



Social- och arbetsmarknadsnämnden

2023-12-15

1

Plats och tid

KF-salen, Kommunhuset, klockan 09.00 – 11:40  
**Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag**

Beslutande

Camilla Härdevik (V) vice ordförande  
Rolf Korsbäck (S)  
Niklas Malmberg (S)  
Lillemor Larsson (V)  
Ulla-Britt Fors (S)

Övriga deltagande

Ersättare: Sekreterare Sofia Cirillo, förvaltningschef Anna Sundin, Controller Ann-Sofie Eriksson, Områdeschef Hanna Wannberg, Britt-Inger Lindberg (Västerås Stad) § 87, Annica Jonsson (Västerås Stad) § 87, Övriga se § 86.

Närvarorätt

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att medge närvarorätt för samtliga

Utses att justera

Niklas Malmberg (S)

Justeringens plats och tid

Kommunhuset den 22 december 2023 klockan 15:00

Underskrifter

Paragrafer §§ 85 - 93

Sekreterare

.....  
Sofia Cirillo

Ordförande

.....  
Camilla Härdevik (V)

Justerande

.....  
Niklas Malmberg (S)

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Social- och arbetsmarknadsnämnden §§ 85-93

Sammanträdesdatum

2023-12-15

Anslaget uppsattes

2023-12-22

Anslaget nedtages

2024-01-13

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....  
Sofia Cirillo



SAN § 85

**Ansökan till Västmanlands tingsrätt om utseende av särskilt förordnad  
vårdnadshavare enligt föräldrabalken 6:8**

Ärendet redovisas inte med hänvisning till sekretess.



SAN § 86

**Föredragning/besvarande av frågor**

§ 85 - Enhetschef Josefine Maijala

§ 87 – Områdeschef Malin Rådberg



SAN § 87

### Information från förvaltningen m m

Information har hållits inom följande:

- Uppdrag som personligt ombud.
- Organisatorisk flytt för socialpsykiatrin från IFO till LSS:en
- Försörjningsstöd där prisbasbelopp för livsmedel, kläder och hygienartiklar höjts.
- Lokalförsörjningsplan.
- Sonjas Café har under två dagar varit nedstängt pga mjölbagggar. Anticimex och miljöinspektionen har varit på plats och godkänt vidtagna åtgärder.



SAN § 88

**Riksförbundet för Social och Mental Hälsa, RSMH, Hallstahammar – ansökan om verksamhetsbidrag för år 2024 127/23**

Riksförbundet för social och mental hälsa, RSMH, Hallstahammar, ansöker i skrivelse inkommen den 26 september 2023 om verksamhetsbidrag för år 2024. År 2023 ansökte RSMH verksamhetsbidrag om 200 000 kronor, inför år 2024 ansöker man nu verksamhetsbidrag om 210 000 kronor med hänvisning till ökade hyreskostnader.

Förvaltningen anför i skrivelse den 20 november 2023 att RSMH är en viktig verksamhet i Hallstahammars kommun för personer med psykisk ohälsa. Kommunen har ett gott samarbete med verksamheten idag och ser att det också kan utvecklas framöver. RSMH är ett viktigt komplement till kommunens egen verksamhet och bidraget är avgörande för att verksamheten ska kunna fortgå.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 28 november 2023 § 191.

**Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

att bevilja Riksförbundet för social och mental hälsa, RSMH, Hallstahammar, bidrag med 210 000 kronor för år 2024, samt

att kostnaden finansieras inom befintlig budget.

\_\_\_\_\_  
Exp till: Förvaltningschef  
Riksförbundet för social och mental hälsa  
Controller



SAN § 89

**Uppföljning av internkontrollplan för social- och arbetsmarknadsnämnden 2023** Dnr 34/23

Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutade den 7 februari 2023 § 18 att anta internkontrollplan för social- och arbetsmarknadsnämnden 2023.

