



2022-06-07

1 ()

Kommunstyrelsen

Plats och tid

Kommunhuset, Sessionssalen klockan, 08.30 – 16.10
Vissa personuppgifter kan vara raderade p g a gällande lag

Beslutande

Catarina Pettersson (S), ordf, ej § 154
Jouni Ståhlhane (C)
Kjell Ivemyr (S)
Ingvor Regnemer (S)
Tony Frunk (S)
Sigge Synnergård (L)
Hans Strandlund (M)
Jenny Landernäs (M)
Tommy Emterby (KD)
Reijo Tarkka (V)
Claes Gustavsson (SD)
Rolf Hahre (S) § 154

Ersättarna: Rolf Hahre (S) ej § 154, Barbara Kabacinski Hallström (L), Reinder Nispeling (L), Håkan Freijd (M), Kenth Erngren (V), Moa Jonsson (V), Ewa Björklind (SD), sekreterare Carina Iwemyr, kommunchef Åsa Öberg Thorstenson, övriga se § 128

Närvarorätt

Kommunstyrelsen beslutar att medge närvarorätt för samtliga närvarande.

Utses att justera

Kommunhuset den 8 juni 2022 klockan 09.45.

Underskrifter

Paragrafer 128 - 155

Sekreterare

.....

Carina Iwemyr

Ordförande

.....

Catarina Pettersson (S) ej § 154

Kjell Ivemyr § 154

Justerande

.....

SiggeSynnergård (L)

Reijo Tarkka (V)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§

Kommunstyrelsen §§ 128 - 155

Sammanträdesdatum

2022-06-07

Anslaget uppsattes

2022-06-08

Anslaget nedtages

2022-06-30

Förvaringsplats för protokollet

Nämndkansliet

Underskrift

.....

Carina Iwemyr



KS § 128

Föredragning/besvarande på frågor inför beslut

Under dagen har föredragning och besvarande av frågor hållits under följande paragrafer

- § 129 – Miljöingenjör Malin Sernland och miljöstrateg Thomas Norrman
- § 131-133, 138, 141-142 – Samhällsbyggnads chef Anna Windal
- § 135-136– Ekonomichef Nicklas Erngren och upphandlare/jurist Tanja Grundström
- § 139 - Controller Marianne Ekman
- § 140-141 - Ekonomichef Nicklas Erngren
- § 150 - Säkerhetssamordnare Joar Larsson
- § 151-153– HR-chef Helene Mårten och HR-strateg Ulrika Jonsson

Sammanträdet ajourneras klockan 12.30-14.30

Sammanträdet återupptas.



KS § 129

Information från förvaltningen m m Dnr 62/10

Miljöingenjören informerar om arbetet kring sanering av Knektbacken.

Miljöstrategen informerar om arbetet, utifrån skötselplanen, i Valstalunds naturreservat. Utöver detta har, under vårvintern, ca 2000 kbm virket tagits ur reserverat med anledning av granborreangrepp och vindfällen.



KS § 130

Information från Region Västmanlands beredningar m m

Catarina Pettersson (S) informerar från ägarmöte med Mälarenergi Elnät och stämma med Strömsholms kanalaktiebolag. Stämman beviljade styrelsen och VD ansvarsfrihet.

Jouni Sthålhane (C) informerar från möte med Leader Mälardalen.

Sigge Synnergård (L) informerar från senaste möte med regionens samverkansgrupp barn- och unga.

Reinder Nispeling (L) informerar från direktionsmöte med VafabMiljö.



KS § 131

Svar på motion av Peter Ristikartano (MP) om att förbättra hälsan och skolresultaten Dnr 304/20

Peter Ristikartano (MP) anför i en motion ”Att röra på sig varje dag förbättrar hälsan för alla. Att starta skoldagen genom att motionera i den friska luften gör att man är mer fokuserad under skolans första timmar.

Ett sätt att få att flera rör på sig är att uppmuntra dem att cykla mera. Då behövs det bra cykelinfrastruktur men även påverkansåtgärder. Hjälp till att ändra sitt transportbeteende är en av de avgörande åtgärderna för att få fler att cykla och förbättra sin hälsa på så sätt. Exempel på möjliga påverkansåtgärder är cykelkörkortsutbildning för barn, cykelskola för vuxna utan erfarenhet av cykel, viktminskningstävling ”bli av med bilringen”, cykelkök där man lär sig att laga sin cykel och cykelförmån som del av lönen.

Miljöpartiet de gröna vill:

-att Hallstahammars kommun tar fram en cykelplan innehållande infrastruktur-satsningar men även påverkansåtgärder för att få fler att röra på sig.”

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 18 maj 2022 bland annat att cykelplanen för Hallstahammars kommun är under revidering. Cykelplanen kommer att visa på lämpliga åtgärder i cykelinfrastrukturen att åtgärda.

Förvaltningen välkomnar alla insatser för att främja rörelse hos barn. Ofta kräver insatser för påverkansåtgärder mycket personella resurser för att kommunicera, engagera och upprätthålla insatserna för att ge resultat. I samarbete med andra aktörer kan det ändå vara möjligt att genomföra kampanjer, om kommunen satsar på cykling som ett hållbart transportalternativ. Att inkludera även påverkanåtgärder i cykelplanen är möjligt, men kräver en prioritering av tid och resurser eftersom det är ett större och mer omfattande arbete än den nu pågående revideringen.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 103.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att motionens ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anføres av kommunstyrelseförvaltningen den 18 maj 2022.



KS § 132

Svar på motion av Peter Ristikartano (MP) angående jämställt transportsystem och jämställd stadsmiljö Dnr 139/21

Peter Ristikartano (MP) anför i en motion ”Näst försvarsområdet är transporterna det mest mansdominerade politikområdet. Investeringar, val av underhåll och regelsystem har utformats och utformas efter de resvanor och värderingar som män har i större utsträckning än kvinnor. Jämställdhet borde vara en självklarhet i Sverige, men så är det inte – speciellt inte vad gäller resvanor. I transportsektorn är frågan större än jämställdheten i sig, eftersom både kvinnors beteende och attityder generellt är mer hållbara. Och ju tidigare i planeringsprocessen jämställdhetsaspekterna kommer in, desto mer nytta finns att hämta. Generellt sett så finns det stora skillnader mellan hur kvinnor och män reser. Kvinnor och män reser olika. Det är i val av färdmedel och reslängd det skiljer mest. Kvinnor och män gör ungefär lika många resor per person och dag, men män reser betydligt längre och då framförallt med bil och flyg. I allmänhet gör kvinnor i större utsträckning kedjeresor, det vill säga uträttar flera ärenden per resa, och om det finns alternativ till bil så väljer kvinnor i högre utsträckning än män dessa. Dessa skillnader i transportsätt mellan kön innebär konsekvenser för stadsmiljön, resursanvändning och utsläppen. Den mer hållbara användningen av transporter, som kvinnor som grupp tenderar prioritera, innebär mindre ytanspråk för samma mängd transportarbete. Detta sker genom att kollektivtrafik, gång och cykel är många, många gånger mer yteffektiva än bil.

Om alla reste som kvinnor gör idag, skulle energianvändningen, utsläppen och yt användningen från persontransporter i Sverige minska avsevärt. Frågan är hur situationen är i Hallstahammar och vad behöver vi göra för att nå ett jämställt och hållbart transportsystem här?”

Miljöpartiet de gröna vill att Hallstahammars kommun:

-undersöker vilka konsekvenserna är av mäns och kvinnors resmönster samt vad effekten skulle bli för Hallstahammar om män hade samma resmönster som kvinnor respektive tvärtom. De konsekvenser som ska studeras är miljömässiga, krav på ytbehov samt inverkan på samhällsekonomi.

-tar fram möjliga åtgärder och tillämpar dessa för att jämna ut skillnaderna mellan kön i transportsystemet på ett hållbart sätt.”

