 123

Information från samverkansgrupperna Dnr 88/18

Fyra olika samverkansgrupper har varit ute och på samverkansbesök. En grupp har varit på IFO (ekonomiskt bistånd, familjerätt), en grupp har besökt socialpsykiatri (Drivknuten), en grupp har besökt kostenheten, en grupp har varit på Jobbcenter.



SN § 124

Redovisning av meddelanden och delegationsbeslut

Följande anmälningar noteras:

- Allmänna ärenden/handlingar enligt anmälningsbilaga daterad 2018-11-22
- Delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2018-11-22
- Arbetsutskottets protokoll daterade 2018-10-25, 2018-10-30 och 2018-11-13.

Anmälningarna föranleder inget beslut.