Kommunfullmäktige beslutade den 30 november 2009 § 141 bland annat att anta Hallstahammars kommuns reglemente för intern kontroll och uppmana nämnderna att fr o m 2010 årligen upprätta internkontrollplan. Syftet med reglementet för intern kontroll är att säkerställa att styrelser och nämnder upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll det vill säga att de med rimlig grad av säkerhet ska säkerställa att följande uppsatta mål uppnås. Nedan redovisas de kontrollpunkter som varit aktuella under 2023 för Social- och arbetsmarknadsnämnden:

**Granskningsområden för Individ- och familjeomsorgen**

- Dokumentation på dygnet runt boende
- Frågor om våld
- Unga/unga vuxna i normbrytande beteende/kriminalitet

**Granskningsområden för LSS**

- Genomförandeplan delområde förhållningssätt
- Genomförandeplan delområde mål
- Kontroll av flik 10 i brukarpärm – personalens arbetsmiljö

**Granskningsområden för Arbete & utbildning**

- Betyg nationella prov SFI/SVA/VB-utbildning
- Brandskydd
- Introduktion maskinpark/handverktyg JC:s verksamheter
- Tillbud, avvikelser och arbetsskadeanmälningar
- Handlingsplaner/SIP
- Antagningsprocess till vuxenutbildningen
- Introduktion hygien kök

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen har nu upprättat en uppföljning av internkontrollplanen för 2023 som redovisas i en till ärendet hörande bilaga.



Forts § 89

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 28 november 2023 § 192.

**Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

att notera förvaltningens redogörelse avseende uppföljning av Social- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollplan för år 2023 i en till ärendet hörande bilaga som en anmälan.

\_\_\_\_\_  
Exp till: Förvaltningschef  
Verksamhetscontroller  
Reglementsärm



SAN § 90

**Internkontrollplan år 2024 för Social- och arbetsmarknadsnämnden**  
Dnr 128/23

Kommunfullmäktige beslutade den 30 november 2009 § 141 bland annat att anta Hallstahammars kommuns reglemente för intern kontroll och uppmana nämnderna att från och med år 2010 årligen upprätta internkontrollplan. Syfte med reglementet för intern kontroll är att säkerställa att styrelser och nämnder upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll d v s de ska med rimlig grad av säkerhet säkerställa att följande mål uppnås:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig, finansiell rapportering och information om verksamheterna
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm.

Under hösten följs arbetet med internkontrollen upp i särskilt ärende. Nedan redovisas en sammanfattning av de granskningsområden Social- och arbetsmarknadsnämndens områden föreslår till internkontrollplan för år 2024.

**Granskningsområden för individ och familjeomsorg**

- Avvikelsehantering
- Bedömningar i dokumentationen
- Frågor om våld
- Uppföljningar

**Granskningsområden för arbete & utbildning**

- Antagningsprocessen
- Arbetsmiljö, Jobbcentrum
- Avtalstrohet, Vuxenutbildningen
- Betyg och nationella prov SFI/SVA/VA-undersköterska
- Delaktighet
- Synpunkt- och klagomålshantering

**Granskningsområden för LSS-verksamheten**

- Granska flik 3a mål i genomförandeplanen
- Granska flik 3c delaktighet i genomförandeplanen
- Tvångs- och begränsningsåtgärder





Forts AU § 90

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 28 november 2023 § 193.

**Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

att anta internkontrollplan 2024 för social- och arbetsmarknadsnämnden enligt en till ärendet hörande bilaga.

\_\_\_\_\_  
Exp till: Förvaltningschef  
Verksamhetscontroller  
Reglementsärm



SAN § 91

**Motion från Anna Gunstad Bäckman (C) och Anders Johannesson (C)  
gällande återvinning av inventarier och utrustning – för yttrande**  
Dnr 123/23

Anna Gunstad Bäckman (C) och Anders Johannesson (C) anför i en motion daterad 18 juni 2023 ”Kommunen gör årligen betydande inköp av inventarier och utrustning samtidigt som det sker en uttrangering av sådant som ibland med enkla medel skulle kunna återanvändas. Idag ser vi ofta ett onödigt slöseri av resurser då inventarier och utrustning som inte längre används eller är i dåligt skick, inte återanvänds. Detta leder till onödiga inköp av nya varor vilket inte bara belastar kommunens ekonomi utan även miljön. Genom att införa en policy för renovering och återanvändning av inventarier och utrustning kan vi bidra till att minska avfallet och spara pengar. För att kunna bedriva en kostnadseffektivt och miljömässigt hållbar verksamhet är det därför viktigt att Hallstahammars kommun se över användningen av kommunala inventarier och utrustning och vad av detta som kan restaureras och återanvändas. Jobbcenter är en viktig verksamhet inom vår kommun som syftar till att hjälpa arbetslösa medborgare till egen försörjning och förbereda dem för arbete på arbetsmarknaden. I sin verksamhet behöver Jobbcenter kunna erbjuda arbetsuppgifter som är meningsfulla och viktiga. Vi anser därför att Jobbcenter är en viktig resurs som kan göra dubbel nytta genom att renovera sådant som är möjligt och återanvända dem i kommunens verksamhet. Efter renovering kan objekten säljas internt för att finansiera insatsen. Förvaltningarna skulle då få tillgång till nyrenoverade inventarier och utrustning och samtidigt spara pengar i jämförelse med att kasta och köpa nytt.