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 18 maj 2022 bland annat att kommunfullmäktige beslutade den 25 oktober 2021 § 129 att anta Strategi och ramverk för hållbar utveckling 2021-2027 som säger att vi arbetar med olika hållbarhetsfrågor men vi måste ha en gemensam syn på de olika dimensionerna och vad de betyder för oss. Strategin bygger på de 17 globala målen för hållbar-



Forts KS § 132

het och beskriver hur Hallstahammars kommun vill arbeta med hållbar utveckling utifrån dem. Under våren 2022 har arbetet med nya översiktsplanen tagit fart och ett antal workshops äger rum för politiker och tjänstepersoner. Hösten 2022 kommer en workshop att genomföras med temat trafik och infrastruktur. Här blir det särskilt intressant att titta på hur det ser ut i Hallstahammars och hur vi vill att vi ska utveckla transportsystemet framöver. Det är många aspekter som påverkar transportsystemet, även socioekonomiska faktorer, åldersgrupper, bostad, arbetsplats med mera behöver vägas in. Jämställdhet i samhället är en viktig del för social hållbarhet.

Kvinnor och män ska ha samma möjlighet att påverka sina egna liv och utformningen av samhället. I den antagna strategin för hållbar utveckling beskrivs hur vi ska arbeta för att integrera de tre hållbarhetsdimensionerna i vårt arbete. I arbetet med den kommande översiktsplanen kommer målen i Agenda 2030 och de tre dimensionerna för hållbarhet vara en viktig och integrerad del.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 104.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att avslå motionen i den del som avser att undersöka vilka konsekvenserna är av mäns och kvinnors resmönster och att motionen i övrigt ska anses vara besvarad.



KS § 133

Svar på motion av Peter Ristikartano (MP) om att skapa och utveckla gröna korridorer från Hallstahammars centrum Dnr 295/21

Peter Ristikartano (M) anför i en interpellation ”Hallstahammar har länge haft en syn på sig själv att vara en småstad där det finns rik tillgång till grönområden och lugna platser utan att tänka på grönområden speciellt mycket. Tillgången till grönytor och deras kvalité har dock ändrats under årens lopp, främst pga olika byggnationer i Hallstahammar, men även pga olika sätt att sköta om ytorna. Det är önskvärt att alla invånare inom hela Hallstahammars kommun har möjlighet att vistas i en skog, park eller annan grönyta nära sin bostad, gärna inom 400 meter från bostaden. 400 meter brukar ses som det avstånd som folk går mest innan de börjar välja andra transportsätt. För att få ännu bättre effekt av grönytan så är det önskvärt att grönytan är en del av en ”grön korridor” där människor, djur och växter kan röra sig från en grönyta till en annan. Annars blir ytorna lätt bara isolerade öar i tätortsbebyggelsen. En grön korridor möjliggör skapandet av stigar och i bästa fall slingor av stigar som är omgärdade av grönska. Att man snabbt, utan att behöva ta bilen eller annat fordon, kan känna att man är i naturen och kan ta sin hundpromenad eller sin löparunda på mjukt underlag. Ett grönområde som inte är isolerat blir mer attraktivt då det är lättare att genomföra en aktivitet där. Vistelse i det gröna brukar även förbättra det psykiska välmåendet. En grön spridningskorridor öppnar även upp för växter och djur att förflytta sig och därmed ha förutsättningar att hitta föda, föröka sig och överleva. Frågan om gröna korridorer blir ännu mer aktuellt nu när det diskuteras om framtiden för den befintliga grönytan vid Folkets Hus i Hallstahammar. En del av ytan borde kunna användas till en grön korridor som binder ihop centruparken med Duvhällarna. -/-/-/

Miljöpartiet de gröna vill att Hallstahammars kommun:

-Skapar åtminstone en grön korridor från Hallstahammars centrum till större grönområden.”

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 17 maj 2022 bland annat att arbeta med grönområden för att främja hälsa och arters spridning är en viktig del i det ekologiska hållbarhetsarbetet. Samhällsbyggnadsenheten har infört checklistor i detaljplanearbetet för att vikta gröna värden så att vi kan fatta bättre beslut hur vi utvecklar och vårdar våra grönområden. Vidare tas en övergripande strategi över grönområden i form av en grönstrukturplan fram som även fungerar som underlag till översiktsplanen.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 105.



Forts KS § 133

Kommunfullmäktige föreslår besluta

att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs i kommunstyrelseförvaltningens skrivelse den 17 maj 2022.



KS § 134

Revisionsrapport "Granskning av intern kontroll i löneprocessen" - för yttrande Dnr 178/22

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Hallstahammars kommun genomfört en granskning av intern kontroll i löneprocessen. Granskningens syfte är att granska om kommunstyrelsen säkerställer en tillfredsställande och ändamålsenlig lönehantering och löneutbetalningsprocess med tillräcklig intern kontroll. Revisorerna önskar kommunens yttrande senast den 27 juni 2022.

Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömningen att kommunstyrelsen i allt väsentligt säkerställer en tillfredsställande och ändamålsenlig lönehantering och löneutbetalningsprocess med tillräcklig intern kontroll.

Utifrån de revisionsfrågor som ställs rekommenderas kommunstyrelsen att överväga att stärka den interna kontrollen genom att möjliggöra avstämning av uppgifter i registret över anställda med folkbokföringsregistret. Avstämningen medför kontroll att personnummer och namn stämmer överens samt att adressuppgifter är aktuella.

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 24 maj 2022 bland annat att för att möjliggöra avstämning av uppgifter i registret över anställda med folkbokföringsregistret krävs en integration med personalsystemet Personec P och folkbokföringsregistret.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 106.

Kommunstyrelsen beslutar

att revisorernas synpunkter kommer att beaktas för att stärka den interna kontrollen, samt

att rapporten överlämnas till kommunfullmäktige för kännedom.

Exp till: Revisorerna



KS § 135

Upphandlingspolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027 Dnr 223/22

Nu gällande policy beslutade av kommunfullmäktig den 15 juni 2015 § 85. Samtidigt beslutade fullmäktige att anta uppförandekod för hållbar upphandling i Hallstahammars kommun.

Kommunstyrelsen anför i skrivelse den 20 maj 2022 bland annat att Hallstahammars kommun har idag en gällande policy och man ser att det finns ett stort behov av uppdatering av dokument. Då förändringar i lagstiftningen har gjorts och en avsaknad av koppling mellan upphandlingsdokumenten och miljöpolicy har gjort att en uppdatering är nödvändig. En ytterligare anledning är att kunna påbörja arbetet med en, för kommunen relevant, inköpsstrategi. För att uppnå ett gott resultat så behöver arbetet utgå från aktuella styrdokument.

Arbetsutskottet beslutade den 30 maj 2022 § 107 att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan eget förslag.

Catarina Pettersson (S) yrkar att upphandlingspolicyn ska antas.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Catarina Petterssons (S) yrkande.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att med upphävande av sitt beslut den 15 juni 2015 § 85 anta upphandlingspolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027.



KS § 136

Riktlinje för inköp för Hallstahammars kommun t o m 2027 Dnr 31/22

Kommunstyrelsen beslutade den 1 juni 2015 § 107 att anta riktlinjer för upphandling i Hallstahammars kommun.

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 20 maj 2022 bland annat att Hallstahammars kommun har idag en riktlinje för upphandling. Då förändringar i lagstiftningen har gjorts och en avsaknad av koppling mellan upphandlingsdokumenten och miljöpolicyen har gjort att en uppdatering är nödvändig. En ytterligare anledning är att kunna påbörja arbetet med en, för kommunen relevant, inköpsstrategi. För att uppnå ett gott resultat så behöver arbetet utgå från aktuella styrdokument. Ett av målen med uppdateringen är också att förstärka beskrivningen av rollerna som behövs för att lyckas göra bra upphandlingar som uppfyller dels kommunens miljökrav, dels ekonomiska förutsättning och såklart även verksamheternas krav. Arbetet med upphandling och inköp är en viktig strategiskt för hela kommunen. Styrdokumentet har också som uppgift att få kommunens verksamheter att förstå sin viktiga roll som sakkunniga i upphandlingarna men även deras roll som avtalsägare. Tanken är att upphandling och inköp, med stöd av dokumenten, mer aktivt ska kunna utbilda verksamheterna men också att ge möjlighet att leda upphandlingsarbetet på ett mer strategiskt sätt.

Det finns ett stort behov av uppdatering av styrdokumentet. Dels för att klargöra rollerna och dels för att uppmärksamma att upphandling inte bara är en fråga för kommunens upphandlingsenhet utan en viktig strategisk fråga för hela kommunen.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 108.

Catarina Pettersson (S) yrkar att riktlinjen, under "Social hållbarhet" och punkten "Krav ska ställas på" ska få följande nya lydelse :-/-/Om arbete utförs i Sverige gäller kraven lön, semester och arbetstid med likalydande villkor som finns för respektive verksamhets nationella kollektivavtal. Villkoren ska gälla både i leverantörens egen verksamhet samt hos de underleverantörer som direkt medverkar till att fullgöra kontraktet. -/-/

Hans Strandlund (M) yrkar att det tydligt ska framgå att innan avtal tecknas ska beslut fattas enligt gällande delegation avseende inköp, samt att samtliga personer som delegerats att fatta beslut och teckna avtal ska anmäla detta till styrelsen/nämnden och att upphandlingsenheten ska tillställas beslut och avtal.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med bifall till dels Catarina Petterssons (S) ändringsyrkande, dels Hans Strandlunds (M) tilläggsyrkande och i övrigt bifall till arbetsutskottets förslag.



Forts KS § 136

Kommunstyrelsen beslutar

att med upphävande av sitt beslut den 1 juni 2015 § 107 anta riktlinjer för inköp för Hallstahammars kommun 2027 enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att innan avtal tecknas ska beslut fattas enligt gällande delegation avseende inköp, samt att samtliga personer som delegerats att fatta beslut och teckna avtal ska anmäla detta till styrelsen/nämnden varvid upphandlingsenheten ska tillställas beslut och avtal.

Exp till: Reglementsparmen
Samtliga nämnder
Upphandlingsenheten



KS § 137

Miljöpolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027 Dnr 190/22

Nu gällande miljöpolicy är beslutad av kommunfullmäktige den 15 december 2008 § 146.

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 25 april 2022 bland annat att man sett över nu gällande miljöpolicy.

Förslag till miljöpolicy har utformats på ett övergripande sätt så att den blir normgivande vid upprättande av övriga styrdokument inom hållbar ekologisk utveckling. De förtydliganden som behövs i arbetet för en ekologiskt hållbar utveckling konkretiseras i kommunens program och handlingsplaner. De processer och arbetssätt som behöver upprättas för genomförande av hållbarhetsarbetet och att uppnå ständiga förbättringar sker i enlighet med Strategi och ramverk för hållbar utveckling och hållbarhetsstandard SS854000:2021.

Hållbarhetsarbetet utgår från Agenda 2030 och de tre hållbarhetsdimensionerna ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Detta förslag till policy anger de övergripande ramarna och definierar det förhållningssätt som alla medarbetare och verksamheter inom koncernen Hallstahammars kommun har i arbetet mot ett ekologiskt hållbart och resurseffektivt samhälle.

Arbetsutskottet beslutade den 30 maj 2022 § 109 att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan eget förslag överlämna ärendet till kommunstyrelsen.

Catarina Pettersson (S) ykar att miljöpolicy ska antas.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Catarina Petterssons (S) yrkande.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att med upphävande av sitt beslut den 15 december 2008 § 146 anta miljöpolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027, samt

att rekommendera kommunens helägda bolag att följa miljöpolicy.



KS § 138

Köpeavtal avseende tomträtten Herrevad 10:1 - för godkännande
Dnr 228/22

Tomträttshavaren till fastigheten Herrevad 10:1 har framfört önskemål om att friköpa fastigheten. Fastigheten har typkod 426 - Industrienhet, annan tillverkningsindustri. Fastigheten omfattas därmed inte av kommunens beslutade rutiner avseende friköp av tomträtt som gäller fastigheter med typkod 220 - småhusenheter. Förvaltningen anser att tomträtten kan säljas då kommunen inte har planer om ändring av markanvändning för den aktuella fastigheten och ett friköp bedöms inte utgöra hinder för kommunens övriga planering i området.

Förvaltningen har upprättat förslag till köpeavtal för fastigheten Herrevad 10:1. Köpeskillingen uppgår till 1 663 440 kronor.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 110.

Catarina Pettersson (S) yrkar att avtalet ska kompletteras med en klausul om att köparen godtar markens skick.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med bifall till arbetsutskottets förslag och Catarina Petterssons (S) tilläggsyrkande.

Kommunstyrelsen beslutar

att köpeavtalet kompletteras med en klausul gällande markens skick och i övrigt godkänna köpeavtal avseende tomträtten Herrevad 10:1.

Exp till: Kolbäcks Grossist & Entreprenad AB
Samhällsbyggnadsenheten
Controller



KS § 139

Resultatprognos per mars 2022 för kommunstyrelsen Dnr 215/22

Kommunfullmäktige beslutade den 29 november 2021 § 163 bland annat att gemensam uppföljning av nämndernas verksamhet och resultat ska ske per sista mars (Resultatprognos) och per sista augusti (Delårsrapport) där delårsrapporten är en komplett delårsrapport medan resultatprognosen mer har karaktär av årsprognos.

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram resultatprognos per mars 2022. Det anförs bland annat kommunstyrelsen beräknas redovisa ett underskott mot budget med -1,6 miljoner kronor. Det är fortsatt en obalans i budget när det gäller IT-verksamhet och kollektivtrafik. Prisindexering av kollektivtrafiken är på en hög nivå och det finns en risk att kostnaden blir ännu högre. Obalansen i budget på IT-verksamheten och kollektivtrafiken uppvägs till stora delar av ökade intäkter från stadsnät. Det är budgeterat att del av överskottet inom stadsnät finansierar framtagandet av en ny översiktsplan år 2022-2023. Förvaltning och politik beräknas redovisa ett mindre överskott. Lägre personalkostnader till följd av vakanser, föräldradigheter och tjänstledigheter gör att budgeten klaras, trots sparbetning och ofinansierad tjänst inom upphandlingsenheten. Sjukfrånvaron under första kvartalet uppgick till 4,95 % för kommunstyrelseförvaltningen. Det är en markant ökning jämfört med såväl bokslut 2021 då sjukfrånvaron uppgick till 1,55 % och bokslut 2020 då sjukfrånvaron uppgick till 2,59 %. Långtidssjukskrivningar inom förvaltningen längre än 60 dagar har ökat i andel av förvaltningens totala sjukfrånvaro till 47,18 % under årets första kvartal jämfört med bokslut 2021 då siffran var 23,05 % och bokslut 2020, då siffran var 36,80%. I en förvaltning med få medarbetare kan en enskild medarbetares långtidssjukskrivning påverka siffrorna väldigt mycket och kan vara en bidragande orsak till att den procentuella sjukfrånvaron ökat. Med anledning av kriget i Ukraina och det rådande omvärldsläget har kommunens krislednings- och stabsorganisation startats upp under våren. Fokus har varit att kommunens verksamheter ska kunna fortsätta fungera samt skapa en beredskap för ett ordnat mottagande av flyktingar från det krigsdrabbade området. Hittills har 35 flyktingar kommit till Hallstahammars kommun. Den 1 juli kommer en ny lagstiftning och som innebär ett ökat ansvar för kommunerna i mottagande utifrån främst boendefrågan. Under våren har även ett arbete med översyn och tömning av skyddsrum genomförts i det kommunala fastighetsbeståndet.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 111.