Vi föreslår:

att KS upprättar en generell policy för renovering och återanvändning av inventarier och utrustning.

att Jobbcenter får ansvar för att renovera och internt återförsälja återanvända inventarier och utrustning.

Genom att implementera dessa åtgärder kan vi bidra till en mer hållbar och effektiv användning av resurser inom kommunens verksamhet. Samtidigt kan vi spara pengar för kommunen och minska vår miljöpåverkan och tydligt leva upp till viktiga delar i Agenda 2030 åtagandet.”

I social- och arbetsmarknadsförvaltningen skrivelse den 23 november 2023 anføres det bland annat att förvaltningen har utrett möjligheten till att kunna bedriva en kostnadseffektivt och miljömässigt hållbar verksamhet där Jobbcenter är en viktig resurs som kan göra dubbel nytta genom att renovera sådant som är möjligt och



Forts § 91

återanvända i kommunens verksamhet samt erbjuda arbetsuppgifter som är meningsfulla och viktiga för deltagarna. I den utredning som biläggs ser vi att detta är möjligt och mycket önskvärt men att det behövs en generell policy för renovering och återanvändning av inventarier och utrustning i kommunen för att detta ska få genomslag.

I mål- och budget 2024-2026 för Hallstahammars kommun framgår att Social- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att ” Utreda möjligheten till utökad verksamhet inom området arbete och utbildning. Verksamheten ska självfinansieras genom att man förser andra kommunala verksamheter med tjänster. Syftet är att fler invånare som står långt ifrån arbetsmarknaden få möjlighet till arbete. Fokus ska ligga på återvinning, återanvändning och självförsörjning. Som ska återsäntas i december 2023.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 28 november 2023 § 194.

### **Kommunfullmäktige föreslås således besluta**

att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till pågående utredning om utökade uppdrag på jobbcentrum.

Exp till: Kommunstyrelsen



SAN § 92

**Underskriftsbemyndigande för social- och arbetsmarknadsnämnden fr o m 19 december 2023 Dnr 4523**

I underskriftsbemyndigandet regleras vilka som har rätt att skriva under dokument för social- och arbetsmarknadsnämndens räkning. De personer som räknas upp under de olika punkterna får nämndens fullmakt att skriva under dokument så som avtal eller åtaganden i nämndens ställe.

Social- och arbetsmarknadsnämndens nu gällande underskriftsbemyndigande fastställdes av nämnden den 12 april 2023 § 34.

Förslag till nytt underskriftsbemyndigande för social- och arbetsmarknadsnämnden har tagits fram med anledning av personalförändringar.

Arbetsutskottet har inte behandlat ärendet.

Camilla Härdevik (V) yrkar att förslag till upprättat underskriftsbemyndigande ska antas.

**Social- och arbetsmarknadsnämnden i enlighet med Camilla Härdeviks (V) yrkande**

att med upphävande av social- och arbetsmarknadsnämndens beslut den 12 april 2023 § 34 anta nytt underskriftsbemyndigande för social- och arbetsmarknadsnämnden fr o m den 19 december 2023, enligt en till ärendet hörande bilaga.

Exp till: Alla upptagna i förteckningen  
Reglements pärn



SAN § 93

### **Anmälningar**

Följande anmälningar noteras:

- allmänna ärenden/handlingar enligt anmälningsbilaga daterad 2023-12-15
- delegationsbeslut enligt anmälningsbilaga daterad 2023-12-15
- arbetsutskottets protokoll daterad 2023-11-28

**Anmälningarna föranleder inget beslut.**