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna resultatprognos per mars 2022.

Exp till: Ekonomi-och finansenheten
Kommunchef



KS § 140

Resultatprognos per mars 2022 för Hallstahammars kommun Dnr 216/22

Prognosen för Hallstahammars kommun ser ljus ut även för 2022. Vid årets första prognos så beräknas kommunen gör ett positivt resultat om 30,2 miljoner kronor. Liksom 2021 är så visar prognosen att verksamheterna kommer gå bättre än budget. Kommunstyrelsen (-1,6), kultur- och fritidsnämnden (-1,4) och tekniska nämnden (-3,1) prognostiserar underskott medans barn- och utbildningsnämnden (+0,2) och socialnämnden (+12,7) prognostiserar överskott. Bygg- och miljönämnden prognostiserar ett resultat i balans med budgeten. Socialnämndens höga överskott beror framförallt på ej använda medel för kommande volymökningar 12,7 miljoner kronor men det finns orosmoln bakom dessa siffror. Senaste skatteprognosen pekar på ett bättre utfall än budgeterat 6 miljoner för 2022 och ytterligare 3,3 miljoner kronor från 2021. Även statsbidragsprognosen pekar på ett bättre utfall än budget och beror på högre tilldelning inom inkomstutjämnningen, regleringsbidrag samt fastighetsavgiften. Totalt ger detta en prognos på +30,2 miljoner kronor för 2022 och delårsutfallet blev -34,2 miljoner kronor enligt resultaträkningen. Exkluderas orealiserade förluster och vinster bland värdepapperna så är resultatet för januari till mars +10,8 miljoner kronor.

Hallstahammars kommun uppvisar en positiv prognos för 2022. Dock bygger den på att värdepappersmarknaden återhämtningen i år motsvarar nedgången hittills. Denna prognos är optimistisk men inte omöjlig. Den stora kostnadsökningen inom LSS-verksamheten är oroande även om den är tillfällig men särskilt om den fortsätter. LSS-verksamheten var 2020 väldigt billig i förhållande till sin referenskostnad. Detta har gjort satsningar på andra verksamheter, exempelvis äldreomsorgen, om det blir en permanent ökning av kostnaderna för LSS-verksamheten kommer det kräva neddragningar av andra verksamheter eller höjning av kommunens intäkter. Höjningen av räntorna börjar också märkas av och enligt prognosen nu kommer hela räntekostnaden nästintill dubblas från 2021. Den positiva totalprognosen gör dock att om prognosen nås så kommer det även 2022 vara möjligt med en avsättning till resultatutjämningsreserven även i år. Vi ser även trots ett ovanligt stort investeringsutfall för perioden så har kommunen haft ett positivt kassaflöde sen årsskiftet så även 2022 bör kunna nå en hög grad av självfinansiering. Detta egentligen enbart på grund av den ”dolda” krockkudde som finns i socialnämndens budget.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 112.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att fastställa resultatprognosen per mars för år 2022, samt



Forts KS § 140

att styrelsen och nämnderna senast i samband med delårsrapporten per augusti månad till kommunstyrelsen, i förekommande fall, inlämnar handlingsplaner för att kortsiktigt bromsa eventuell negativ ekonomisk avvikelse och på årsbasis uppnå budgetföljsamhet.



KS § 141

Starttillstånd för byggnation av etapp 1 – Hallstahammars centrum
Dnr 5/22

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 23 maj 2022 bland annat att arbetet med ett nytt planprogram för Hallstahammars centrum inleddes under senvintern 2015. Planprogrammet anger riktningen för att skapa levande och attraktiva centrummiljöer för såväl möten, boende som handel. Efter antaget planprogram arbetade kommunen vidare med ett gestaltningsprogram som antogs i kommunfullmäktige 2019. Syftet med projektet är att möjliggöra för ett förverkligande av intentionerna i planprogrammet och gestaltningsprogrammet för Hallstahammars centrum. Utvecklingen av Hallstahammars centrum indelas i etapper. Varje etapp inkluderar framtagande av bygghandlingar som gör det möjligt att genomföra åtgärder för att verkställa den önskvärda utvecklingen. När färdiga bygghandlingar finns på plats överlämnas dessa till tekniska nämnden för upphandling och byggnation. Starttillståndet avser byggnation av etapp 1 som omfattar Tore Skogmansplats samt centrumstråket från korsningen Vegagatan/Storgatan fram till Hammartorget. Hammartorget och resterande del av centrumstråket fram till Parkgatan ingår i etapp 2. Hallstahammars centrum finns omnämnt i investeringsbudgeten där totalt 50 miljoner har budgeterats.

I Planprogrammet och gestaltningsprogrammet ingår flera element som är beroende av andra investeringsprojekt och planer för området. Detta påverkar även tidplanen för projektet. Text så är den föreslagna hållplatsen i etapp 3 förenat med anläggandet av ett resecentrum i Hallstahammar och en förändring av linjedragningen av befintlig kollektivtrafik. Projekteringen genomförs med fördel samtidigt för samtliga etapper medan byggnationen kan ske etappvis.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 110.

Efter arbetsutskottets sammanträde har samhällsbyggandsenheten meddelat att kalkylen för byggnationen av etapp1 visar på en kostnad på knappt 18,7 miljoner kronor. För att kunna genomföra etapp1 kommer det statliga stödet på knappt 9,7 miljoner att användas. Det statliga stödet får även användas för skiss och projektering som beräknas uppgå till totalt 3 miljoner kronor för projektets samtliga etapper. Skiss och projektering summerat med kalkylerad entreprenadkostnad för etapp 1 resulterar i en kostnad på 21,7 miljoner kronor. Detta innebär att den kommunala investeringsbudgeten måste bidra med totalt 12 miljoner kronor. Eftersom starttillstånd redan beviljat av kommunstyrelsen för projektering på totalt 3 miljoner kronor. Behöver starttillstånd på ytterligare 9 miljoner beviljas för genomförandet av etapp 1.



Forts KS § 141

Catarina Pettersson (S) yrkar att starttillstånd ska beviljas för etapp 1 av projektet Hallstahammars centrum med ytterligare 3,1 mnkr från investeringsbudgeten 2022 samt 5,9 mnkr från investeringsbudgeten 2023, totalt 9 mnkr, att resterande del av projektet upp till 18,9 mnkr finansieras med statliga medel och att nettokostnadsökningen hanteras i samband med slutredovisning av projektet. Avsättning för detta finns i finansförvaltningens budget för kommande investeringar.

Sedan propositonsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med avslag på arbetsutskottets förslag och bifall till Catarina Petterssons (S) yrkande.

Kommunstyrelsen beslutar

att bevilja starttillstånd för etapp 1 av projektet Hallstahammars centrum med ytterligare 3,1 mnkr från investeringsbudgeten 2022 samt 5,9 mnkr från investeringsbudgeten 2023, totalt 9 mnkr,

att resterande del av projektet upp till 18,9 mnkr finansieras med statliga medel, samt

att nettokostnadsökningen hanteras i samband med slutredovisning av projektet varvid avsättning för detta finns i finansförvaltningens budget för kommande investeringar.

Exp till: Ekonomi-och finansenheten
Samhällbyggnadsenheten



KS § 142

**Nyttjanderättsavtal på del av fastigheten Hallstahammars Nibble 1:131 -
Hallsta Ridklubb – för godkännande Dnr 227/22**

Hallsta Ridklubb har framfört önskemål om att anlägga en ridslinga på kommunens mark. Ridslingan är främst avsedd för att göra det möjligt för elever med funktionsvariationer att rida i naturen, men den kommer att vara tillgänglig för alla. Parterna har därför tagit fram detta avtal som ska ligga till grund för ansökan om bidrag samt att reglera ansvarsförhållandet mellan parterna vid anläggandet samt skötsel och drift av ridslingan och angränsande ytor.

Området är väldigt rikt på fornlämningar, vilket gör det svårt att nyttja marken till annat ändamål. Länsstyrelsen har ur både naturvårds, - och kulturmiljösynpunkt varit involverad i framtagande av lämpligaste utformningen av ridslingan. Det har avhållits platsbesök där länsstyrelsen har deltagit och beskrivit förhållningsregler så att fornlämningarna i området skyddas och inte blir påverkade av den planerade verksamheten.

Upplåtelsen gäller från och med den 1 augusti 2022 till och med den 29 juni 2032.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 114.

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna nyttjanderättsavtal avseende ridslinga på del av fastigheten Hallstahammars Nibble 1:131.

Exp till: Samhällsbyggnadsenheten
Hallsta Ridklubb



KS § 143

Utökad skattelättnad för arbetsresor och justerade avdrag för tjänsteresor
Dnr 214/22

Finansdepartementet har översänt förslag till utökad skattelättnad för arbetsresor och justerade avdrag för tjänsteresor till bland annat Hallstahammars kommun för yttrande. Remissvaren ska ha kommit in till Finansdepartementet senast den 19 augusti 2022. Hallstahammars kommun har fått förlängd svarstid till den 23 augusti 2022.

Regeringen har beslutat gällande propositionen Skattelättnad för arbetsresor – ett enklare och färdmedelsneutralt regelverk (prop. 2021/22:228) som innehåller förslag om en modell för ett nytt skatterättsligt regelverk för arbetsresor. I promemorian föreslås att den övre avståndsgränsen i det nya systemet ska höjas från 80 till 120 kilometer och att den skiljelinjens sats ska höjas från 50 till 80 öre. Det föreslås också att det görs en justering av vilka kommuner som ska ingå i gruppen storstads-kommuner på så sätt att indelningen ska utgå från Tillväxtverkets reviderade kommunindelning från augusti 2021. Det innebär att tre kommuner – Lerum, Vellinge och Österåker – inte längre klassas som storstadskommuner. I promemorian föreslås vidare att det schablonbelopp som får dras av för kostnader för resor med egen bil i tjänsten och i näringsverksamhet höjs samt att avdraget för drivmedel vid tjänsteresor med förmånsbil justeras för att bättre motsvara den faktiska kostnaden. Schablonbeloppen som tillämpas vid avdrag för kostnader för hemresor med egen bil eller förmånsbil föreslås justeras på motsvarande sätt.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2023.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 116.

Kommunstyrelsen beslutar

att uppdra till arbetsutskottet att avge yttrande över propositionen Skattelättnad för arbetsresor – ett enklare och färdmedelsneutralt regelverk (prop. 2021/22:228).

Exp till: Arbetsutskottet



KS § 144

Inriktningsbeslut gällande ny skola på Nibbleområdet Dnr 94/22

Kommunchefen anför i skrivelse den 19 maj 2022 bland annat att under hösten 2021 har Nibbleskolan utretts då skolans rektorer, områdeschef för grundskolan samt skolchef under lång tid har påtalat för tekniska förvaltningen problem med Nibbleskolans lokaler. För att få en helhetsbild av skolans status och skick samt ett beslutsunderlag för kommande åtgärder, beställde tekniska förvaltningen en statusbesiktning av kommunens ramavtalskonsult WSP. I statusbesiktningen ingår teknikområdena arkitekt, hus/byggnad, brandskydd, miljöinventering samt VVS. Statusbesiktningen har bland annat kommit fram till att det finns miljötekniska, installationstekniska samt energimässiga aspekter som kan kräva förhållandevis stora kostnader att åtgärda. Resultatet av utredningen presenterades den 14 mars 2022 för kommunstyrelsen. Barn- och utbildningsförvaltningen samt tekniska förvaltningen har utifrån utredningen lagt förslag till beslut för båda nämnderna och jämfört tre alternativa åtgärder samt kostnadsberäkna dessa. Man har jämfört ombyggnation av skolan med nybyggnation av en skola för 500 respektive 350 elever. Kommunfullmäktige beslutade den 28 mars 2022 att tekniska nämnden, barn- och utbildningsnämnden samt kommunstyrelsen utifrån sitt samordningsansvar, vidare ska utreda alternativen för Nibbleskolan och komplettera utredningen med befolkningsprognos och byggbaserade planer på samtliga skolor i Hallstahammars tätort på 10-års sikt samt jämföra alternativen utifrån ett hållbarhetsperspektiv såsom ekonomiska, sociala och ekologiska och i juni presentera en helhetsbild inklusive finansiering för alternativen. Kommunstyrelsen beslutade den 14 mars 2022 att utse en styrgrupp för projektet med barn- och utbildningsnämndens, tekniska nämndens och kommunstyrelsens arbetsutskott.

Barn- och utbildningsnämnden har den 24 maj 2022 § 59 beslutat att förordna att en ny skola byggs på Nibbleområdet för en tre parallellig skola för årskurs f-6 för 525 elever.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 117.

Kommunfullmäktige föreslår besluta

att en ny skola på Nibbleområdet ska uppföras för en tre parallellig skola för årskurs f-6 för 525 elever och en särskild undervisningsgrupp och att skolan ska innehålla tillagningskök,

att uppdra till barn- och utbildningsnämnden och tekniska nämnden att återkomma med en beräknad tidplan och budget för projektet inklusive skolgård och inventarier utifrån de nya förutsättningarna varvid resultatet presenteras under hösten 2022 och belastar årets resultat,



Forts KS § 144

att uppdra till barn- och utbildningsnämnden och tekniska nämnden att återkomma med en beräknad tidplan och budget för Fredhemsskolans och grundskolans verksamhetslokaler i och med nybyggnation av Nibbleskolan vilket belastar årets resultat,

att uppdra till barn- och utbildningsnämnden och tekniska nämnden att starta förprojektering av ny skola varvid resultatet av förprojekteringen ska redovisas senast andra kvartalet 2023,

att i förprojekteringen se över möjligheten att förlägga en fullstor idrottshall i anslutning till de nya skollokalerna och befintlig idrottshall, samt utreda möjliga synergieffekter,

att som inriktningsbeslut reservera medel för finansiering av ny skola i kommande investeringsbudget.

På begäran av Jenny Landernäs (M) beslutar kommunstyrelsen att Landernäs synpunkter får biläggas protokollet, bilaga 1 § 144/2022.



KS § 145

Svar på motion av Jenny Landernäs (M) om att ta fram en plan, samt extra medel för att ta ikapp elevers frånvaro under pandemin Dnr 44/22

Jenny Landernäs (M) anför i en motion att ”Pandemin har påverkat skolan i stor omfattning. Frånvaron har ökat markant och särskilt den senaste vågen med mycket hög smittspridning, restriktioner om hemmavaro och karantän. Enligt statistik från skolförvaltningen var högstadiееleverna under hela förra hösten i princip frånvarande var femte skoldag. Det är ett enormt kunskapsstapp.-/-

Lärare och skollledning har gjort sitt yttersta för att hjälpa elever till hemstudier och läxor för att ta ikapp. Men att ta igen var femte skoldag är inget som görs lättvindligt. Prognoserna från Folkhälsomyndigheten ger vid handen att smittoläget väntas gå ner radikalt vilket gör att närvaron kan öka igen. Men det måste till mer för att ta igen den missade tiden. Lovskolor är ett verktyg som man sedan tidigare jobbat med, främst för elever som riskerar att inte klara sina betyg. De verktygen måste utvecklas ytterligare. Men vi anser att man även måste titta på att exempelvis erbjuda elever med stor frånvaro lördagsskola. Vi vill också att man tittar på att förlänga terminen för att ta igen missad kunskap. För att lyckas vill vi att förvaltningen presenterar en plan för att ta ikapp frånvaron, i den planen behöver äskande om resurser finnas. Men även hur man kan kompetensförsörja den utökade skoltiden. Där tänker vi att exempelvis pensionerade lärare kan vara en tillgång för att avlasta ordinarie personal.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på

Att förvaltningen tar fram en plan för att ta ikapp frånvaro hos eleverna på grund av pandemin

Att nämnden fattar beslut om eventuell extra medel för att komma tillrätta med den utbildningsskuld som bland annat orsakats av pandemin”

Barn- och utbildningsförvaltningen anför i skrivelse den 17 mars 2022 bland annat att grundskolorna har erbjudit lovskola till alla elever i årskurs 6–9 i första hand. Lovskola erbjöds alla, men särskilt till de elever som är i behov av mer tid för sina studier och för att klara målpuppfyllelse. Lovskolan anordnas både på sportlov och påsklov samt sommarlov. Det erbjuds ett anpassat schema efter de ämnen som efterfrågas och där behovet är som störst. Ordinarie lärare eller kända lärarvikarier står för undervisningen och kan då också göra bedömningar om detta behövs. Under läsåret 2020–2021 har den centrala barn- och elevhälsan arbetat fram en reviderad rutin för att öka skolnärvaron. Denna rutin har presenterats vid barn- och utbildningsnämndens sammanträde 2021-08-31. Den centrala barn- och elevhälsan har utgått ifrån aktuell forskning och haft fokus på det som skolor själva kan genomföra, men också betonat behovet av samverkan med andra aktörer såsom socialtjänst, habilitering, BUP och barn- och ungdomshälsan.



Forts KS § 145

Den delvis nya rutinen har implementerats under läsåret 2021–2022 och används nu på alla skolor. Enligt kapitlet 17 § skollagen, 3 kapitlet 4 och 5 §§ skolförordningen får inte obligatorisk verksamhet i grundskolan förläggas lördagar, söndagar eller andra helgdagar. Elevernas skolarbete ska förläggas måndag – fredag och vara så jämnt fördelat över dessa dagar som möjligt. Skolarbetet ska även förläggas så att eleverna så långt som möjligt får sammanhållna skoldagar. Detta förstärks även av FN:s konvention om barnets rättigheter i artikel 31 där det uttryckligen beskrivs att barnet har ”rätt till vila och fritid, till lek och rekreation anpassad till barnets ålder”. Barn bör ha rätt till vila och rekreation på liknande sätt som vuxna.

Rätten till utbildning under coronapandemin innebär att även om en skola håller helt eller delvis stängt ska eleverna totalt sett få den undervisningstid som de har rätt till enligt skollagen. Om skolan stängt helt eller delvis på någon av de grunder som anges i den tillfälliga förordningen finns en möjlighet för huvudmannen att ge eleverna fjärr- eller distansundervisning. I Hallstahammars kommuns grundskolor har ingen skola varit stängd under pandemin. Under vecka 10 2021 bedrevs distansundervisning på Parkskolan och Tunboskolan och undervisningen var igång hela veckan. Under inledningen på vårterminen 2022 har distansundervisning tillämpats på några eftermiddagar, där elever på både Parkskolan och Tunboskolan fått hemstudier.

Därefter har barn- och utbildningsnämnden den 29 mars 2022 § 40 beslutat att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till barn- och utbildningsförvaltningens skrivelse den 17 mars 2022.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 118.

Jenny Landernäs (M) yrkar bifall till motionen.

Sedan porpositionsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med bifall till arbetsutskottets förslag och avslag på Jenny Landernäs (M) yrkande.

Kommunfullmäktige föreslås således besluta

att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till barn- och utbildningsnämndens beslut den 29 mars 2022 § 40.

Mot beslutet reserverar sig Jenny Landernäs (M), Hans Strandlund (M) och Tommy Emterby (KD).



KS § 146

Svar på motion av Håkan Frejld (M) angående utökat stöd till vuxenutbildning och Jobbcentrum Dnr 224/21

Håkan Frejld (M) anför i en motion ”Arbetslösheten i Hallstahammar är nu drygt 8 %. Vi lever fortfarande i en pandemi och behovet av en återstart av samhället är stort. Vi har en mycket väl fungerande vuxenutbildning som klarar att uppfylla skollagens kvalitetskrav och krav på tillgänglighet. Söktrycket är mycket stort och det är också behovet av att rusta de sökande och att stödja val av utbildning. Yrkesvägledarfunktionen är lågt bemannad i förhållande till antalet elever som nu överstiger 400 personer. Statsbidragen till verksamheten innehåller en rad frågetecken med en osäkerhet om när och på vilka villkor de betalas ut. Vi riskerar att hamna i en situation där söktrycket överskrider våra möjligheter att uppfylla skollagens krav. Det brådskar med beslut kring dessa frågor. Allt dröjsmål skapar en risk för ytterligare ökning av våra kostnader för försörjningsstöd (det som förr benämndes socialbidrag) åtföljt av en rad andra sociala riskfaktorer som kan leda till missbruk och svåra sociala situationer. Det är därför angeläget att säkerställa en utökning och ett bibehållande av vår höga kvalitet på Jobbcentrum och i vuxenutbildningen.

Med stöd av ovanstående yrkar vi på att Kommunstyrelsen får i uppdrag att skyndsamt ta fram en förstärkning av resurserna till vuxenutbildningen och Jobbcentrum omfattande 2 Mkr för innevarande budgetår.”

Socialförvaltningen anför i skrivelse den 1 december 2021 bland annat att socialförvaltningen delar motionärens syn på behovet av ytterligare resurser till vuxenutbildningen och Jobbcentrum. Hallstahammars kommun har en lång tradition av utökade krav och en tydlig arbetslinje. Socialnämnden kommer för år 2022 att erhålla en utökad ram för att minska ledtiderna, utöka omfattningen på verksamheten och för att skapa ännu fler hållbara långsiktiga lösningar för fler kommuninvånare. Allt i syfte att erbjuda fler vuxenutbildningar och för att få ut fler i sysselsättning/arbete och i en förlängning minska försörjningsstödet.

Därefter har socialnämnden den 15 december 2021 § 103 beslutat att motionen angående utökat stöd till vuxenutbildningen och Jobbcentrum ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs i socialförvaltningens skrivelse den 1 december 2021.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till vad som anförs av socialnämnden den 15 december 2021 § 103.



KS § 147

Starttillstånd för projekt ”Mobila publikplatser” till Skantzenscenen
Dnr 222/22

Kultur- och fritidsnämnden har den 17 maj 2022 § 50 beslutat att hemställa hos kommunstyrelsen om starttillstånd för investeringsprojektet ”Mobila publikplatser”, om 900 000 kronor från investeringsbudget år 2022 och ytterligare 900 000 kronor från investeringsbudget år 2023, att nettokostnadsökningen om 110 637 kronor/år finansieras genom taxa för uthyrning av Skantzenscenen med tillhörande publikplatssystem och att en slutredovisning av projektet ska ske efter genomförandet.

Kultur- och fritidschefen anför i skrivelse den 19 april 2022 att i kommunfullmäktiges fastslagna investeringsbudget för år 2022 och 2023 finns inköp av mobila publikplatser till Skantzenscenen upptagen. Antalet sittplatser är i dagsläget för få och de är dessutom i mycket dåligt skick. Projektet löper på två år, 2022-2023, och den beräknade investeringsutgiften är 1,8 miljoner kronor fördelat med 0,9 miljoner kronor per år. Projektet startar 1 maj 2022 och avslutas den 31 dec 2023. Om inte investeringen genomförs skjuts den på framtiden. Enligt nu gällande riktlinjer för investeringar ska nämnd hemställa till kommunstyrelsen begäran om startbesked för investeringsprojekt. Genomsnittliga nyttjandeperiod är 20 år. Detta antagande ger en nettokostnadsökning på 110 637 kronor per år från 2024. Ingen budgetkompensation begärs eftersom intäkter motsvarande nettokostnadsökningen beräknas att inkomma årligen från år 2024 genom uthyrning av Skantzenscenen med tillhörande publikplatssystem.

Arbetsutskottet beslutade den 30 maj 2022 § 120 att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan eget förslag överlämna ärendet till kommunstyrelsen.

Catarina Pettersson (S) yrkar att starttillstånd ska beviljas och att nettokostnadsökningen om 110 637 kronor/år ska finansieras inom kultur- och fritidsnämndens budget, samt att en slutredovisning av projektet ska ske efter genomförandet.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Catarina Petterssons (S) yrkande

att bevilja starttillstånd för investeringsprojektet ”Mobila publikplatser”, om 900 000 kronor från investeringsbudget år 2022 och ytterligare 900 000 kronor från investeringsbudget år 2023,



Forts KS § 147

att nettokostnadsökningen om 110 637 kronor/år ska finansieras inom kultur- och fritidsnämndens budget, samt

att en slutredovisning av projektet ska ske efter genomförandet.

Exp till: Kultur- och fritidsnämnden



KS § 148

Redovisning till kommunstyrelsen av Hallsta Ridklubbs ekonomi per mars 2022 Dnr 93/18

Hallstahammars kommun har gått i borgen som för egen skuld för ett lån till Hallsta Ridklubb för om- och tillbyggnad av den föreningsägda ridanläggningen. I samband med att Hallsta Ridklubb beviljades kommunal borgen upp till 30,6 Mkr samt kommunalt lån om maximalt 4,5 Mkr påkallades tätare uppföljning av klubbens ekonomiska ställning. Kommunfullmäktige beslutade den 18 december 2017 § 154 att Hallsta Ridklubb till kultur- och fritidsnämnden skriftligen månadsvis från och med januari 2018 ska rapportera utfallet mot månadsbudgeten samt ackumulerat för året. Fullmäktige beslutade också att kultur- och fritidsnämnden under 2018 kvartalsvis till kommunstyrelsen ska lämna en skriftlig ekonomisk uppföljning. Kultur- och fritidsnämnden beslutade den 14 februari 2018 § 8 att Hallsta Ridklubb från och med februari 2018 även ska redovisa kassaflödet samt kortfattat beskriva året hittills i en skriftlig rapport. Kultur- och fritidsnämnden beslutade den 17 februari 2021 § 15 att Hallsta Ridklubb fortsättningsvis ska inkomma kvartalsvis med sin redovisning till kultur- och fritidsnämnden.

Kultur- och fritidschefen redogör i skrivelse den 10 maj 2022 för Hallsta Ridklubbs ekonomi t o m mars 2022. Kultur- och fritidsnämnden har den 17 maj 2022 § 52 beslutat att överlämna redovisningen till kommunstyrelsen.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 121.

Kommunstyrelsen beslutar

att notera redovisningen som en anmälan.

Exp till: Kultur- och fritidsnämnden



KS § 149

Delegationsordning för kommunstyrelsen fr o m 13 juni 2022

Dnr 109/22

Kommunstyrelsen beslutade den 14 mars 2022 § 56 om ny delegationsordning för kommunstyrelsen.

Förslag till ny delegationsordning har upprättats med anledning av förslag till ny lönepolicy och förslag till nya riktlinjer för lönebildning. Vissa justeringar har även gjorts under punkten inköp.

Arbetsutskottet beslutade den 30 maj 2022 § 122 att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan eget förslag överlämna ärendet till kommunstyrelsen.

Catarina Pettersson (S) yrkar att delegationsordningen ska fastställas.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Catarina Petterssons (S) yrkande

att med upphävande av sitt beslut den 14 mars 2022 § 56 och fr o m den 13 juni 2022 fastställa delegering av beslutanderätt för kommunstyrelsen del 1 allmän del och del 2 (specifika områden) enligt en till ärendet hörande bilaga, samt

att erinra samtliga personer, som bemyndigats att fatta beslut enligt delegation, om skyldigheten att anmäla delegationsbesluten till kommunstyrelsen.

Exp till: Reglementsparmen

Samtliga befattningar upptagna i förteckningen



KS § 150

Finansiering av IT-verktyg EMBRACE – intern föresäkringsfond
Dnr 75/22

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 20 maj 2022 bland annat att man har för avsikt att införskaffa IT-verktyget Embrace som stöd för att arbeta kunskapsbaserat och systematiskt i samverkan i ert lokala brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete. Embrace ger stöd i kontinuerlig kartläggning och upprättande av lägesbilder och ger förutsättningar för att kunna göra orsaksanalyser och baserat på dessa sätta in insatser på goda grunder. I den kommande lagstiftningen ”Lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete” som planeras träda i kraft den 1 januari 2023 avkrävs kommuner att upprätta lägesbilder, orsaksanalyser och åtgärdsplaner. Här kan Embrace utgöra ett stöd för uppnå lagstiftningen.

I det medborgarlöftet som antogs i KS den 4 april 2022 står det skrivet att kommunen ska utveckla sitt lägesbilsarbete. Införande av Embrace ska bedrivas i projektform vars syfte är att utveckla lägesbilsarbetet. Genom ökad kvalitet och mer detaljerade lägesbils rapporter blir analysen bättre över vilka åtgärder som ska genomföras.

Säkerhetsfonden eller intern föresäkringsfond som den egentligen heter inrättades 2007 för att lägga undan medel för åtgärder för att sänka kommunens försäkringskostnader. Vid ingången av 2021 fanns där totalt 2,6 miljoner kronor. Då dessa medel ligger öronmärkta under eget kapital så är det inte helt enkelt att faktiskt utnyttja dessa medel utan att riskera negativa balanskrav som i sin tur kräver återställande inom 3 år. Finansieringen utav fonden sker genom att 250 000 kronor mer än kommunens försäkringskostnader fördelas ut varje år. Som exempel kommunens försäkringar kostade 2020 5 263 846 kronor dessa kostnader fördelas sedan ut på alla verksamheter inom kommunen men då fördelades 2020 5 513 846 kronor ut till verksamheterna. Detta överskott på 250 000 kronor avsättes sedan till försäkringsfonden.

Införskaffande av IT-verktyg Embrace uppfyller syftet för försäkringsfonden genom att det förväntas kunna ge en mer detaljerad bild över olika brott som sker i kommunen, exempelvis skadegörelse. Detta kan i sin tur minska skadegörelsen genom att det finns ett bra faktaunderlag för att kunna göra bästa möjliga åtgärder. Förvaltningen anser att det inte finns anledning att avslå begäran men förvaltningen har ett annat förslag till hur. Att direkt ta medel från öronmärkningen ”intern föresäkringsfond” innebär en risk för ett negativt balanskravsresultat istället förordas att avsättningen till intern föresäkringsfond minskas med 96 800 kronor år under första året och 76 600 kronor andra året och att dessa går till kommunstyrelseförvaltningen för finansieringen av investeringen IT- verktyget Embrace.



Forts KS § 150

Kommunstyrelseförvaltningen hemställer om att kapitalkostnaden om 173 400 kronor för investeringen ”IT- verktyg EMBRACE” kan finansieras av säkerhetsfonden. Avtalsperioden omfattar 2 + 2 år.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet den 30 maj 2022 § 123.

Efter arbetsutskottets sammanträde har kommunstyrelseförvaltningen meddelat att det inkom en ny offert den 31 maj från Embrace Safety AB med nytt prisförslag utifrån deras kampanj. Därför önskar kommunstyrelseförvaltningen få mindre anslag till Embrace än i tidigare. Finansieringen utifrån det nya kostnadsförslaget blir 79 000 kronor under år 1 och 58 800 kronor under år två. Detta resulterar i att 137 800 kronor av försäkringsöverskottet finansierar kostnaderna för investeringen ” IT-verktyg Embrace”.

Catrina Petterssons (S) yrkar att investering av IT-verktyg ”Embrace” om 137 800 kronor finansieras av säkerhetsfondens försäkringsöverskott, att den årliga avsättningen, under avtalsperioden, till ”intern försäkringsfond” minskas från 250 000 kronor till 171 000 kronor år 1 och 191 200 kronor år 2, samt att nyttan av IT-verktyget utvärderas innan beslut om förlängning av avtalet fattas.

Sedan propositionsordningen godkänts beslutar kommunstyrelsen med avslag på arbetsutskottets förslag och med bifall till Catarina Petterssons (S) yrkande.

Kommunstyrelsen beslutar således

att inköpet av IT-verktyg ”Embrace” om 137 800 kronor finansieras av säkerhetsfondens försäkringsöverskott,

att den årliga avsättningen, under avtalsperioden, till ”intern försäkringsfond” minskas från 250 000 kronor till 171 000 kronor år 1 och 191 200 kronor år 2, samt

att utvärdera nyttan av IT-verktyget innan beslut om förlängning av avtalet fattas.

Exp till: Strategisk utveckling och planering
Controller



KS § 151

Visselblåsarpolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027 Dnr 224/22

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 20 maj 2022 bland annat att Lagen (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, den så kallade visselblåsarlagen, träder i kraft den 17 december 2021. Verksamhetsutövare som vid ingången av kalenderåret hade 50 eller fler arbetstagare inrätta interna rapporteringskanaler och förfaranden för rapportering och uppföljning, anmälaren ska kunna vara anonym. Senast den 17 juli 2022 ska kommuner ha detta på plats. För att hantera lagen på bästa sätt måste kommunen köpa in ett systemstöd inklusive tjänst som sorterar ut vad som är reella visselblåsarärenden samt möjlighet till rättssäkert utredningsstöd med rätt kompetens. Det är viktigt att tydliggöra i en övergripande policy vikten av att Hallstahammars kommun har en nolltolerans mot allvarliga missförhållanden - korruption och alla tänkbara oegentligheter i övrig.

Förslag till policy har upprättats.

Personalutskottet har behandlat ärendet den 31 maj 2022 § 13.

Kommunfullmäktige föreslås besluta

att anta Visselblåsarpolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027, enligt en till ärendet hörande bilaga.



KS § 152

Lönepolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027 Dnr 225/22

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 18 maj 2022 bland annat att för att ha en tydlig arbetsgivarpolitisk måste politiken sätta de yttersta ramarna i kommunens lönepolitik. Detta har tidigare gjorts i det personalpolitiska programmet antaget av kommunfullmäktige den 23 april 2012 § 70. Gällande kollektivavtal måste beaktas i framtagande av styrande dokument gällande lönebildning.

Förvaltningen anser att det är viktigt att vi som arbetsgivare har en tydlig arbetsgivarpolitisk som är lätt för medarbetare att ta till sig och förstå. Lönepolicy ska ge en övergripande riktning vad politiken vill med lönebildningen i kommunen.

Förslag till lönepolicy har upprättats.

Personalutskottet har behandlat ärendet den 31 maj 2022 § 14.

Kommunfullmäktige föreslår beslut

att med upphävande av sitt beslut den 23 april 2012 § 70 i tillämpliga delar anta lönepolicy för Hallstahammars kommun t o m 2027 , enligt en till ärendet hörande bilaga.



KS § 153

Riktlinje för lönebildning i Hallstahammars kommun t o m 2027

Dnr 226/22

Kommunstyrelseförvaltningen anför i skrivelse den 18 maj 2022 bland annat att för att ha en tydlig arbetsgivarpolitisk måste politiken sätta de yttersta ramarna utifrån den politiskt antagna lönepolicyn och gällande kollektivavtal behöver Hallstahammars kommun som arbetsgivare beskriva processen för lön och tydliga ramar och lönekriterier för lönesättande chefer och medarbetare. Detta har tidigare gjorts i Riktlinje för löneprocess 2016 som nu avses tas bort och ersättas med Riktlinje för lönebildning enligt Lönebildning är ett av våra viktigaste styrmedel och en av de största årliga investeringar som kommunen gör.

Förvaltningen anser att det är viktigt att vi som arbetsgivare har en tydlig arbetsgivarpolitisk som är lätt för medarbetare att ta till sig och förstå. Riktlinjen för lönebildning beskriver vidare arbetsgivarens syn på lönebildningen och hur den årliga lönebildningsprocessen går till, allt ifrån budgetarbetet till det enskilda medarbetarens lönesamtal. Lönebildningsprocessen pågår mer eller mindre intensivt under hela året. För att vår lönebildningsprocess ska kunna stimulera måluppfyllelse, effektivitet, produktivitet, kvalitet och ansvar ska den vara tydlig. Lön är en viktig styrning av verksamheten gentemot verksamhetens mål. Tillämpningen av riktlinjen ska vara systematisk och konsekvent. Cheferna har en nyckelroll i arbetet med att föra dialog och/eller att fatta beslut om lön.

Förslag till riktlinjer har upprättats.

MBL-förhandling har ägt rum varvid ingen erinran framfördes mot förslaget.

Personalutskottet har behandlat ärendet den 31 maj 2022 § 15.

Kommunstyrelsen beslutar

att fastställa riktlinje för lönebildning i Hallstahammars kommun t o m 2027, enligt en till ärendet hörande bilaga.

Exp till: Reglementsparmen
Samtliga nämnder
HR-enheten



KS § 154

Kallelse till årsstämma med Strömsholms Utvecklings AB – instruktion till ombudet Dnr 200/22

Catarina Pettersson (S) anmäler jäv och lämnar sammanträdet. I hennes ställe inträder Rolf Hahre (S). Kjell Ivemyr (S) övertar ordförandeskapet.

Strömsholms Utvecklings AB har den 2 juni 2022 inkommit in med kallelse till årsstämma med Strömsholms Utvecklings AB den 22 juni 2022 klockan 11.00, Knytpunkten, Strömsholm med möjlighet att delta digitalt via teams.

Kommunfullmäktige har till ombud vid bolagsstämma med Strömsholms Utvecklings AB för tiden fr o m årsstämma 2022 fram till årsstämman 2023 utsett Rolf Hahre (S) med Birgitta Westman (S) som ersättare. Vidare beslutade kommunfullmäktige att för tiden från årsstämman 2022 t o m årsstämman 2023 utse Catarina Pettersson (S) tillika ordförande med Anders Randelius (M) som suppleant. Vidare har fullmäktige tidigare beslutat att utse Per Hedfors (M) som revisor med Bo Hedman (S) som suppleant fr o m ordinarie årsstämma 2019 t o m ordinarie årsstämma 2023.

Arbetsutskottet har inte behandlat ärendet.

Kjell Ivemyr (S) yrkar att ombudet ska rösta för att resultat- och balansräkningen fastställs, att resultatet behandlas enligt förslaget i förvaltningsberättelse, att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret, att ny bolagsordning antassamt att arvoden fastställs.

Kommunstyrelsen beslutar i enlighe med Kjell Ivemyrs (S) yrkande

att anmoda ombudet att vid årsstämma med Strömsholms Utvecklings AB, under förutsättning av revisorernas godkännande, röstar för

att resultat- och balansräkningen fastställs,

att resultatet behandlas enligt förslaget i förvaltningsberättelse,

att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret,

att ny bolagsordning antas, samt

att arvoden fastställs.

Härefter återinträder Catarina Pettersson (S) samt återtar ledningen av sammanträdet.

Exp till: Ombudet (2 ex)



KS § 155

Anmälningar

Följande anmälningar noteras:

- Arbetsutskottets protokoll 2022-05-30
- Personalutskottets protokoll 2022-05-31

Anmälningarna föranleder inget kommunstyrelsebeslut.